

Kecskeméti Konzerv Kft.

ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI KÓDEX

(Integrity & Code of Conduct)



Verzió: 1.0
Hatályos: 2025.12.08.
Előkészítette: ESG Bizottság
Jóváhagyta: Kovács János Ügyvezető

1. Bevezetés

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett a jogszerű, etikus, átlátható és felelős működés mellett. Meggyőződésünk, hogy hosszú távú üzleti sikerünk alapja a magas szakmai színvonal, a tisztességes üzleti magatartás, a munkatársaink iránti felelősségvállalás, valamint partnereink és fogyasztóink bizalmának megőrzése.

Társaságunk működése során törekszik arra, hogy döntéseiben és folyamataiban a gazdasági szempontok mellett figyelembe vegye a társadalmi, munkavállalói, etikai és környezeti felelősségvállalás elveit is.

Jelen Etikai és Magatartási Kódex meghatározza azokat az alapelveket és magatartási normákat, amelyek irányadók a Társaság vezetői, munkavállalói és a Társaság nevében eljáró személyek számára.

A Kódex célja olyan vállalati kultúra erősítése, amely a tiszteletre, felelősségre, együttműködésre, integritásra és elszámoltathatóságra épül.

A dokumentum egyben nyilvános vállalati kötelezettségvállalás munkavállalóink, üzleti partnereink, vevőink, pályázóink és valamennyi érintett fél irányába, ezért a Társaság azt hivatalos kommunikációs felületein, így különösen weboldalán is hozzáférhetővé teheti.

2. Cél és hatály

A jelen Etikai és Magatartási Kódex célja, hogy meghatározza a Kecskeméti Konzerv Kft. működését meghatározó etikai alapelveket, valamint iránymutatást adjon a felelős és jogszerű magatartásra valamennyi érintett számára.

A Kódex támogatja a tisztességes vállalati kultúra erősítését, a jogsértések megelőzését, a megfelelő döntéshozatalt, valamint a vállalat jó hírnevének megőrzését.

A Kódex rendelkezései irányadók:

- a Társaság valamennyi munkavállalójára,
- vezető tisztségviselőire és vezetőire,
- ideiglenes foglalkoztatottakra, gyakornokokra és megbízott személyekre,
- mindazokra, akik a Társaság nevében vagy képviselőjében járnak el.

A Társaság elvárja továbbá, hogy üzleti partnerei és egyéb együttműködő felei is tiszteletben tartsák a jelen Kódex alapelveivel összhangban álló magatartási normákat.

A beszállítókkal szembeni részletes követelményeket a Társaság külön Beszállítói Kódexe tartalmazza.

3. Alapértékeink

A Kecskeméti Konzerv Kft. működését olyan értékek vezérlik, amelyek hozzájárulnak hosszú távú sikerünkhöz, munkatársaink elkötelezettségéhez, valamint partnereink és fogyasztóink bizalmának megőrzéséhez.

Kiemelt alapértékeink különösen az alábbiak:

Átláthatóság: Figyelmet szentelünk minden tudomásunkra jutott problémára, miközben ügyelünk az egyén jogainak megfelelő tiszteletben tartására. Továbbá nem engedjük, hogy bármilyen hátrányos intézkedésben részesüljön az az alkalmazott, aki jogos kételyeit fejezi ki a felsővezetés felé.

Tisztesség és integritás - Minden helyzetben becsületesen, átláthatóan és felelősen járunk el.

Jogkövető működés - Tevékenységünket a vonatkozó jogszabályok, szabványok és belső szabályzatok betartásával végezzük.

Felelősségvállalás - Döntéseinkért, munkánk minőségéért és egymás iránti magatartásunkért felelősséget vállalunk.

Tisztelet és együttműködés - Munkatársainkkal, partnereinkkel és valamennyi érintett féllel kölcsönös tiszteleten alapuló kapcsolat kialakítására törekszünk.

Biztonság és minőség - Kiemelt figyelmet fordítunk a munkabiztonságra, az élelmiszerbiztonságra, valamint termékeink és folyamataink megbízhatóságára.

Fenntarthatóság - Törekszünk arra, hogy működésünk gazdasági, társadalmi és környezeti szempontból is felelős legyen.

