

Kecskeméti Konzerv Kft.

Fenntarthatósági jelentés 2025



Tartalomjegyzék

Köszöntő.....	3
A jelentésről	5
Bemutakozás	7
Tények és adatok.....	7
Küldetésünk	8
Vállalati működés, termelés és értékteremtés.....	9
Fenntartható működés mérföldkövei	11
Értéklánc.....	14
Kiemelt szakmai szerepvállalások	15
Fenntarthatósági stratégia	17
Érdekelt felek (stakeholderek).....	22
Lényeges témák.....	29
Vállalatirányítás.....	31
Felelős vállalatirányítás.....	31
Etikus működés.....	34
Felelős beszerzési gyakorlat.....	36
Környezet.....	39
Energiafogyasztás és energiahatékonyság.....	41
ÜHG-kibocsátások	45
Hulladékgazdálkodás	48
Vízgazdálkodás.....	51
Társadalom	56
Foglalkoztatás és munkavállalói jogok.....	56
Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés	67
Munkavédelem és egészségvédelem	73
Képzés, oktatás	87
GRI szöszedet.....	94
GRI tartalmi mutató	97
Impresszum	101

Köszöntő

GRI 2-22

Tisztelt Olvasó!

Konzervgyártó vállalként nap mint nap azzal a felelősséggel dolgozunk, hogy megbízható, kiváló minőségű élelmiszereket állítsunk elő. Termékeink tartóssága és minősége mögött olyan szemlélet áll, amely a hosszú távú gondolkodást helyezi középpontba: törekszünk az erőforrás-hatékonyságra és a környezeti terhelés csökkentésére, a hatékony és takarékos működésre, valamint a munkatársainkkal, partnereinkkel és beszállítóinkkal kialakított stabil, felelős együttműködésre. Meggyőződésünk, hogy a minőség nemcsak termékeinkben, hanem működésünk egészében is meg kell jelenjen – a gyártási folyamatoktól az energia- és erőforrás-felhasználáson át egészen a vállalatirányításig.

A 2017-ben megvalósított kapacitásbővítő beruházás keretében bevezetett technológiai és energetikai fejlesztések hozzájárultak a vállalati működés hatékonyságának javításához és az erőforrások tudatosabb felhasználásához. Különösen fontos lépés volt számunkra, hogy 2023-ban csatlakoztunk Kecskemét város Környezetvédelmi Kartájához, amely a helyi vállalatok klímatudatos működését ösztönzi és az együttműködést erősíti.

A 2025-ös év fenntarthatósági törekvéseink szempontjából mérföldkőnek tekinthető, mivel ebben az időszakban szervezeti szinten is megerősítettük a felelős vállalati működéshez kapcsolódó irányítási kereteinket.

2025 októberében megalakítottuk ESG Bizottságunkat, amely vezetői szinten biztosítja a fenntarthatósági célok irányítását és integrációját. A bizottság feladata a stratégiai irányok meghatározása és az ESG-kezdemenyzések felügyelete. Emellett **létrehoztuk ESG munkacsoportunkat** is, amely dedikált projektcsapatként működik. A csapatba a vállalat ESG szempontból kiemelt területeiről szakembereket vontunk be, számukra egyértelmű felelősségi köröket és adatgazdai szerepeket határoztunk meg. A munkacsoport feladata a fenntarthatósági stratégia szakmai megalapozása, valamint az ESG-adatok rendszerszintű gyűjtésének és értékelésének kialakítása.

Működésünket a felelős, átlátható és etikus vállalatirányítás elvei mentén szervezzük. Ennek részeként 2025-ben kidolgoztuk Etikai és Magatartási Kódexünket, Munkaügyi és Emberi Jogi Politikánkat. Fenntarthatósági törekvéseink részeként a ezen beszámolónk készítésének időszakában megkezdtük az ISO 14001 környezetirányítási rendszer bevezetésére és tanúsítására való felkészülést, amely a környezeti hatások strukturált kezelését és a folyamatos fejlesztést támogatja.

Kiemelten fontos számunkra, hogy megfeleljünk vevőink és partnereink fenntarthatósági elvárásainak. Ennek érdekében a jövőben részt kívánunk venni nemzetközileg elismert értékelési rendszerekben, így többek között az **EcoVadis** keretrendszerben is. Jelen riport készítése során csatlakoztunk a Science Based Targets initiative (SBTi) kezdeményezéséhez, és ezzel megkezdjük kibocsátáscsökkentési céljaink tudományos alapú meghatározására való felkészülésünket.

Ez a kiadvány vállalatunk első fenntarthatósági jelentése, amely a 2025-ös üzleti évről ad átfogó képet, és amelyet a GRI szabványok szerint állítottunk össze. A jelentés nemcsak az elmúlt év eredményeit foglalja össze, hanem kijelöli a további fejlesztési és stratégiai irányokat is.

Célunk, hogy a fenntarthatósági szempontokat egyre tudatosabban integráljuk működésünkbe, és előrehaladásunkat a jövőben mérhető és összehasonlítható mutatók mentén kövessük nyomon.

Ennek érdekében törekszünk arra, hogy az ESG-adatgyűjtés és jelentéstétel a CFO által felügyelt vállalatirányítási keretek között, ellenőrizhető és megbízható módon történjen.

Fenntarthatósági teljesítményünkről és előrehaladásunkról a jövőben évente kívánunk jelentést közzétenni, és ezzel átlátható, transzparens kommunikációt biztosítani érintettjeink számára.

Köszönjük, hogy figyelemmel kísérik fenntarthatósági jelentéseinket és előrehaladásunkat. Észrevételeik és visszajelzéseik hozzájárulnak jövőbeni fejlesztéseinkhez és céljaink megvalósításához.

Üdvözlettel:

Kecskeméti Konzerv Kft.

Kovács János
Ügyvezető

Farkas Viktor
Gazdasági Igazgató

A jelentésről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

A Kecskeméti Konzerv Kft. fenntarthatósági jelentésének közzétételével érdekelt feleit, így különösen vevőit, munkavállalóit, üzleti partnereit, valamint egyéb érintett feleket tájékoztatja magyar és angol nyelven.

A Vállalat célja, hogy fenntarthatósági törekvéseiről, elért eredményeiről, valamint tevékenységéből eredő gazdasági, környezeti és társadalmi – ideértve az emberi jogi – hatásairól átlátható, kiegyensúlyozott és összehasonlítható információkat nyújtson.



A jelentés elkészítése során a Vállalat a GRI Standards 2021 jelentéstételi alapelveit alkalmazta, különös tekintettel a pontosság, egyensúly, világosság, összehasonlíthatóság, teljesség, fenntarthatósági kontextus, időszerűség és ellenőrizhetőség elveire, valamint az érdekelt felek bevonására és a lényegesség meghatározására.

Szervezeti adatok (GRI 2-1)

A jelentés a Kecskeméti Konzerv Kft.-re vonatkozik. A szervezet jogi formája korlátolt felelősségű társaság (Kft.). Tulajdonosi szerkezete egy jogi személyből és két magyar magánszemélyből áll.

Székhely: H-6000 Kecskemét, Szolnoki út 35., Magyarország.

A szervezet tevékenységét Magyarországon végzi.

Jelentési hatókör és lefedettség (GRI 2-2)

A jelentésben közzétett információk a Vállalat teljes működésére vonatkoznak, és lefedettségük megegyezik a pénzügyi beszámoló hatókörével.

Jelentéstételi időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont (GRI 2-3)

Beszámolási időszak: 2025. január 1. – 2025. december 31.

Jelentéstételi gyakoriság: A Kecskeméti Konzerv Kft. fenntarthatósági jelentését éves gyakorisággal teszi közzé.

A jelentés közzétételének dátuma: 2026. június 30.

Kapcsolattartási pont: A jelentéssel kapcsolatos kérdések, észrevételek és visszajelzések az alábbi elérhetőségen tehetők meg.

Farkas Viktor, gazdasági igazgató E-mail: esg@kkkft.hu

Adatkorrekciók és újramegállapítások (GRI 2-4)

Mivel a jelen dokumentum a Kecskeméti Konzerv Kft. első fenntarthatósági jelentése, korábbi adatokhoz kapcsolódó adatkorrekció vagy újramegállapítás nem releváns. A Vállalat a jövőben szükség esetén az ilyen jellegű módosításokat egyértelműen közzéteszi és indokolja.

Külső hitelesítés (GRI 2-5)

A jelentés független, külső fél által végzett hitelesítésen (assurance) nem esett át.

Vezetői jóváhagyás (GRI 2-14)

A fenntarthatósági jelentés tartalmát, valamint a lényeges témák meghatározásának eredményeit a Vállalat ügyvezetője és gazdasági igazgatója felülvizsgálta és jóváhagyta.

Adatgyűjtés és adatminőség

A jelentésben közzétett adatokat a Vállalat szervezeti egységei szolgáltatják, amelyeket strukturált adatgyűjtési és validációs folyamat keretében, szakmai felülvizsgálatot követően került konszolidálásra. A Vállalat törekszik az adatok pontosságának, teljességének és ellenőrizhetőségének biztosítására.

Alkalmazott szabványok

A Kecskeméti Konzerv Kft. fenntarthatósági jelentését a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) által kiadott GRI Standards 2021 szabvány követelményeivel összhangban, „with reference to” opció szerint készítette el. A jelentés készítése során a Vállalat megvizsgálta a GRI iparág-specifikus szektorszabványok alkalmazhatóságát, és megállapította, hogy a beszámolási időszakban a tevékenységi körére vonatkozó releváns szektorszabvány nem állt rendelkezésre, ezért azok alkalmazására nem került sor.

Egyéb információ

Jelen kiadvány a Vállalat első fenntarthatósági jelentése.

Bemutakozás

A Kecskeméti Konzerv Kft. 2005 tavaszán alakult, tisztán magyar tulajdonú vállalként. A társaság a nagy múltú Első Kecskeméti Konzervgyár örökségére épít: a konzervüzemet eredetileg 1900-ban alapította Dieffenbach J. Eugen, a dél-tiroli Bozen városában működő konzervgyár szakembere. A vállalat ezt a több mint egy évszázados hagyományt viszi tovább, az üzemet tovább működteti, megőrzi értékeit, és folyamatos fejlesztésekkel korszerűsíti.

A Kecskeméti Konzerv Kft. telephelye mintegy 9 hektáron helyezkedik el, amelyen összesen 5,5 hektár alapterületű konzervüzem, valamint csomagoló és raktározási infrastruktúra található.

A Vállalat a kiváló mezőgazdasági adottságokkal rendelkező Dél-Alföldön, a Duna és a Tisza között működik, Európa egyik legnagyobb egybefüggő síkvidéki térségében. Elhelyezkedése logisztikai szempontból is kedvező: az ország közép-ső részén, az M5-ös autópálya közvetlen közelében található, biztosítva a hatékony szállítást és elérhetőséget.