Folyamatos fejlődés - Nyitottak vagyunk a tanulásra, az innovációra és működésünk folyamatos fejlesztésére.

4. Jogszabályi megfelelés

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett a jogszerű működés mellett, és tevékenységét a vonatkozó magyar, európai uniós és egyéb alkalmazandó jogszabályokkal összhangban végzi.

A Társaság elvárja valamennyi munkavállalójától, vezetőjétől és a nevében eljáró személytől, hogy munkavégzésük során betartsák a rájuk irányadó jogszabályokat, hatósági előírásokat, szakmai követelményeket, valamint a Társaság belső szabályzatait és eljárásrendjeit.

Különösen fontosnak tartjuk a megfelelést többek között az alábbi területeken:

- munkajogi és foglalkoztatási szabályok,
- munkavédelmi és egészségvédelmi előírások,
- élelmiszerbiztonsági és minőségirányítási követelmények,
- környezetvédelmi előírások,
- versenyjogi és fogyasztóvédelmi szabályok,
- korrupcióellenes rendelkezések,
- adatvédelmi és információbiztonsági szabályok,
- számviteli, adózási és pénzügyi kötelezettségek.

Amennyiben valamely helyzet megítélése bizonytalan, munkatársainktól elvárjuk, hogy döntésük előtt kérjenek iránymutatást felettesüktől vagy a kijelölt illetékes szervezeti egységtől.

A Társaság támogatja a szabálytalanságok megelőzését, feltárását és megfelelő kezelését.

5. Emberi jogok és tisztességes foglalkoztatás

A Kecskeméti Konzerv Kft. tiszteletben tartja az alapvető emberi jogokat, és elkötelezett a tisztességes, jogszerű és felelős foglalkoztatási gyakorlat mellett.

Működésünk során figyelembe vesszük különösen a Magyarország által ratifikált ILO (International Labour Organization) egyezményekben foglalt alapelveket, az ENSZ (United Nations) üzleti és emberi jogi irányelveit, valamint a felelős vállalati működés nemzetközileg elismert alapelveit.

A Társaság nem tolerálja:

- a gyermekmunka bármely formáját,
- a kényszer- vagy kötelező munkát,
- az emberkereskedelemmel összefüggő foglalkoztatási gyakorlatokat,
- a jogellenes vagy be nem jelentett foglalkoztatást,
- az emberi méltóságot sértő bánásmódot.

Elkötelezettek vagyunk amellyel, hogy munkatársaink számára jogszerű, biztonságos és méltányos munkafeltételeket biztosítsunk, ideértve különösen:

- a munkaviszonyok jogszerű létesítését,
- a munkabérek szabályszerű megfizetését,
- a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó előírások betartását,

- a vonatkozó juttatások biztosítását,
- a korrekt és tiszteletteljes foglalkoztatási gyakorlatot.

Tiszteletben tartjuk a munkavállalók jogszerű érdekképviselőhöz, párbeszédhez és együttműködéshez való jogait a hatályos jogszabályokkal összhangban.

A Társaság támogatja a biztonságos párbeszédet és a munkavállalói véleménynyilvánítás lehetőségét.

A Társaság törekszik arra, hogy működésében minden munkatárs számára kiszámítható, méltányos és támogató munkahelyi környezetet biztosítson.

6. Egyenlő bánásmód és munkahelyi tisztelet

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett a befogadó, tiszteletteljes és együttműködésen alapuló munkahelyi környezet fenntartása mellett.

A Társaság nem tűri a hátrányos megkülönböztetés, zaklatás, megfélemlítés, megalázó bánásmód vagy bármely egyéb visszaélés formáját.

A foglalkoztatással kapcsolatos döntéseket – így különösen a kiválasztást, előléptetést, képzési lehetőségeket, bérezést és teljesítményértékelést – szakmai szempontok, teljesítmény és üzleti szükségletek alapján hozzuk meg.

A Társaság törekszik az egyenlő bánásmód elvének érvényesítésére, és nem alkalmaz indokolatlan megkülönböztetést különösen életkor, nem, nemzetiség, származás, vallás, fogyatékoság, családi állapot, bőrszín, vallási vagy politikai vélemény, szexuális irányultság vagy egyéb jogszabály által védett tulajdonság alapján.

Valamennyi munkatárstól elvárjuk, hogy:

- egymással tisztelettel kommunikáljanak,
- együttműködően és kulturáltan járjanak el,
- kerüljék a sértő, bántó vagy kirekesztő magatartást,
- támogassák a biztonságos és méltányos munkahelyi légkört.

Aki zaklatást, diszkriminációt vagy más visszaélést tapasztal, jogosult azt a rendelkezésre álló belső csatornákon jelezni.

7. Egészségvédelem, munkabiztonság és ételminszербiztonság

A Kecskeméti Konzerv Kft. kiemelt jelentőséget tulajdonít a biztonságos munkavégzésnek, a munkatársak egészségének védelmének, valamint a magas szintű ételminszербiztonsági és minőségi követelmények teljesítésének.

Célunk olyan munkakörnyezet fenntartása, amely biztonságos, egészséget nem veszélyeztető, rendezett és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő.

A Társaság munkatársaitól elvárja, hogy:

- betartsák a munkavédelmi, tűzvédelmi, higiéniai és biztonsági előírásokat,
- rendeltetésszerűen használják a munkaeszközöket és védőfelszereléseket,
- haladéktalanul jelezzék a balesetveszélyes helyzeteket, eseményeket vagy rendellenességeket,
- munkavégzésük során felelősen járnak el saját és mások biztonsága érdekében.

A Társaság törekszik a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások megelőzésére, a kockázatok folyamatos csökkentésére, valamint a munkavédelmi tudatosság fejlesztésére, valamint a munka és magánélet egyensúlyának megteremtésére.

Ételminszерipari vállalatként különösen fontosnak tartjuk:

- a higiéniai fegyelem következetes betartását,
- a termékbiztonságot és termékminőséget,

- a nyomkövethetőség biztosítását,
- a vonatkozó élelmiszerbiztonsági szabványoknak való megfelelést,
- a fogyasztók egészségének és bizalmának védelmét.

A Társaság támogatja a folyamatos fejlesztést a munkabiztonság, az egészségvédelem, a minőségirányítás és az élelmiszerbiztonság területén.

8. Környezeti felelősségvállalás

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett a környezet védelme, a természeti erőforrások felelős használata és a fenntartható működés mellett.

Társaságunk törekszik arra, hogy működése során megelőzze vagy csökkentse a környezeti terheléseket, és folyamatosan javítsa környezeti teljesítményét a lehetőségeihez, technológiai adottságaihoz és üzleti működéséhez igazodó módon.

Kiemelt figyelmet fordítunk különösen:

- az energiahatékonyság javítására,
- a vízfelhasználás ésszerű és takarékos kezelésére,
- a hulladékképződés megelőzésére és csökkentésére,
- a szelektív gyűjtés és újrahasznosítás támogatására,
- a kibocsátások és szennyezések mérséklésére,
- a környezeti jogszabályok és hatósági előírások betartására.

A Társaság ösztönzi munkatársait a környezettudatos szemléletre és a felelős erőforrás-használatra a mindennapi munkavégzés során.

A környezeti szempontokat – lehetőség szerint – figyelembe vesszük fejlesztési, beruházási és működési döntéseink során is.

A Társaság törekszik környezeti céljainak mérésére és teljesítményének nyomon követésére.

Fenntarthatósági törekvéseink szakmai koordinációját és folyamatos fejlesztését a Társaság ESG Bizottsága támogatja.

9. Tisztességes üzleti magatartás

A Kecskeméti Konzerv Kft. üzleti kapcsolataiban a tisztesség, a megbízhatóság, a korrektség és a hosszú távú együttműködés elveit követi.

Elvárjuk, hogy munkatársaink és a Társaság nevében eljáró személyek döntéseiket szakmai alapon, a vállalat érdekeit szem előtt tartva, jogszerűen és etikusan hozzák meg.

A Társaság nem vesz részt, és nem tűri az alábbi magatartásokat:

- csalás, megtévesztés vagy valótlan tájékoztatás,
- hamis vagy félrevezető nyilatkozatok megtétele,
- jogosulatlan előnyszerzés,
- tisztességtelen kereskedelmi gyakorlat,
- bizalmas üzleti információkkal való visszaélés,
- a vállalat jó hírnevét veszélyeztető magatartás.