Tények és adatok

Alapítás éve: 1900	100 % magyar tulajdon	20+ év tapasztalat	55 féle termék
50+ beszállító gazdálkodó	98% export	24 667 376 ezer Forint nettó árbevétel (2024)	50 országba történő értékesítés





Küldetésünk

Küldetésünk, hogy minél nagyobb részt vállaljunk az egészséges és biztonságos táplálkozás feltételeinek megteremtésében

Kecskeméti Konzerv | Cégbemutató (videó)



Vállalati működés, termelés és értékteremtés

A Kecskeméti Konzerv Kft. küldetése, hogy aktív szerepet vállaljon az egészséges és biztonságos táplálkozás feltételeinek megteremtésében. Ennek érdekében a kereskedelmi és HoReCa szektor számára hosszú eltarthatóságú, egészséges, növényi alapú élelmiszereket állít elő. Termékeit sterilizálási eljárással, tartósítószer-mentesen dolgozza fel, és BPA-NI csomagolásban hozza forgalomba.

A 2005-ös alapítás óta eltelt időszakban a Vállalat Magyarország egyik meghatározó, hazai tulajdonban lévő konzervipari szereplőjévé fejlődött. Fejlődése során nettó árbevétele a kezdeti 5 milliárd forintról több mint négyszeresére növekedett, foglalkoztatotti létszáma mintegy 70 főről közel négyszeresére bővült, míg gyártási kapacitása 80 millió dobozról 200 millió dobozra emelkedett.

A Vállalat éves termelési volumene eléri a 70 ezer tonnát, amely mintegy 140 millió darab félkilós doboz egyenértékének felel meg.

Fő termékei a zöldborsó és a csemegekukorica: a feldolgozási szezon – amely jellemzően négy hónapig tart – során közel 20 millió doboz zöldborsót és mintegy 110 millió doboz csemegekukoricát állít elő, napi szinten akár 1 millió, illetve 2 millió doboz kapacitással.

Termékportfólióját az egykomponensű konzervtermékekre alapozva folyamatosan bővíti. A 2017-ben végrehajtott fejlesztések eredményeként a zöldborsó és csemegekukorica mellett fehérbab-, vörösbab- és csicseriborsó-alapú termékeket is gyárt. Kínálatában emellett zöldségkeverékek és rehidratált termékek is megtalálhatók; legismertebb termékei közé tartozik többek között a borsó–bébirépa keverék. További információ a termékekről: <https://kkkft.hu/hu/termek>

Termelési folyamat és beszállítói lánc

A termelési folyamat a szántóföldeken kezdődik. A vállalat működésének alapját kiterjedt mezőgazdasági partnerhálózat biztosítja: mintegy 50 beszállító partner évente 6–7 ezer tonna zöldborsót, valamint 80–85 ezer tonna csemegekukoricát termel számára.

A vállalat kiemelt figyelmet fordít a stabil partnerkapcsolatokra és a biztonságos alapanyagháttér megteremtésére, mivel a késztermék minőségét alapvetően meghatározza a felhasznált nyersanyag minősége. A termelés előre meghatározott és ellenőrzött vetésterv alapján történik, amelyhez a vállalat GMO-mentes vetőmagot biztosít partnerei részére.

A termelés Magyarország kedvező agroökológiai adottságaira épül: a Duna és a Tisza közötti térség kiváló feltételeket biztosít a fő alapanyagok termesztéséhez. A termőterületek több mint 80%-a öntözhető, zöldborsó esetében ez az arány eléri a 100%-ot. A termesztési folyamatokat a vetéstől a betakarításig nyomon követi, biztosítva a minőségi és élelmiszerbiztonsági elvárások teljesülését.

A betakarítás és a feldolgozás közötti idő minimalizálásával biztosítja az alapanyagok tápértékének és frissességének megőrzését.

Feldolgozás és minőségbiztosítás

A beérkező nyersanyagokat előfeldolgozó vonalakon fogadja, majd laboratóriumi vizsgálatoknak veti alá. A gyárban hat gyártóvonal működik, amelyek lehetővé teszik az alapanyagok optimális feldolgozását.

A feldolgozás során korszerű technológiákat alkalmaz: a csemegekukoricát vákuumzárással, a zöldborsót hagyományos zárási technológiával dolgozza fel. A sterilizálási eljáráshoz több berendezés áll rendelkezésre, biztosítva a termékek biztonságát és beltartalmi értékeinek megőrzését.

A gyártási folyamatok a legszigorúbb élelmiszerbiztonsági és minőségirányítási követelményeknek (IFS, BRC, valamint be nem jelentett auditok) megfelelően zajlanak. A termékek GMO-mentesek, és BPA-NI csomagolásban kerülnek forgalomba.

Értékesítés és piacok

A vállalat termékeit kereskedelmi márkák alatt, valamint saját gyártói márkánévvel értékesíti. A kereskedelmi márkás gyártás aránya meghaladja a 75%-ot.

Az értékesítés döntő része exportpiacokon realizálódik: a termelés mintegy 98%-a külföldre kerül. A vállalat évente mintegy 3 000 kamionnyi árut szállít partnerei számára, elsősorban az Európai Unió országaiba, valamint azon kívüli piacokra.

Fenntarthatóság és erőforrás-gazdálkodás

A vállalat működésében kiemelt szerepet kap a fenntarthatóság és a körforgásos megoldások alkalmazása. A gyártáshoz szükséges vizet saját kutakból biztosítja, az elhasznált vizet pedig öntözési célra visszajuttatja mezőgazdasági partnereihez, ezzel évente mintegy 300–400 hektár termőföld öntözéséhez járul hozzá.

A vállalat 2017 óta mintegy 11 milliárd forintot fordított technológiai fejlesztésekre és kapacitásbővítésre, támogatva ezzel a hatékony és fenntartható működést.

Fenntartható működés mérföldkövei

A Kecskeméti Konzerv Kft. fenntartható működése egy hosszú távon építkező folyamat eredménye, amely a vállalat alapításától kezdve fokozatosan, tudatos lépések mentén formálódott.

2005 – Alapítás és helyi gazdasági szerepvállalás

A vállalat megalakulásával egy stabil, hazai tulajdonú élelmiszeripari szereplő jött létre, amely kezdettől fogva hozzájárul a helyi foglalkoztatáshoz és a beszállítói hálózat kialakításához.

2005–2010 – Minőség és élelmiszerbiztonság megalapozása

A működés első éveiben a vállalat kiépítette minőségirányítási és élelmiszerbiztonsági rendszereit (IFS, BRC), valamint bevezette a GMO-mentes alapanyagokra épülő termelési gyakorlatot. Ezzel párhuzamosan kialakult a stabil mezőgazdasági partnerhálózat.

2010–2017 – Növekedés és termékfejlesztés

A vállalat dinamikus fejlődési pályára állt gyártási kapacitás jelentős bővítésével, exportpiacok erősítésével és az egészségtudatos termékek fejlesztésével.

2017 – Portfólióbővítés

A vállalat 2017-ben bővítette termékportfólióját, amelynek keretében a zöldborsó- és csemegekukorica-termékek mellett hüvelyes alapú konzervek (pl. fehérbab, vörösbab, csicseriborsó) gyártását is megkezdte.

2017–2022 – Technológiai fejlesztések és környezeti hatékonyság

- Mintegy 11 milliárd forint értékű beruházás megvalósítása
- Korszerű gyártástechnológia és energiahatékonyabb működés
- Körforgásos vízhasználat kialakítása (öntözési célú visszaforgatás, ~300–400 ha terület támogatása)

2020 körül – Közösségi szerepvállalás erősítése

A vállalat aktív szerepet vállal a helyi közösségek támogatásában:

- mezőgazdasági partnerek stabil támogatása
 - helyi foglalkoztatás erősítése
 - helyi sportélet - Kecskeméti TE támogatása
- További infók: [Csapat - Kecskeméti TE](#)

2023 - Magyarország pénzügyileg legstabilabb vállalkozásának egyike

A Dun & Bradstreet International amerikai üzleti adatbázis-szolgáltató cég felmérése alapján a Kecskeméti Konzerv Kft. Magyarország pénzügyileg legstabilabb vállalkozásai közé tartozik.



2023 - Az év nagyvállalata

A Vállalkozók Országos Szövetségének (VOSZ) Bács-Kiskun Vármegyei Szervezete „Az év nagyvállalata” címmel ismerte el vállalatunk tevékenységét.



2023 – Klímavédelmi elköteleződés

A vállalat csatlakozott Kecskemét Megyei Jogú Város Környezetvédelmi Kartájához (2023. április 27.).¹

A csatlakozással támogatja a CO₂-kibocsátás 40%-os csökkentését 2030-ig (2017-es bázishoz képest), a megújuló energia arányának növelését, környezetbarát technológiák alkalmazását és a dolgozói szemléletformálást.

¹ <https://hiros.hu/kornyezetvedelmi-karta-40-szazakkal-csokkentik-a-co2-kibocsatast-kecskemeten>

2023 - Energetikai audit

A Kecskeméti Konzerv Kft. sikeresen teljesítette a nagyvállalatokra vonatkozó energetikai audit elvégzésére irányuló kötelezettségét.



2025 – ESG működés formalizálása

- ESG Bizottság létrehozása
- ESG projekt munkacsoport megalakítása
- Fenntarthatósági szempontok szervezeti szintű integrációjának megkezdése, ESG stratégia kialakítása, GRI adatgyűjtések elindítása
- Etikai és Magatartási Kódex bevezetése, Etikai Bizottság létrehozása
- Munkaügyi és Emberi Jogi Politika megalkotása

2026 – Fenntarthatósági működés rendszerszintű megerősítése

- Csatlakozás a Science Based Targets initiative (SBTi) kezdeményezéshez a tudományos alapú kibocsátáscsökkentési célok meghatározása érdekében (2026. május)
- Környezetvédelmi Politika felülvizsgálata és megújítása
- Beszállítói Kódex bevezetése
- Első fenntarthatósági jelentés publikálása a 2025. üzleti évről (GRI)
- ISO 14001 környezetirányítási rendszer bevezetésére és tanúsítására való felkészülés

Értéklánc

GRI 2-6

Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok (GRI 2-6)

A Kecskeméti Konzerv Kft. az élelmiszeriparban (TEÁOR 1039, NACE 10.39 – egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás) végzi tevékenységét. Fő profilja zöldségkonzervek gyártása, különösen friss zöldborsó és csemegekukorica feldolgozása, valamint száraz alapanyagokból (pl. bab, csicseriborsó) készült termékek előállítása. A vállalat emellett növénytermesztési szolgáltatásokat is nyújt, elsősorban betakarítási tevékenység formájában.



A vállalat termékeit elsősorban nagykereskedelmi partnereken keresztül értékesíti Magyarországon, az Európai Unió országaiban, valamint EU-n kívüli piacokon.

A szervezet értéklánca a nyersanyagok beszerzésével kezdődik, amely során a vállalat mezőgazdasági beszállítókkal működik együtt. Ezt követi a termelési folyamat, amely magában foglalja az alapanyagok feldolgozását, konzerválását, csomagolását, valamint a kapcsolódó logisztikai és támogató tevékenységeket (pl. raktározás, minőségellenőrzés, adminisztráció és humán erőforrás-gazdálkodás).

A késztermékek értékesítése és disztribúciója nagykereskedelmi és kereskedelmi partnereken keresztül történik, amelyet szállítási és logisztikai szolgáltatások támogatnak. A termékek életciklusának végén a csomagolási hulladék kezelése jellemzően a fogyasztók és a hulladékgazdálkodási rendszerek együttműködésében valósul meg.

A vállalat üzleti kapcsolatai kiterjednek a mezőgazdasági beszállítókra, logisztikai szolgáltatókra, kereskedelmi partnerekre, valamint egyéb szolgáltatókra, amelyek a működés folyamatosságát és hatékonyságát támogatják.

Kiemelt szakmai szerepvállalások

GRI 2-28

A Kecskeméti Konzerv Kft. aktív szerepet vállal a szakmai együttműködésekben és iparági szervezetek munkájában, ezzel is hozzájárulva az ágazati fejlődéshez, a tudásmegosztáshoz és a jó gyakorlatok elterjesztéséhez. A vállalat szakmai tagságai nemcsak érdekképviselői szerepet töltenek be, hanem közvetlenül támogatják a fenntartható működés erősítését az értéklánc különböző szintjein.

A vállalat **tagja a Csemegekukorica Szövetségnek**, amely elősegíti a termelők és feldolgozók közötti együttműködést, valamint hozzájárul a hatékony és környezettudatos termesztési gyakorlatok – különösen az öntözés, fajtaválasztás és növényvédelem – fejlesztéséhez. Ez erősíti a nyersanyagok minőségét, nyomonkövethetőségét és az ellátási lánc fenntarthatóságát.



NEMZETI
AGRÁRGAZDASÁGI
KAMARA

A **Magyar Agrárkamara** tagságán keresztül a vállalat naprakész információkhoz jut a mezőgazdaságot érintő környezeti és szabályozási kérdésekben, különösen a vízgazdálkodás, talajvédelem és klímaadaptáció területén. A kamara szakmai támogatása hozzájárul a beszállítói lánc fenntartható működéséhez és a mezőgazdasági partnerekkel való együttműködés fejlesztéséhez.



MHKSZ
MAGYAR HŰTŐ- ÉS
KONZERVIPARI SZÖVETSÉG

A **Magyar Hűtő- és Konzervipari Szövetségben való részvétel** lehetőséget biztosít az iparági szintű szakmai egyeztetésekben való aktív részvételre, valamint támogatja a vállalatot az élelmiszerbiztonsági, környezetvédelmi és csomagolási követelményeknek való megfelelésben. A szövetség által biztosított tudásmegosztás hozzájárul az energiahatékonyság, az élelmiszerhulladék-csökkentés és a fenntartható gyártási gyakorlatok fejlesztéséhez.



A fenntarthatósági szemlélet további erősítése érdekében a vállalat 2025-ben döntést hozott az ESG Club Hungary-hez való csatlakozásról. Az **ESG Club Hungary**² egy hazai szakmai közösség, amely a vállalatok ESG felkészülését támogatja, különös tekintettel a szabályozási megfelelésre, a fenntarthatósági stratégiák kialakítására és a jelentéstételi gyakorlatok fejlesztésére. A szervezet működését alapszabály³ rögzíti, amely meghatározza a tagság feltételeit és a működés alapelveit.

² <https://esgclub.hu/mi-ez-a-klub>

³ https://esgclub.hu/wp-content/uploads/alapszabaly_240509_final.pdf

A Kecskeméti Konzerv Kft. ESG Club Hungary tagsága hozzájárul fenntarthatósági teljesítményének fejlesztéséhez azáltal, hogy támogatja az ESG szempontok stratégiai integrációját, valamint erősíti a megfelelési és jelentéstételi képességeket. A tagság – különös tekintettel az „E” (Environment) fókuszú szakmai tevékenységekre – elősegíti a kibocsátáscsökkentési, energia- és erőforrás-hatékonysági megoldások alkalmazását, valamint hozzáférést biztosít releváns szakmai tudáshoz, bevált gyakorlatokhoz és szabályozási információkhoz. Ezáltal támogatja a környezeti kockázatok kezelését, a fenntartható működés megvalósítását, valamint a környezeti, társadalmi és irányítási célok elérését.

A vállalat ESG Clubhoz való csatlakozása lehetőséget biztosít arra is, hogy naprakész információkhoz jusson a fenntarthatósági szabályozási környezetről, valamint első kézből ismerje meg a hazai és nemzetközi jó gyakorlatokat. A szakmai közösséghez való tartozás elősegíti a tapasztalatcserét, támogatja az ESG szemlélet szervezeti szintű fejlesztését, és hozzájárul a vállalat ESG érettségének növeléséhez. A részvétel emellett erősíti a vállalat piaci hitelességét és reputációját is, különösen a nemzetközi partnerek és beszállítói láncok elvárásainak való megfelelés szempontjából. Az ESG Club keretében szerzett tudás és kapcsolatrendszer hozzájárul a vállalat hosszú távú versenyképességéhez, valamint a fenntarthatósági szempontok tudatos és rendszerszintű beépítéséhez a működésbe.

A fenti szakmai kapcsolatok összességében erősítik a vállalat működésének átláthatóságát, szakmai megalapozottságát és hosszú távú versenyképességét, miközben támogatják a fenntarthatósági szempontok következetes érvényesítését.

Fenntarthatósági stratégia

(GRI 2-22)

Vállalatunk számára a fenntartható fejlődés a felelős élelmiszer-előállítás alapvető feltétele, valamint hosszú távú üzleti stratégiánk szerves része. Konzervgyártó vállalként tisztában vagyunk azzal, hogy működésünk hatással van a természeti erőforrásokra, ellátási láncunk szereplőire, munkavállalóinkra és a helyi közösségekre. Célunk, hogy e hatásokat tudatosan kezelve erősítsük vállalatunk versenyképességét, ellenállóképességét és társadalmi értékteremtő szerepét. Fenntarthatósági törekvéseink kialakítása során figyelembe vesszük érdekelt feleink elvárásait, valamint a jelentésünkben bemutatott lényeges témákat.

Meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság nem csupán megfelelési kötelezettség, hanem a hosszú távú növekedés és a felelős működés egyik alapfeltétele.



Elköteleződés

A Kecskeméti Konzerv Kft. vezetése elkötelezett amellett, hogy a fenntarthatósági szempontok a stratégiai döntéshozatal, a működési és tervezési folyamatok szerves részét képezzék. Ennek érdekében a vállalat fokozatosan mérhető célokat, teljesítménymutatókat és felelősségi köröket alakít ki, amelyek támogatják a környezeti és társadalmi teljesítmény folyamatos fejlesztését.

Irányítási alapjaink

Fenntarthatósági törekvéseink megvalósítását olyan irányítási keretrendszer támogatja, amely biztosítja a felelősségi körök kijelölését, a döntéshozatalba történő beépülést és a folyamatos fejlesztést. Ennek részeként a vállalat ESG felelőst jelölt ki vezetői szinten, valamint létrehozta az ESG Bizottságot és a kapcsolódó szakmai ESG munkacsoportot, amelyek támogatják a stratégiai célok nyomon követését és operatív megvalósítását. Működésünk etikai és üzleti alapelveit az Etikai és Magatartási Kódex, míg felelős partneri együttműködésünk alapjait a Beszállítói Kódex rögzíti. Ezek a dokumentumok hozzájárulnak az átlátható, etikus és felelős vállalati működés erősítéséhez.

Fenntarthatósági stratégiánk és irányítási rendszerünk fő elemeit az alábbi ábra szemlélteti.



Fenntarthatósági stratégiánk három egymást erősítő pillérre épül. E fókuszterületek kialakítása során figyelembe vettük vállalatunk működéséből fakadó legfontosabb környezeti, társadalmi és irányítási szempontokat, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (Sustainable Development Goals – SDG), amelyek hosszú távú iránymutatásként szolgálnak számunkra.



Három stratégiai pillérünk

Klímavédelem

Célunk a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésének megalapozása, az energiahatékonyság javítása, valamint a természeti erőforrások felelős és hatékony használata. Kiemelt figyelmet fordítunk működésünk környezeti hatásainak mérésére, az energiafelhasználás nyomon követésére és a hosszú távon fenntartható megoldások azonosítására.

Ennek érdekében a Kecskeméti Konzerv:

- folyamatosan nyomon követi energiafelhasználását és törekszik annak csökkentésére;
- vizsgálja a megújuló energiaforrások alkalmazásának lehetőségeit;
- fejleszti gyártási technológiáját az erőforrás-hatékonyság javítása érdekében;
- fenntartja és továbbfejleszti a víz körforgásos felhasználását,
- fokozatosan fejleszti a környezeti teljesítmény méréséhez szükséges adatgyűjtési rendszereit.

Középtávú célunk a kibocsátáscsökkentési célok meghatározása és azok nemzetközi keretrendszerekhez – például a Science Based Targets initiative (SBTi) módszertanához – való igazítása. Jelen beszámolónk elkészítésének időszakában vállalatunk csatlakozott a SBTi-hez, melyről részletesebben a „Környezet” című fejezetben számolunk be.

Közösség és diverzitás

Elkötelezettek vagyunk egy biztonságos, befogadó és etikus munkahelyi környezet kialakítása mellett, ahol munkavállalóink megbecsülést, stabilitást és fejlődési lehetőséget kapnak. Fontosnak tartjuk a felelős foglalkoztatási gyakorlatokat, a munkavállalói jóllét támogatását, valamint a helyi közösségekkel és partnereinkkel való együttműködést.

Ennek érdekében a Kecskeméti Konzerv:

- kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók egészségének és biztonságának védelmére;
- törekszik a stabil foglalkoztatás fenntartására és a szezonális munkaerő felelős kezelésére;
- támogatja a munkavállalók szakmai fejlődését és képzését;
- elősegíti a tiszteleten és együttműködésen alapuló munkahelyi kultúrát;
- erősíti a helyi közösségekkel, mezőgazdasági partnerekkel és beszállítókkal való kapcsolatokat.

Célunk, hogy működésünkkel hozzájáruljunk a helyi gazdaság fejlődéséhez és a társadalmi értéktéremtéshez.

Digitalizáció

A digitális transzformáció kulcsszerepet játszik működésünk hatékonyságának növelésében, az erőforrás-felhasználás optimalizálásában és a versenyképesség erősítésében. A digitalizáció egyben alapot teremt a fenntarthatósági adatok megbízható gyűjtésére, elemzésére és transzparens jelentésére.

Ennek érdekében a Kecskeméti Konzerv:

- fejleszti adatgyűjtési és elemzési folyamatait;
- támogatja az adatalapú döntéshozatalt;
- törekszik a termelési folyamatok optimalizálására, valamint az anyag- és energiafelhasználás csökkentésére;
- előkészíti a fenntarthatósági adatok strukturált nyomon követését és jelentését;
- vizsgálja a digitális megoldások alkalmazását a működési hatékonyság további javítása érdekében.

Hosszú távú célunk, hogy a digitalizáció hozzájáruljon vállalatunk fenntarthatósági teljesítményének mérhetőségéhez, átláthatóságához és folyamatos fejlesztéséhez.

Kapcsolódás az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz

Stratégiai fókuszterületeink kialakítása során figyelembe vettük az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (SDG-k), amelyek hosszú távú iránymutatásként szolgálnak számunkra.