A Társaság tiszteletben tartja a tisztességes piaci verseny szabályait, és elvárja a vonatkozó versenyjogi előírások betartását.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy üzleti partnereinkkel, vevőinkkel, hatóságokkal és egymással szemben is korrekt, együttműködő és felelős magatartást tanúsítsanak.

A Társaság pontos és valós üzleti nyilvántartások vezetésére törekszik.

Hosszú távú célunk olyan üzleti kapcsolatok építése, amelyek alapja a bizalom, a teljesíthető vállalások és a kölcsönös tisztelet.

10. Korrupcióellenesség, ajándékok és összeférhetetlenség

A Kecskeméti Konzerv Kft. a zero toleranciát alkalmaz korrupció, pénzmosás, a vesztegetés és minden tisztességtelen befolyásolási kísérlet valamennyi formájával szemben.

Tilos különösen:

- pénzbeli vagy egyéb jogtalan előny felajánlása, ígérete, nyújtása vagy elfogadása,
- üzleti döntések tisztességtelen befolyásolása,
- közvetítőn keresztül megvalósított jogellenes előnyjuttatás,
- csúszópénz vagy rejtett juttatás alkalmazása,
- hatósági vagy üzleti döntések jogellenes befolyásolására irányuló magatartás.

A Társaság munkatársai kizárólag olyan ajándékot, vendéglátást vagy egyéb figyelmességet fogadhatnak el vagy nyújthatnak, amely jogszerű, csekély értékű, szokásos üzleti udvariasságnak megfelel, és nem alkalmas a pártatlan döntéshozatal befolyásolására vagy annak látszatára.

Minden munkatárs köteles elkerülni az összeférhetetlenségi helyzeteket, és haladéktalanul jelezni minden olyan körülményt, amely személyes, családi vagy pénzügyi érdekelttség miatt befolyásolhatja objektív döntéshozatalát.

Ilyen helyzet lehet különösen:

- hozzátartozóval fennálló üzleti kapcsolat,
- személyes érdekelttség beszállítóban vagy partnerben,
- párhuzamos tevékenység, amely a Társaság érdekeit sértheti,
- bármely olyan kapcsolat, amely a pártatlanság látszatát is veszélyezteti.

Kétség esetén munkatársainktól elvárjuk, hogy kérjenek iránymutatást, és a transzparens megoldást válasszák.

11. Adatvédelem, információbiztonság és titoktartás

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett a személyes adatok védelme, a bizalmas üzleti információk megőrzése és az informatikai rendszerek biztonságos működtetése mellett.

A Társaság a személyes adatokat a vonatkozó jogszabályokkal, különösen az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletével (GDPR), valamint a kapcsolódó hazai szabályokkal összhangban kezeli.

Valamennyi munkatárstól elvárjuk, hogy:

- a tudomására jutott üzleti, műszaki, pénzügyi vagy személyes adatokat bizalmasan kezelje,
- az információkat kizárólag jogosultsága és munkaköre keretei között használja fel,
- megakadályozza az illetéktelen hozzáférést, továbbítást, elvesztést vagy kiszivárgást,
- a vállalati informatikai eszközöket és rendszereket felelősen, rendeltetésszerűen használja,
- tartsa be a belső adatvédelmi és információbiztonsági szabályokat.

A titoktartási kötelezettség a munkaviszony vagy egyéb jogviszony megszűnését követően is fennmaradhat a vonatkozó jogszabályok és szerződéses kötelezettségek szerint.

Minden olyan adatvédelmi vagy információbiztonsági eseményt, amely a Társaságot, munkatársait, partnereit vagy működését érintheti, haladéktalanul jelezni kell a kijelölt illetékesek részére.

A Társaság támogatja a digitális tudatosság és a kiberbiztonsági szemlélet folyamatos erősítését.

12. Bejelentések és megtorlás tilalma

A Kecskeméti Konzerv Kft. ösztönzi a jóhiszemű jelzéseket minden olyan esetben, amikor jogsértés, etikátlan magatartás, visszaélés vagy a jelen Kódex megsértésének gyanúja merül fel.

A Társaság célja, hogy a felmerülő aggályok időben ismertté váljanak, kivizsgálhatók legyenek, és szükség esetén megfelelő intézkedések történjenek.