Stratégiai pillér	Kapcsolódó SDG-k
 Klímavédelem	SDG 6 – Tiszta víz és köztisztaság; SDG 7 – Megfizethető és tiszta energia; SDG 12 – Felelős fogyasztás és termelés; SDG 13 – Fellépés az éghajlatváltozás ellen
 Közösség és diverzitás	SDG 3 – Egészség és jóllét; SDG 4 – Minőségi oktatás; SDG 8 – Tisztességes munka és gazdasági növekedés; SDG 10 – Egyenlőtlenségek csökkentése
 Digitalizáció	SDG 9 – Ipar, innováció és infrastruktúra; SDG 12 – Felelős fogyasztás és termelés; SDG 16 – Béke, igazságosság és erős intézmények

Roadmap 2025–2030

Fenntarthatósági stratégiánkat fejlődési folyamatként értelmezzük. Az alábbi roadmap bemutatja a már megvalósult lépéseket, valamint a következő évek főbb tervezett mérföldköveit. A fenntarthatósági stratégia végrehajtásának következő lépéseként a vállalat a már meghatározott GRI teljesítménymutatókhoz kapcsolódó, konkrét, mérhető, elérhető, releváns és időhöz kötött – SMART elvek szerinti – célok kidolgozásán is dolgozik.

Év / időszak	Fókuszterület	Fő fókusz	Konkrét lépések és vállalások	Kapcsolódó SDG-k	Előrehaladás
2025	 Irányítási alapok	ESG működési keretek kialakítása	ESG felelős kijelölése; ESG Bizottság és ESG munkacsoport létrehozása; Etikai és Magatartási Kódex megalkotása, Etikai Bizottság létrehozása; Fenntarthatósági stratégia kidolgozása; Beszállítói Kódex kidolgozásának megkezdése	SDG 8, 12, 16	 Megvalósult
2026 Q2	  	Transzparencia és klímaelköteleződés	Első GRI Standardok szerinti fenntarthatósági jelentés közzététele; SBTi regisztráció és a kibocsátáscsökkentési célrendszer előkészítésének megkezdése	SDG 9, 12, 13, 16	 Teljesült
2026 Q3	 Irányítás	Külső értékelés és fejlesztés	ESG adatok minőségének fejlesztése	SDG 12, 16	 Folyamatban
2026 Q4	 Digitalizáció	Adatvezérelt működés	ESG KPI rendszer kialakítása; riporting folyamatok egységesítése; következő évi fenntarthatósági célok meghatározása, finomhangolása	SDG 9, 12	 Tervezett
2027	 Közösség és diverzitás	Munkavállalói és szervezeti fejlődés	Képzési programok fejlesztése; munkavállalói jólléti kezdeményezések; munkabiztonsági rendszer további erősítése; munkaerő-megtartási intézkedések	SDG 3, 4, 8	 Tervezett
2027–2028	 Érdeelt felek bevonása	Érdeelt felek bevonásának erősítése	Lényegességi felmérés kiterjesztése; bevont érdekelt felek körének szélesítése; strukturált párbeszéd munkavállalókkal, beszállítókkal és helyi közösségekkel	SDG 8, 12, 16	 Tervezett
2027–2028	 Klímavédelem	Klímacélok és átállási terv	SBTi követelmények szerinti kibocsátáscsökkentési célok és átállási terv kidolgozása, benyújtása; energiahatékonysági projektek megvalósítása; megújuló	SDG 6, 7, 12, 13	 Tervezett

			energiaforrások alkalmazásának vizsgálata		
2029– 2030		Integrált fenntartható növekedés	Fenntarthatósági szempontok mélyebb integrációja az üzleti döntéshozatalba; beszállítói együttműködések fejlesztése; hosszú távú ESG célok rendszeres felülvizsgálata; teljesítménymenedzsment további erősítése	SDG 8, 9, 12, 13	☐ Hosszú távú cél

Célunk, hogy a fenntarthatóság vállalatunk működésének és növekedésének egyik meghatározó tényezőjévé váljon, miközben hosszú távon értéket teremt munkavállalóink, partnereink és közösségeink számára.

Érdekelt felek (stakeholderek)

GRI 2-29

A Kecskeméti Konzerv Kft. felelős élelmiszeripari vállalként fontosnak tartja, hogy azonosítsa azokat az érintetteket, akikre működése hatással lehet, illetve akik a vállalat működésére hatást gyakorolhatnak. Az érintetti elvárások megismerése hozzájárul ahhoz, hogy a vállalat felelősen kezelje működésének gazdasági, környezeti és társadalmi hatásait, ideértve különösen a környezetvédelmi szempontokat, a munkavállalói és emberi jogi kérdéseket, az etikus üzleti működést, a fenntartható beszerzést, valamint a termékminőséghez és élelmiszerbiztonsághoz kapcsolódó elvárásokat.

A vállalat érdekelt felei közé tartoznak mindazok a személyek, csoportok és szervezetek, akik a Kecskeméti Konzerv Kft. tevékenységéhez, döntéseihez, termékeihez, értékláncához vagy működési környezetéhez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódnak. A vállalat célja, hogy az érintettek szempontjait fokozatosan egyre strukturáltabb módon vegye figyelembe fenntarthatósági jelentéstételi, kockázatkezelési és fejlesztési folyamataiban.

A Kecskeméti Konzerv Kft. első GRI szabvány alapú fenntarthatósági jelentésének elkészítéséhez kapcsolódóan megkezdte az érintetti bevonás strukturáltabb kialakítását. Ennek első lépéseként azonosította és rendszerezte főbb érintetti csoportjait, valamint a lényeges fenntarthatósági témák meghatározásához bevonta kiemelt érintettjeit, így különösen a munkavállalókat, a tulajdonosokat, valamint a vevői és beszállítói partnereket.

A kiemelt érintettek bevonása online kérdőíves felmérés keretében történt. A kérdőívben a vállalat rákérdezett a fenntarthatósági témák lényegességének megítélésére, és nyitott kérdéseken keresztül lehetőséget biztosított arra is, hogy a válaszadók megjelöljék az általuk különösen fontosnak tartott fenntarthatósági témákat, megosszák a vállalat fenntarthatósági gyakorlatával kapcsolatos tapasztalataikat, valamint javaslatokat és észrevételeket fogalmazzanak meg.

Az érintetti bevonás jelenlegi gyakorlata a vállalat fenntarthatósági jelentéstételi folyamatának első fejlesztési szakaszát jelenti. A vállalat célja, hogy a következő jelentéstételi időszakokban tovább szélesítse a bevont érintetti kört, erősítse a visszajelzések dokumentálását és értékelését, valamint javítsa az online kérdőíves megkeresések kitöltési hatékonyságát. A vállalat ezzel fokozatosan kívánja fejleszteni az érintetti párbeszéd rendszerességét, reprezentativitását és hasznosíthatóságát.

A lényegességi elemzés módszertana, az érintetti visszajelzések értékelése, a kérdőíves felmérés eredményei, valamint a lényeges fenntarthatósági témák meghatározása a jelentés külön fejezetében kerül bemutatásra.

Az érdekelt felek azonosítása

Az érdekelt felek azonosítására a Kecskeméti Konzerv Kft.-nél strukturált megközelítéssel került sor. Ennek során a vállalat figyelembe vette teljes értékláncát az alapanyag-termeléstől és beszerzéstől az élelmiszeripari feldolgozáson, csomagoláson és értékesítésen át a fogyasztói és helyi közösségi hatásokig. Az azonosítás során a vállalat vizsgálta üzleti és működési kapcsolatrendszerét, szabályozási környezetét, valamint gazdasági, környezeti és társadalmi hatásait.

A folyamat során belső egyeztetések zajlottak, és a vállalat külső fenntarthatósági, ESG szakértők támogatását is igénybe vette. Az érdekelt felek azonosítása során a vállalat az alábbi fő lépéseket alkalmazta:

1. Stakeholder-kategóriák meghatározása a vállalattal fennálló kapcsolat, érintettség és befolyás alapján.
2. Érintettségi és befolyási szempontok elemzése, vagyis annak vizsgálata, hogy az adott érdekelt fél milyen mértékben hat a vállalat működésére, illetve a vállalat milyen mértékben gyakorol hatást az adott érintetti csoportra.
3. Az érintetti igények, elvárások, kommunikációs csatornák és megfelelési kötelezettségek áttekintése.
4. Stakeholder-térkép kialakítása, amely a kapcsolati közelség és a kapcsolat intenzitása alapján mutatja be az érintetti köröket.
5. Stakeholder-mátrix kialakítása, amely a befolyás és a hatás dimenziói alapján rendezi az érdekelt feleket.
6. Prioritási és bevonási szintek kijelölése annak érdekében, hogy a vállalat meghatározza, mely érintetti körökkel szükséges közvetlenebb, illetve fokozatosan fejlesztendő kapcsolatot kialakítani.

A folyamat eredményeként elkészült a vállalat érintetti térképe, valamint a stakeholder-mátrix, amely a befolyás és a hatás mértéke alapján rendezi az érdekelt feleket.

Az érintetti nyilvántartás formalizálása

A Kecskeméti Konzerv Kft. az érdekelt felek igényeinek és elvárásainak strukturált azonosítását 2023-ban megkezdte belső irányítási dokumentációjában. A folyamatot az EMS 001 azonosítószámú, „Az érdekelt felek igényeinek és elvárásainak megértése” című belső dokumentumban formalizálta, amely a vállalat érintetti feltérképezésének és kapcsolattartási gyakorlatának egyik alapidokumentuma. A dokumentum rögzíti az egyes érintetti csoportokat, a főbb érintetteket, a kommunikáció módját és eszközeit, a vállalati folyamatokba történő bevonás módját, valamint az adott érintetti csoporthoz kapcsolódó megfelelési kötelezettségeket.

A vállalat célja, hogy a következő jelentéstételi időszakokban az EMS-001 nyilvántartásra építve továbbfejlessze az érintetti visszajelzések gyűjtésének, dokumentálásának és értékelésének folyamatát.

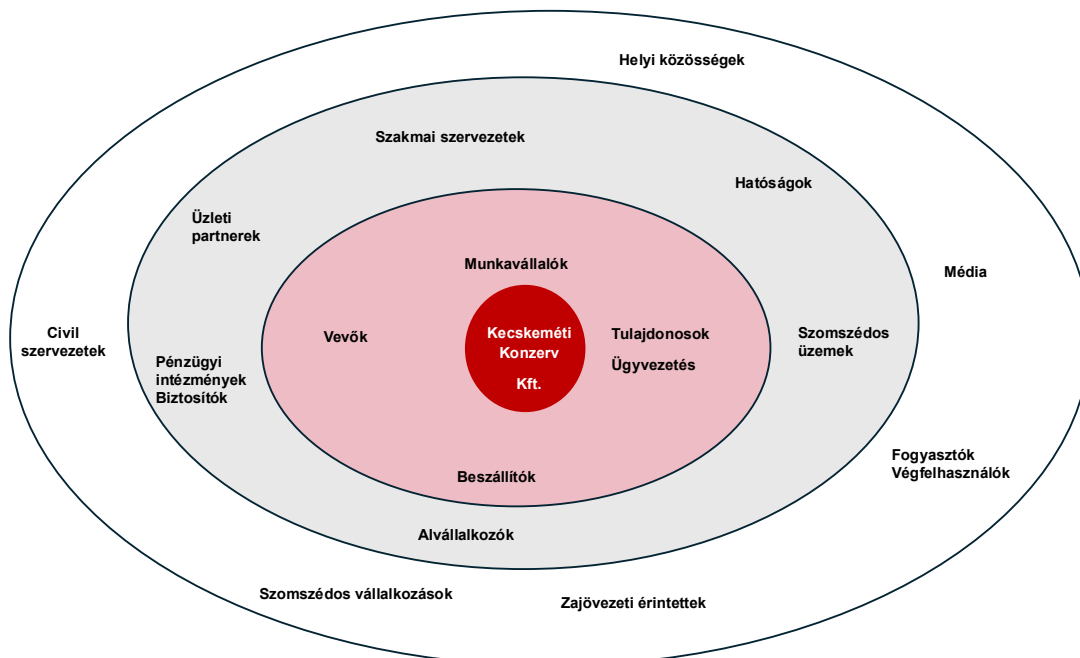
Érdekelt felek csoportosítása

Az azonosítás eredményeként a vállalat érdekelt feleit az alábbi fő csoportokba sorolta:

Érintetti kategória	Érdekelt felek
Irányítási és tulajdonosi érintettek	tulajdonosok, ügyvezetés
Belső érintettek	saját munkavállalók, bérelt munkaerő, vezetők
Közvetlen üzleti érintettek	vevők, kereskedelmi partnerek, beszállítók, alvállalkozók, bankok, biztosítók
Szabályozási és szakmai érintettek	hatóságok, önkormányzat, szabályozó szervezetek, szakmai szervezetek
Piaci és tágabb üzleti környezet	versenytársak, iparági szereplők, szakmai érdekképviselői szervezetek
Helyi és társadalmi érintettek	civil szervezetek, helyi közösségek, szomszédos üzemek és vállalkozások, zajövezeten belüli érintettek
Közvetett érintettek	fogyasztók, végfelhasználók
Külső kommunikációs érintettek	média, amennyiben adott ügyben vagy kommunikációs helyzetben releváns

A csoportosítás célja, hogy a vállalat az érintetti kapcsolatokat azok jellege, gyakorisága, hatása és működési relevanciája alapján kezelje. A közvetlen és a vállalat működéséhez szorosabban kapcsolódó érintettekkel a kapcsolattartás már jelenleg is több csatornán keresztül történik, míg a közvetett, lokális vagy eseti érintettek bevonásának további strukturálása a következő időszak fejlesztési feladatai közé tartozik.

Kecskeméti Konzerv Kft. - Érdekelt felek térképe kapcsolati közelség alapján



Az ábra a Kecskeméti Konzerv Kft. érintetti körét koncentrikus elrendezésű, egymásba ágyazott ellipszisekkel ábrázolja. Az egyes rétegek a vállalathoz való közelség és kapcsolat intenzitása szerint szerveződnek. A középpontban a Kecskeméti Konzerv Kft. található. A belső ellipszis a közvetlenül érintett, kiemelt stakeholdereket (pl. munkavállalók, tulajdonosok, vevők, beszállítók) jeleníti meg. A középső ellipszis a működéshez és üzleti kapcsolatokhoz kötődő érintetteket (pl. hatóságok, pénzügyi

intézmények, üzleti partnerek, alvállalkozók) tartalmazza. A külső ellipszis a tágabb társadalmi és környezeti érintetti kört (pl. helyi közösségek, civil szervezetek, média, fogyasztók) foglalja magában.

A természeti környezetet a vállalat működésével érintett kiemelt hatásterületként kezeli. Bár a környezet nem klasszikus érdekelt fél, a vállalat működése hatással lehet rá, ezért a környezeti szempontokat az érintetti elvárások és a fenntarthatósági kockázatok értékelése során figyelembe veszi. A környezetre gyakorolt hatások kezelését a vállalat környezetvédelmi, energiahatékonysági, vízhasználati és hulladékgazdálkodáshoz kapcsolódó intézkedései támogatják, amelyeket a jelentés környezeti fejezetei mutatnak be részletesen.

Érintetti elvárások és bevonási csatornák

A Kecskeméti Konzerv Kft. – az EMS-001 nyilvántartás alapján - az alábbi fő érintetti csoportokat, kommunikációs csatornákat, bevonási módokat és megfelelési kötelezettségeket azonosította.

Érdekt fél	Főbb érintettek	Kommunikáció módja / eszköze	Bevonás módja a vállalati folyamatokba	Fő megfelelési kötelezettség / elvárás
Tulajdonosok	Tulajdonosi képviselő, ügyvezetés	Éves teljesítményértékelés, célok meghatározása, stratégiai egyeztetések	Éves pénzügyi jelentések, stratégiai irányok meghatározása, a felelős vállalatirányítás működtetése, belső ellenőrzés	Jogszerű működés, gazdasági eredményesség, innováció, hagyományok megőrzése és tisztelete
Munkavállalók	Saját állomány, bérelt munkaerő	Belső tájékoztatás, vezetői kommunikáció, megbeszélések, hírlevél, képzések, tréningek, vállalati események	Dolgozói elégedettségmérés, javaslattevés, problémamegoldás, minőségi, környezetvédelmi, munkavédelmi és energiahatékonysági tudatformálás	Biztonságos munkakörnyezet, teljesítménnyel arányos juttatás és bérezés, oktatás és fejlődési lehetőség, érdekképviselői és részvételük figyelembevétele
Vevők	Áruházláncok, nagykereskedelmi partnerek	Tenderek, vevői portálok, szerződések, személyes látogatások, kiállításokon való részvétel, elektronikus levelezés	Vevői elégedettségmérés, termékképviselői látogatások, weboldalak, szerződéses minőségi alapelvek	Piaci elvárásoknak megfelelő partneri kapcsolat, értékesítést ösztönző együttműködés, minőségi megfelelés, fenntarthatósági alapelvek működésbe integrálása
Beszállítók	Alapanyag-, segédanyag-, csomagolóanyag-, tisztítószer-, vegyi anyag és műszaki anyag beszállítók	Szerződések, teljesítmény-visszacsatolás, fejlesztési egyeztetések	Beszállítói auditok, teljesítményértékelés, minőségi, környezetvédelmi és munkavédelmi elvárások szerződéses rögzítése	Megállapodásokban szereplő vállalások teljesítése, piaci és minőségi elvárásoknak megfelelő partneri kapcsolat, beszállítói és részvételük figyelembevétele
Alvállalkozók	Karbantartók, takarító személyzet, veszélyes és nem veszélyes hulladék szállítói / kezelői, zöldterület-gondozók, logisztikai szolgáltatók, szervizmérnökök	Szerződés, ellenőrző lista, teljesítmény-visszacsatolás, fejlesztési egyeztetések, EHS- oktatás	Munkaterület átadás-átvétel, teljesítményértékelés, etikai és EHS-elvárások ismertetése, minőségi, környezetvédelmi és munkavédelmi alapelvek szerződéses rögzítése	Biztonságos munkavégzés, üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés, egyértelmű megbízói elvárások, alvállalkozói és részvételük figyelembevétele

Versenytársak	Egyéb zöldségkonzervgyártó vállalatok, iparági szereplők	Tapasztalatcsere és érdekérvényesítés szakmai szervezeteken keresztül	Piaci folyamatok és szakmai események figyelemmel kísérése	Üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés, versenyjogi követelmények betartása
Országos és helyi civil szervezetek	Civil és közösségi szervezetek	Eseti egyeztetések, döntés-előkészítésekbe történő bevonás	Rendezvények és közösségi események támogatása	Helyi közösségek támogatása, önkormányzati rendeletek betartása, fenntarthatósági alapelvek és értékek képviselése
Szakmai szervezetek	Magyar Hűtő- és Konzervipari Szövetség, Európai Kukorica Termékgyártók Szövetsége	Tapasztalatcsere, szakmai egyeztetés, érdekképviselés	Piaci folyamatok és szakmai események figyelemmel kísérése	Üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés, versenyjogi követelmények betartása
Szabályozó szervezetek és hatóságok	NAV, kormányhivatalok, vízügyi, élelmiszerlánc-biztonsági, önkormányzati, katasztrófavédelmi és agrárügyi hatóságok	Adatszolgáltatás, engedélyezés, hatósági szemlék, ellenőrzések, szakmai konferenciák és tájékoztatók	Engedélykérelmek, véleményezések, határozatok, ellenőrzéseken való részvétel, jogszabályi tervezetek véleményezése	Jogi és egyéb előírások betartása
Bankok	Finanszírozó pénzügyi intézmények	Szerződéses kötelek teljesítése, pénzügyi egyeztetések	Pénzügyi beszámolók, ellenőrzések	Üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés
Biztosítók	Biztosítási partnerek	Szerződéses feltételek és megállapodások teljesítése	Biztosítási kötvények és szerződések kezelése	Biztosítói követelmények betartása, üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés
Szomszédos üzemek	Univer-Product Zrt.	Technológiai mosóvízhez és havárialhelyzetekhez kapcsolódó megállapodások	Szerződéses szabályozás, eseti egyeztetések	Jogi és egyéb előírások betartása, üzleti és etikai elvárásoknak való megfelelés, egyértelmű elvárások megfogalmazása
Szomszédos vállalkozások	Környező kereskedelmi és szolgáltató vállalkozások	Eseti kapcsolattartás	Működési és helyi érintettségéből fakadó egyeztetések	Jogi és egyéb előírások betartása
Zajövezeten belüli magánterületek	Lakóházak, helyi érintettek	Eseti kapcsolattartás, hatósági ellenőrzésekhez kapcsolódó egyeztetések	Hatósági szemlék, ellenőrzések	Jogi és egyéb előírások betartása, helyi érintetti szempontok figyelembevétele

A fentiekben bemutatott érintetti csoportok és elvárások képezik a stakeholder-mátrix és a prioritási, illetve bevonási szintek szakmai alapját. A vállalat a prioritizálás során figyelembe veszi az érintetti csoport vállalati működésre gyakorolt befolyását, a vállalat által az adott csoportra gyakorolt gazdasági, környezeti és társadalmi hatást, a kapcsolat gyakoriságát és intenzitását, valamint az érintettek által megfogalmazott megfelelési, minőségi, munkavédelmi, környezetvédelmi, etikai és fenntarthatósági elvárásokat.

Stakeholder-mátrix

A Kecskeméti Konzerv Kft. az érdekelt feleket a vállalatra gyakorolt befolyásuk és a vállalat által rájuk gyakorolt hatás alapján is értékeli. Az érintetti mátrix célja, hogy támogassa az érintetti csoportok prioritizálását, valamint a kapcsolattartási és bevonási megközelítések megfelelő szintjének meghatározását.