Bejelentés különösen az alábbi esetekben tehető:

- jogszabálysértés gyanúja,
- korrupcióval vagy csalással összefüggő magatartás,
- zaklatás, diszkrimináció vagy méltatlan bánásmód,
- munkabiztonsági vagy élelmiszerbiztonsági szabálytalanság,
- adatvédelmi vagy információbiztonsági incidens,
- a Társaság jó hírnevét veszélyeztető magatartás.

A bejelentések a Társaság mindenkor hatályos Visszaélésbejelentési szabályzatában meghatározott belső bejelentési csatornákon, az ott rögzített feltételek szerint tehetők meg.

A Társaság a bejelentéseket bizalmasan, pártatlanul és a vonatkozó jogszabályokkal összhangban kezeli.

A jóhiszemű bejelentőt a bejelentés megtétele miatt hátrány, retorzió vagy megtorlás nem érheti.

A szándékosan valótlan, rosszhiszemű vagy mások jó hírnevét sértő bejelentés ugyanakkor elfogadhatatlan, és következményeket vonhat maga után.

A Társaság elkötelezett amellett, hogy a visszajelzésekből tanuljon, és azok hozzájáruljanak működésének folyamatos fejlesztéséhez.

A bejelentésre jogosult személyek körére, a bejelentési csatornákra, a kivizsgálás rendjére, az adatkezelésre és a bejelentők védelmére vonatkozó részletes szabályokat a Társaság Visszaélésbejelentési szabályzata tartalmazza.

13. Etikai Bizottság és vállalatirányítás

A Kecskeméti Konzerv Kft. elkötelezett amellett, hogy etikai és megfelelőségi elveit szervezett, átlátható és felelős vállalatirányítási keretek között érvényesítse.

Ennek támogatása érdekében a Társaság Etikai Bizottságot működtet, amely elősegíti a jelen Kódexben foglalt elvek gyakorlati érvényesülését, valamint támogatja az etikai kultúra folyamatos fejlesztését.

Az Etikai Bizottság feladata különösen:

- etikai tárgyú bejelentések és jelzések kezelésének támogatása,
- szükség esetén vizsgálatok kezdeményezése vagy koordinálása,
- javaslattétel megelőző vagy helyesbítő intézkedésekre,
- az etikai tudatosság erősítésének támogatása,
- a vezetés tájékoztatása releváns etikai kockázatokról és tapasztalatokról.

A Társaság vezetése felelős azért, hogy működésében a Kódex elvei ténylegesen érvényesüljenek, és a munkatársak számára rendelkezésre álljanak a megfelelő iránymutatások, erőforrások és támogatási csatornák.

A vezetőktől elvárjuk, hogy személyes példamutatással, következetes döntésekkel és felelős magatartással erősítsék az etikus vállalati működést.

A Társaság fenntarthatósági célkitűzéseinek előmozdítását külön ESG Bizottság támogatja.

14. Oktatás, tudatosság és felelősség

A Kecskeméti Konzerv Kft. fontosnak tartja, hogy munkatársai megismerjék a jelen Etikai és Magatartási Kódex tartalmát, valamint az abból fakadó elvárásokat és felelőségeket.

A Társaság ezért törekszik arra, hogy megfelelő tájékoztatást, oktatást és gyakorlati iránymutatást biztosítson a munkatársak részére az etikus működés, a jogkövető magatartás és a felelős döntéshozatal támogatása érdekében.

Új munkatársaink a belépési folyamat részeként megismerik a Kódexet, a meglévő munkatársak számára pedig a Társaság szükség szerint ismétlő vagy célzott tájékoztatást biztosíthat.

A vezetők kiemelt felelőssége, hogy:

- példamutató magatartást tanúsítsanak,
- támogassák a nyílt és tiszteletteljes munkahelyi kultúrát,
- elősegítsék a szabályok megismerését és betartását,
- a felmerülő aggályokat felelősen kezeljék vagy a megfelelő fórum felé továbbítsák.

Valamennyi munkatárstól elvárjuk, hogy:

- megismerje a rá vonatkozó szabályokat,
- kérdés esetén iránymutatást kérjen,
- jelezze a tudomására jutott súlyosabb szabálytalanságokat vagy kockázatokat,
- munkája során a Társaság értékeivel összhangban járjon el.