Kecskeméti Konzerv Kft. - Érintetti mátrix a befolyás és hatás alapján

Befolyás	Magas	J.	Hatóságok Pénzügyi intézmények Biztosítók	Tulajdonosok / ügyvezetés Munkavállalók Vevők Beszállítók
	Közepes	Civil szervezetek	Szakmai szervezetek Alvállalkozók Szomszédos üzemek	Stratégiai és üzleti partnerek
	Alacsony	Helyi közösségek	Szomszédos vállalkozások Zajövezeti érintettek Média	Fogyasztók / végfelhasználók
		Alacsony	Közepes	Magas
		Hatás		

Az ábra a Kecskeméti Konzerv Kft. érintetti csoportjait a vállalatra gyakorolt befolyásuk és a vállalat által rájuk gyakorolt hatás alapján mutatja be. A mátrix az érintetti csoportok prioritizálását és a kapcsolattartási, illetve bevonási megközelítések meghatározását támogatja. A mátrix nem statikus besorolást jelent, hanem a vállalat működésének és környezetének változásaival együtt felülvizsgálható értékelési keretet. Egyes érintetti csoportok jelentősége jogszabályi változás, beruházás, vevői elvárás, környezeti vagy társadalmi kockázat, illetve az ellátási láncot érintő változás esetén módosulhat.

Érintetti prioritási és bevonási szintek

A stakeholder-mátrix alapján a vállalat az érdekelt feleket három prioritási és bevonási szintbe sorolja. A besorolás célja nem az érintettek értékelése, hanem annak meghatározása, hogy az adott érintetti csoporttal a jelenlegi működési gyakorlat alapján milyen kapcsolat áll fenn, illetve milyen irányban szükséges továbbfejleszteni a bevonást.

Prioritási és bevonási szint	Leírás	Érdekelt felek
Kulcsfontosságú érintettek	A vállalat működése, teljesítménye és fenntarthatósági témáinak meghatározása szempontjából legközvetlenebbül érintett csoportok. Az első GRI-alapú fenntarthatósági jelentés elkészítése során a vállalat e csoportokat bevonta a lényeges fenntarthatósági témák azonosításába és értékelésébe.	Tulajdonosok / ügyvezetés, munkavállalók, vevők, beszállítók
Kapcsolattartásban érintett csoportok	A működés, jogszabályi megfelelés, ellátási lánc, pénzügyi stabilitás vagy üzleti kapcsolatok szempontjából fontos érintetti csoportok. Velük a vállalat jelenleg is többféle működési vagy szerződéses kapcsolatban áll, ugyanakkor a fenntarthatósági szempontú bevonás további strukturálása és dokumentálása fejlesztési irány.	Hatóságok, pénzügyi intézmények, biztosítók, alvállalkozók, szakmai szervezetek, stratégiai és üzleti partnerek, szomszédos üzemek
Figyelemmel kísért érintettek	Lokális, közvetett vagy eseti érintettséggel rendelkező csoportok. Bevonásuk jelenleg elsősorban téma-, esemény-, panasz-, kockázat- vagy kommunikációs helyzet alapján történik. A vállalat a jövőben vizsgálja, hogy e csoportok esetében milyen további kapcsolattartási vagy visszajelzési mechanizmusok kialakítása indokolt.	Helyi közösségek, civil szervezetek, szomszédos vállalkozások, zajövezeti érintettek, fogyasztók és végfelhasználók, média

Kulcsfontosságú érintettek bevonása

A vállalat kulcsfontosságú érintettként a tulajdonosokat és az ügyvezetést, a munkavállalókat, a vevőket, valamint a beszállítókat azonosította. E csoportok közvetlenül kapcsolódnak a vállalat működéséhez, ezért visszajelzéseik különösen fontosak a működési stabilitás, a minőségi teljesítmény, az ellátási lánc megbízhatósága és a fenntarthatósági fejlődés szempontjából.

Az első GRI-alapú fenntarthatósági jelentés elkészítése során a vállalat e kulcsfontosságú érintetti csoportokat bevonta a lényeges fenntarthatósági témák meghatározásába. A beérkezett visszajelzések értékelését és a lényeges témák meghatározását a jelentés lényegességi elemzésről szóló fejezete mutatja be részletesen.

Lényeges témák

GRI 3-1, GRI 3-2

A Kecskeméti Konzerv Kft. a 2025. üzleti évre vonatkozó fenntarthatósági jelentésének előkészítése során lényegességi elemzést végzett. Ennek célja azoknak a témáknak az azonosítása volt, amelyek a vállalat gazdaságra, környezetre és emberekre – köztük az emberi jogokra – gyakorolt legjelentősebb tényleges és lehetséges, pozitív és negatív hatásait képviselik. Az elemzés elsődlegesen a 2025. évi jelentést alapozza meg, ugyanakkor a következő jelentési időszakok tervezéséhez és adatgyűjtéséhez is kiindulópontot biztosít.

A lényegességi elemzés folyamata

A folyamat első szakaszában a vállalat áttekintette tevékenységét, működési környezetét, értékláncát, üzleti kapcsolatait és fő érintetti csoportjait. A vizsgálat kiterjedt többek között a gyártás energia- és vízigényére, a kibocsátásokra és hulladékokra, a mezőgazdasági eredetű alapanyagok beszerzésére, a munkavállalói hatásokra, valamint a termékminőségi, élelmiszerbiztonsági és vevői követelményekre.

A Kecskeméti Konzerv Kft. külső szakértő bevonásával azonosította a működése és értéklánca szempontjából potenciálisan releváns fenntarthatósági témákat. A témaazonosítás a GRI Standards követelményeire, élelmiszeripari ágazati benchmarkokra, valamint a vállalat működési, minőségirányítási és élelmiszerbiztonsági sajátosságaira épült. A témák szakmai értékelését, összevonását és vállalati felülvizsgálatát követően alakult ki az érintetti felmérésben vizsgált tematika köre.

Érintetti bevonás

A Kecskeméti Konzerv Kft. online kérdőívben kérte ki belső és külső érintettjei véleményét. A felmérés során 438 címzett kapott megkeresést, és összesen 63 értékelhető válasz érkezett, ami 14,4%-os válaszadási aránynak felel meg. A válaszadók között munkavállalók, vezetők, beszállítók, vevők, kereskedelmi és üzleti partnerek, valamint szakértők és szolgáltatók szerepeltek.

A résztvevők ötfokú skálán értékelték a témák fontosságát és a vállalat működéséből eredő hatások érzékelt mértékét, továbbá jelezhették a hatások pozitív, semleges vagy negatív jellegét. A kérdőív nyitott kérdései további észrevételek és fejlesztési javaslatok megfogalmazását is lehetővé tették.

Az érintetti visszajelzések alapján a vállalat jelenlegi hatásának megítélése témánként eltérő volt. A válaszadók az élelmiszerbiztonság és termékminőség, a felelős beszerzés, valamint az etikus működés területén nagyobb arányban jeleztek pozitív hatást. Ugyanakkor a vízgazdálkodás, az energiafelhasználás, a hulladék- és csomagoláskezelés, valamint az ÜHG-kibocsátások esetében a semleges és negatív értékelések aránya is megjelent. A nyitott válaszokban a kedvezően értékelt gyakorlatok mellett további fejlesztési igényként jelent meg az erőforrás-felhasználás és a kibocsátások csökkentése, a munkakörnyezet fejlesztése, valamint a fenntarthatósági teljesítmény átláthatóbb bemutatása.

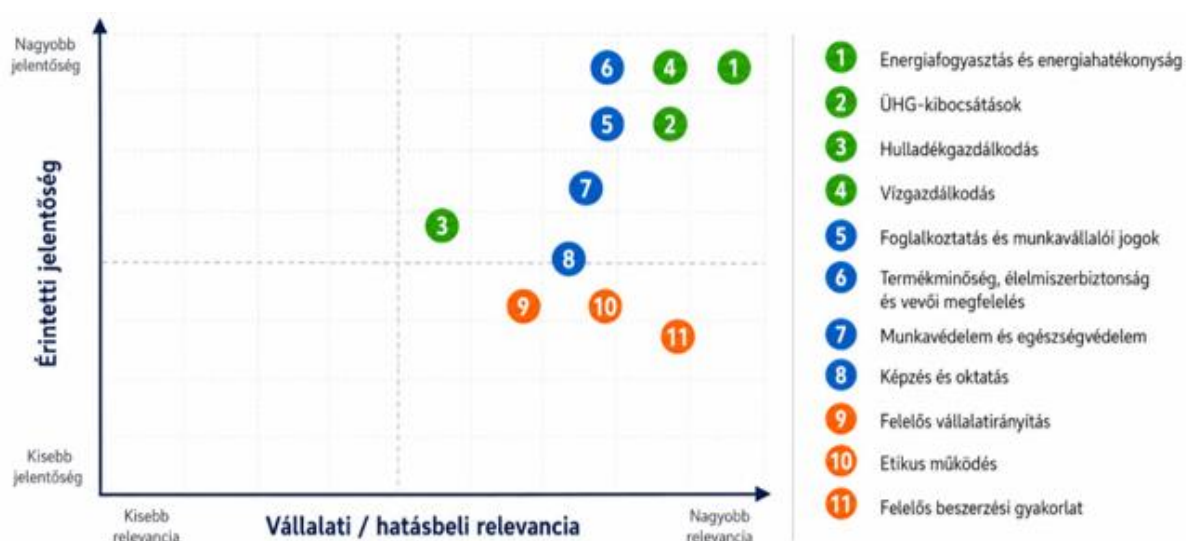
A témák priorizálása

A végleges témák meghatározásakor a vállalat az érintetti visszajelzéseket, az ágazati és szakértői szempontokat, működésének és értékláncának sajátosságait, valamint az azonosított hatásokat együttesen mérlegelte, és a folyamat eredményeként a Kecskeméti Konzerv Kft. 11 lényeges témát határozott meg fenntarthatósági jelentésének elkészítéséhez.

A Kecskeméti Konzerv Kft. lényeges témái

Környezeti témák	Társadalmi témák	Irányítási témák
Energiafogyasztás és energiahatékonyság	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok	Felelős vállalatirányítás
ÜHG-kibocsátások	Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés	Etikus működés
Hulladékgazdálkodás	Munkavédelem és egészségvédelem	Felelős beszerzési gyakorlat
Vízgazdálkodás	Képzés és oktatás	

A Kecskeméti Konzerv Kft. lényegességi mátrixa:



A lényegességi elemzés eredményét és a meghatározott 11 lényeges témát az ESG Bizottság, az ESG munkacsoport és a pénzügyi igazgató szakmailag véleményezte és véglegesítette, majd a Kecskeméti Konzerv Kft. ügyvezetője jóváhagyta.

Vállalatirányítás

A Kecskeméti Konzerv Kft. felelős működésének alapját az átlátható vállalatirányítás, az etikus üzleti magatartás és a fenntarthatósági szempontokat is figyelembe vevő beszerzési gyakorlat jelenti. A vállalat célja, hogy döntéshozatala, belső folyamatai és üzleti kapcsolatai egyaránt a jogszabályi megfelelésre, a tisztességes működésre, az érintettek érdekeinek figyelembevételére, valamint a környezeti és társadalmi hatások felelős kezelésére épüljenek.

Felelős vállalatirányítás

GRI 3-3; GRI 2-9 - 2-14; GRI 2-17 - 2-24

A Kecskeméti Konzerv Kft. felelős vállalatirányítási rendszere a tulajdonosi döntéshozatal, a független ellenőrzés és az operatív irányítás elkülönítésére épül. A vállalat célja, hogy a gazdasági eredményesség mellett a környezeti, társadalmi, emberi jogi és üzleti etikai szempontok is következetesen megjelenjenek a döntés-előkészítésben, a működési folyamatokban és a vezetői felügyeletben.

A vállalat a fenntarthatósággal összefüggő hatások, kockázatok és lehetőségek kezelését a meglévő vezetői és szakmai felelősségi körökbe integrálja. A feladatok koordinációját a CFO és az ügyvezető által támogatott ESG Bizottság és az ESG munkacsoport segíti. A megközelítés eredményességét a vezetői riportálás, valamint a releváns teljesítménymutatók nyomon követése támogatja.

Irányítási struktúra és a szerepkörök elkülönítése

GRI 2-9; GRI 2-11

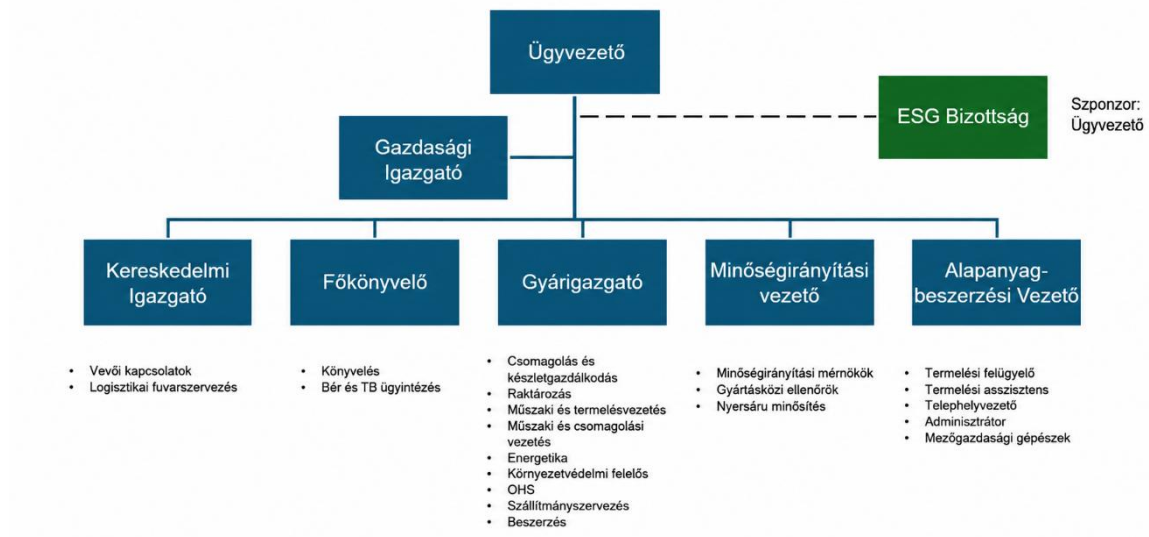
A társasági jogi döntéshozatal legmagasabb fóruma a Taggyűlés. A Felügyelő Bizottság ellenőrzési funkciót lát el, és az operatív irányítástól elkülönülten vizsgálja a társaság működését, ezzel támogatva a tulajdonosi érdekek érvényesülését és a döntések független felülvizsgálatát.

A vállalat stratégiai és operatív irányításáért az ügyvezető felel. Az ügyvezető nem tölt be tisztséget a Felügyelő Bizottságban, így az irányítási és ellenőrzési feladatok szervezetenként elkülönülnek. A felsővezetés az ügyvezetőből és hét kulcs-munkavállalóból áll; a vezetői kör a pénzügyi, számviteli, kereskedelmi, termelési, minőségirányítási és beszerzési szakterületeket képviseli.

Szervezeti felépítés

A társaság operatív és stratégiai irányítását az ügyvezető látja el, aki egyben a legmagasabb szintű irányító testület operatív végrehajtásáért felelős vezető. Az ügyvezető nem tölt be a Felügyelő Bizottságban tisztséget, így az irányítási és ellenőrzési funkciók elkülönülnek. A felsővezetés 1 ügyvezetőből és 7 kulcs-munkavállalóból áll, akik a pénzügyi, számviteli, kereskedelmi, termelési, minőségirányítási és beszerzési területeket képviselik.

A Kecskeméti Konzerv Kft. szervezeti ábrája 2025-ben



Kinevezés, összetétel és sokszínűség GRI 2-9; GRI 2-10

A kulcs-munkavállalók jelölése az ügyvezető hatáskörébe tartozik, amely az ún. Tulajdonosi bizottság jóváhagyását követően válik véglegessé. A kinevezési folyamat során a Vállalat a szakmai tapasztalatot, a releváns kompetenciákat és a szervezet működése szempontjából meghatározó szaktudást veszi figyelembe. A kiválasztás során a Vállalat törekszik a diverzitási szempontok érvényesítésére is, különös tekintettel a szakmai háttér sokszínűségére.

Irányító testületek és bizottságok	Mutató	Fő
Ügyvezető és a felsővezetés	Összesen	8
	ebből férfi	5
	ebből nő	3
Felügyelőbizottság	Tagok összesen	3
	ebből férfi	3
	ebből nő	0
ESG Bizottság	Tagok összesen	6
	ebből férfi	3
	ebből nő	3

Fenntarthatósági felügyelet és felelősségdelegálás GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14

A fenntarthatósági szempontok szervezeti integrációját az ügyvezető támogatja. A stratégiai irányok, szabályzatok és célok előkészítésében a felsővezetés, az ESG Bizottság, az ESG munkacsoport, valamint az érintett szakterületi vezetők vesznek részt. A konkrét intézkedések végrehajtása az adott témához kapcsolódó szervezeti egységek felelőssége.

Az ESG-vel összefüggő adatok és hatások nyomon követését a kijelölt adatgazdák végzik. A fenntarthatósági adatokat, információkat az ESG Bizottság véleményezi, majd azokat végső jóváhagyásra az ügyvezetőnek továbbítják.

ESG Bizottság GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-24

A Kecskeméti Konzerv Kft. ESG Bizottsága 2025. október 2-án jött létre. Működésének részletes kereteit az ESG Bizottság Alapító Okirata rögzíti. A Bizottság szponzora az ügyvezető, az ESG Bizottság elnöke a gazdasági igazgató.

Az ESG Bizottság feladata a vállalat működéséből eredő környezeti, társadalmi és emberi jogi hatások, valamint az ESG-tényezőkhez kapcsolódó kockázatok és lehetőségek azonosításának, értékelésének és nyomon követésének támogatása. A Bizottság figyelemmel kíséri a releváns jogszabályi, iparági és

üzleti partneri elvárásokat, továbbá támogatja az ESG-szemponthoz való beépítést a vállalati stratégiába és a napi működésbe. Az ESG Bizottság állandó tagjait az ügyvezető határozatlan időtartamra nevezi ki.

ESG munkacsoport és adatgazdai rendszer GRI 2-13; GRI 2-24

A vállalat 2025 őszén ESG munkacsoportot hozott létre az ESG-folyamatok vállalatirányítási keretrendszerbe történő beágyazására. A munkacsoport a lényeges ESG-területeket képviselő szakértőkből áll; a tagokhoz meghatározott felelősségi körök, döntési jogkörök és adatgazdai szerepek kapcsolódnak. A munkacsoport fő feladata a fenntarthatósági stratégia szakmai előkészítése, az ESG-adatgyűjtés működési modelljének kialakítása, az adatok értékelésének és ellenőrzésének koordinálása, valamint a rendszeres vezetői riportálás támogatása. A munkacsoport tevékenysége elősegíti, hogy a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok összehangolt módon jelenjenek meg a döntéshozatalban.

ESG-hez kapcsolódó szabályozási keretrendszer GRI 2-23; GRI 2-24

A vállalat felelős működésének alapelveit egymásra épülő belső szabályzatok és politikák rögzítik. Ezek a dokumentumok meghatározzák az elvárt magatartást, a felelősségi köröket, a bejelentési és ellenőrzési folyamatokat, valamint az üzleti kapcsolatokban érvényesítendő minimumkövetelményeket.

A Kecskeméti Konzerv Kft. jelentősebb ESG-hez kapcsolódó szabályzatai és politikái

A Kecskeméti Konzerv Kft. ESG-szemponthoz való működését több, egymáshoz kapcsolódó belső szabályzat, politika és kódex támogatja. A környezeti felelősségvállalás alapelveit a Környezetvédelmi Politika, a termékminőséggel és a működési megfeleléssel kapcsolatos elvárásokat pedig a Minőségpolitika rögzíti. Az Etikai és Magatartási Kódex az etikus, tisztességes és jogszerű üzleti működés kereteit határozza meg, míg a Panaszkezelés és Visszaélésjelentési Szabályzat a bejelentések fogadásának és kezelésének rendjét szabályozza. Az Informatikai Biztonsági Szabályzat és a GDPR-hoz kapcsolódó belső előírások az információk és a személyes adatok védelmét szolgálják. A Beszállítói Kódex az üzleti partnerekkel szembeni környezeti, társadalmi és etikai elvárásokat foglalja össze, a Munkaügyi és Emberi Jogi Politika pedig a tisztességes foglalkoztatás, az emberi jogok tiszteletben tartása, az esélyegyenlőség és a munkavállalói jogok védelme iránti vállalati elköteleződést fejezi ki.



Vezetői ESG tudás, teljesítményértékelés és javadalmazás GRI 2-17; GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

A Kecskeméti Konzerv Kft. esetében a vezetői teljesítményértékelés és javadalmazás a vállalat méretéhez és irányítási struktúrájához igazodó módon kerül meghatározásra. A javadalmazás meghatározása a tulajdonosi és ügyvezetői döntéshozatal keretében történik, a vállalat hosszú távú stabil működésének és eredményességének figyelembevételével. A javadalmazási rendszer alapvetően fix és változó elemekből áll, amely magában foglalja az alapbért, valamint a teljesítményhez kapcsolódó bónuszokat. A javadalmazás meghatározása során a vállalat elsősorban gazdasági és operatív szempontokat vesz figyelembe, ugyanakkor a fenntarthatósági szempontok jövőbeni beépítésének lehetőségét a későbbiekben vizsgálja. A vezetői javadalmazás arányaira vonatkozó részletes, nyilvános összehasonlító adatok (pl. éves teljes javadalmazási arányok) a vállalat esetében nem kerülnek publikálásra.

A vezetői ESG-tudás, a fenntarthatósági ismeretek fejlesztését és az ESG-tudásmegosztást a jelentés Képzés és oktatás című fejezete mutatja be részletesen.