A Társaság támogatja a folyamatos fejlődést, a tanulási kultúrát és az etikai tudatosság erősítését.

15. A Kódex megsértése

A Kecskeméti Konzerv Kft. elvárja, hogy valamennyi munkatársa, vezetője és a Társaság nevében eljáró személy a jelen Etikai és Magatartási Kódexben foglalt elvekkel összhangban járjon el.

Amennyiben a Kódex megsértésének gyanúja merül fel, a Társaság az eset körülményeit a vonatkozó jogszabályok, belső szabályzatok és az arányosság elvének figyelembevételével megvizsgálja.

Szükség esetén a Társaság jogosult megfelelő intézkedések megtételére, amelyek különösen az alábbiak lehetnek:

- figyelmeztetés vagy iránymutatás,
- oktatási vagy megelőző intézkedés,
- folyamatjavító vagy szervezeti intézkedés,
- munkajogi következmények alkalmazása,
- jogszabályban előírt hatósági lépések megtétele, amennyiben indokolt.

A Társaság törekszik arra, hogy a hasonló esetekből tanuljon, és azok tapasztalatait beépítse működésének fejlesztésébe.

A szabályok következetes alkalmazása mellett fontosnak tartjuk a méltányosságot, a tényeken alapuló eljárást és az érintettek jogainak tiszteletben tartását.

16. Nemzetközi és jogszabályi háttér

A Kecskeméti Konzerv Kft. jelen Etikai és Magatartási Kódexének elvei összhangban állnak a felelős vállalati működésre vonatkozó releváns nemzetközi normákkal, valamint a Társaságra irányadó jogszabályi követelményekkel.

A Kódex kialakítása során a Társaság különösen figyelembe veszi többek között az alábbi elveket és keretrendszereket:

- a Magyarország által ratifikált ILO-egyezmények és az azokban megfogalmazott munkaügyi alapelvek;
- United Nations Global Compact tíz alapelve,
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights,

- OECD Responsible Business Conduct irányelvek,
- International Bill of Human Rights,
- United Nations Conventions on the Rights of the Child,
- United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women,
- Paris Climate Agreement,
- United Nations Convention on Biological Diversity,
- az Európai Unió vonatkozó adatvédelmi, foglalkoztatási és bejelentővédelmi szabályai,
- a felelős vállalatirányítás és fenntartható működés elismert nemzetközi gyakorlatai.

A Társaság működése során betartja különösen a rá irányadó magyar és európai uniós jogszabályokat, ideértve többek között:

- munkajogi és foglalkoztatási szabályokat,
- munkavédelmi és egészségvédelmi előírásokat,
- élelmiszerbiztonsági és minőségügyi követelményeket,
- környezetvédelmi szabályokat,
- korrupcióellenes és büntetőjogi rendelkezéseket,
- adatvédelmi és információbiztonsági előírásokat,
- számviteli, adózási és egyéb gazdasági kötelezettségeket,
- panaszokról és közérdekű bejelentések szóló szabályokat.

A Társaság a jogszabályi környezet változásait figyelemmel kíséri, és szükség esetén szabályozását ennek megfelelően felülvizsgálja.

17. Záró rendelkezések

Jelen Etikai és Magatartási Kódexet a Kecskeméti Konzerv Kft. ügyvezetése az ESG Bizottság előkészítése alapján hagyta jóvá.

A Kódex hatálybalépésének napja: 2025.12.08. [

A Társaság a dokumentumot rendszeresen, de legalább évente, továbbá jogszabályi változás, szervezeti módosulás, működési tapasztalat vagy egyéb indokolt körülmény esetén felülvizsgálhatja és aktualizálhatja.

A mindenkor hatályos változat a Társaság hivatalos kommunikációs felületein, valamint belső tájékoztatási csatornáin hozzáférhető.

A Társaság elkötelezett amellett, hogy a jelen Kódexben rögzített elvek a mindennapi működésben is ténylegesen érvényesüljenek.

A Társaság munkatársai a belépési folyamat, illetve a belső tájékoztatási rendszer keretében megismerik a jelen Kódex tartalmát, és munkaviszonyuk fennállása alatt kötelesek annak elveivel összhangban eljárni.

Kecskemét, 2025.12.08.


Kovács János
Ügyvezető