Etikus működés

GRI 3-3; GRI 2-15 - 2-16; GRI 2-25 - 2-27; GRI 205; GRI 418

A Kecskeméti Konzerv Kft. üzleti etikai megközelítésének célja a jogszerű, tisztességes, átlátható és felelős működés biztosítása a vállalaton belül és az üzleti kapcsolatokban. Az elvárásokat elsősorban az Etikai és Magatartási Kódex, a Beszállítói Kódex, a Visszaélésjelentési Szabályzat, az adatvédelmi és informatikai biztonsági szabályozás, valamint a kapcsolódó belső eljárások rögzítik. A téma kezelésének fő elemei a megelőzés, a munkavállalói és partneri elvárások kommunikációja, az összeférhetetlenségi és korrupciós kockázatok kezelése, a biztonságos bejelentési csatornák működtetése, a bejelentések pártatlan kivizsgálása, a szükséges helyesbítő intézkedések végrehajtása és az eredmények vezetői szintű nyomon követése.

Etikai és Magatartási Kódex

A Kecskeméti Konzerv Kft. Etikai és Magatartási Kódexe a jogszerű, etikus, átlátható és felelős vállalati működés alapelveit, valamint a vezetőkre, munkavállalókra és a Társaság nevében eljáró személyekre vonatkozó magatartási elvárásokat rögzíti. A Kódex központi értékei a tisztesség, az integritás, az elszámoltathatóság, az emberi jogok tiszteletben tartása, az egyenlő bánásmód, továbbá a biztonságos és méltányos foglalkoztatás.

A Társaság zéró toleranciát alkalmaz a korrupcióval, a vesztegetéssel, a pénzmosással, a csalással és a tisztességtelen befolyásolás valamennyi formájával szemben. Tilos pénzbeli vagy más jogtalan előny felajánlása, ígérete, nyújtása vagy elfogadása, a csúszópénz és rejtett juttatás alkalmazása, valamint az üzleti vagy hatósági döntések jogellenes befolyásolása. Ajándék vagy vendéglátás kizárólag jogszerű, csekély értékű és a szokásos üzleti udvariasság kereteinek megfelelő módon fogadható el vagy nyújtható, amennyiben az nem befolyásolja, illetve látszólag sem befolyásolja a pártatlan döntéshozatalt.

A Kódex előírja az összeférhetetlenségi helyzetek elkerülését és haladéktalan bejelentését, továbbá szabályozza a bizalmas információk, a személyes adatok és a vállalati eszközök felelős kezelését. A jóhiszemű bejelentéseket a Társaság bizalmasan és pártatlanul kezeli, a bejelentőkkel szembeni megtorlást pedig tiltja. Az etikai elvek érvényesülését az Etikai Bizottság, a vezetői példamutatás, valamint a munkatársak tájékoztatása és oktatása támogatja.

Antikorrupció

A Társaság zéró toleranciát alkalmaz a korrupcióval, a vesztegetéssel, a pénzmosással, a csalással és a tisztességtelen befolyásolás valamennyi formájával szemben. Tilos pénzbeli vagy más jogtalan előny felajánlása, ígérete, nyújtása vagy elfogadása, a csúszópénz és rejtett juttatás alkalmazása, valamint az üzleti vagy hatósági döntések jogellenes befolyásolása. Ajándék vagy vendéglátás kizárólag jogszerű, csekély értékű és a szokásos üzleti udvariasság kereteinek megfelelő módon fogadható el vagy nyújtható, amennyiben az nem befolyásolja, illetve látszólag sem befolyásolja a pártatlan döntéshozatalt.

Megerősített korrupciós esetek és kapcsolódó intézkedések (GRI 205)						
Kategória	Mértékegység	2021	2022	2023	2024	2025
Megerősített korrupciós esetek száma összesen	db	0	0	0	0	0
Korrupció miatt elbocsátott vagy fegyelmi eljárás alá vont munkavállalók száma	db	0	0	0	0	0
Korrupció miatt megszüntetett vagy meg nem újított üzleti szerződések száma	db	0	0	0	0	0
Korrupció miatt hatósági vagy jogi eljárás alá vont esetek száma	db	0	0	0	0	0

Visszaélések bejelentése

A Kecskeméti Konzerv Kft. belső visszaélés-bejelentési rendszert működtet a jogsértések, etikai vétségek és egyéb szabálytalanságok biztonságos jelzésére. Bejelentés tehető különösen korrupció, vesztegetés, csalás, összeférhetetlenség, zaklatás, diszkrimináció, munkabiztonsági vagy élelmiszerbiztonsági szabálytalanság, valamint adatvédelmi és információbiztonsági incidens gyanúja esetén. A Társaság a bejelentéseket bizalmasan, pártatlanul és a vonatkozó jogszabályokkal összhangban kezeli, és tiltja a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni megtorlást. A bejelentési csatornákra, a kivizsgálás rendjére, az adatkezelésre és a bejelentők védelmére vonatkozó részletes követelményeket a Társaság külön Panaszkezelési és Visszaélés-bejelentési Szabályzata rögzíti.

Jogszabályi megfelelés mutatói GRI 2-27

Jogszabályi megfelelés mutatói (GRI 227)					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
A jelentősebb jogszabályi nemmegfelelési esetek száma	db	0	0	0	0
Bírsággal sújtott nemmegfelelési esetek száma	db	0	0	0	0
Nem pénzbeli szankciókkal járó esetek száma	db	0	0	0	0
A nemmegfelelés miatt kiszabott bírságok teljes száma	db	0	0	0	0
A tárgyévben kiszabott bírságok száma	db	0	0	0	0
A tárgyévben kiszabott bírságok pénzbeli értéke (HUF)	Ft	0	0	0	0
Korábbi évekhez tartozó, de a tárgyévben véglegesített bírságok száma	db	0	0	0	0
Korábbi évekhez tartozó, de a tárgyévben véglegesített bírságok pénzbeli értéke	db	0	0	0	0

Adatvédelmi gyakorlat mutatói

Adatvédelmi gyakorlat és incidensek (GRI 418)						
	Mértékegység	2021	2022	2023	2024	2025
Az ügyfelek adatvédelmi jogainak állított megsértésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma összesen	db	0	0	0	0	0
Külső felektől érkezett, a szervezet által megalapozottnak minősített panaszok száma	db	0	0	0	0	0
Szabályozó hatóságoktól érkező panaszok száma	db	0	0	0	0	0
Az azonosított adatvédelmi incidensek (kiszivárgások, adatok lopása vagy elvesztése) teljes száma	db	0	0	0	0	0
Ügyféladat-kiszivárgások száma	db	0	0	0	0	0
Ügyféladat-lopások száma	db	0	0	0	0	0
Ügyféladat-elvesztések száma	db	0	0	0	0	0

Felelős beszerzési gyakorlat

GRI 3-3, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

A Kecskeméti Konzerv Kft. működésében a felelős beszerzési gyakorlat kiemelt jelentőségű, lényeges téma, mivel a vállalat termékeinek minősége, élelmiszerbiztonsága, eredetisége és fenntarthatósági teljesítménye részben a beszerzett nyersanyagok, alapanyagok, csomagolóanyagok, szolgáltatások és külső teljesítések megfelelőségétől függ. A beszerzési döntések ezért nem kizárólag gazdasági vagy minőségügyi szempontokat tükröznek, hanem az ellátási láncához kapcsolódó környezeti, társadalmi és megfelelőségi kockázatok kezeléséhez is hozzájárulnak.

A felelős beszerzés szorosan kapcsolódik a termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés témájához, mivel a beszállítói teljesítmény közvetlenül befolyásolhatja a késztermékek biztonságát, minőségét, nyomonkövethetőségét és eredetiségét. A termékminőségi és minőségügyi beszállítói kontrollokat a jelentés kapcsolódó, a „Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés” című fejezete tárgyalja; jelen fejezet a beszerzési gyakorlat környezeti és társadalmi szempontjaira, a helyi beszállítók szerepére, valamint a beszállítói átvilágítás és értékelés eredményeire fókuszál.

Irányítási megközelítés

A vállalat beszerzési gyakorlata a minőségi, élelmiszerbiztonsági, ellátásbiztonsági, környezeti és társadalmi szempontok együttes figyelembevételére épül. A beszerzések során nem kizárólag az ár, hanem a minőségi megfelelés, az élelmiszerbiztonsági tanúsítványok, a környezeti teljesítmény, a társadalmi megfelelés és a szállítási megbízhatóság is értékelési szempont.

A beszállítók kiválasztását és jóváhagyását belső eljárásrend támogatja, melynek célja annak biztosítása, hogy a vállalat működésére, termékeinek minőségére és élelmiszerbiztonságára hatással lévő külső eredetű anyagok, szolgáltatások és teljesítések megfeleljenek a vállalati, vevői és jogszabályi követelményeknek. A beszállítói nyilvántartások éves felülvizsgálata, a beszállítói értékelések, a beszállítói kérdőívek, az auditok, a tanúsítások és a korábbi teljesítési tapasztalatok együttesen szolgálják a beszállítói kör folyamatos nyomon követését.

A beszállítói értékelés során a vállalat figyelembe veszi a minőségi előírásoknak való megfelelést, a korábbi szállítási tapasztalatokat, a határidők és ütemezés teljesítését, a dokumentáció megfelelőségét, az árajánlatokat, a szállítási feltételeket, valamint az egyéb felhasználói és szakmai referenciákat. A beszállítók minősítése alapján kerülhetnek fel a jóváhagyott beszállítói listára, illetve szükség esetén sor kerülhet további felülvizsgálatra, fejlesztési intézkedésre vagy a beszállítói kapcsolat megszüntetésére.

Helyi beszállítók szerepe

A vállalat helyi beszállítónak a Magyarországon bejegyzett és működő vállalkozásokat tekinti. 2025-ben beszerzéseinek 94 %-a helyi beszállítókhoz kapcsolódott.

A helyi beszállítók bevonása hozzájárulhat az ellátásbiztonság erősítéséhez, a logisztikai kitétségek mérsékléséhez, valamint a hazai gazdasági kapcsolatok fenntartásához.

A szállítói átvilágítás keretében a beszállítók értékelése elsődlegesen a minőségirányítás által előírt dokumentációsolgáltatás, valamint a róluk nyilvánosan elérhető, releváns és ellenőrizhető információk alapján történik.

Környezeti szempontok a beszállítói átvilágításban

A vállalat a beszállítói értékelési gyakorlatában környezetvédelmi szempontokat is figyelembe vesz. A beszállítók környezetvédelmi kritériumok alapján történő vizsgálata során alkalmazott szempontok közé tartozhat például a publikált fenntarthatósági jelentések (GRI, ESRS stb.), környezetirányítási rendszerek (pl. ISO 14001), FSC és egyéb releváns tanúsítás stb. megléte, valamint a Kecskeméti Konzerv Kft. által kiadott Beszállítói Kódex elfogadása.

2025-ben környezeti szempontok alapján értékelt beszállítók száma összesen 5 volt. A vizsgálat során jelentős tényleges vagy potenciális negatív környezeti hatással rendelkező beszállítót nem azonosított a vállalat.

Társadalmi szempontok a beszállítói átvilágításban

A Kecskeméti Konzerv Kft. a beszállítói értékelési gyakorlatában társadalmi szempontokat is figyelembe vesz. Az ellátási láncokban jelenleg szereplő beszállítókat a társadalmi és emberi jogi kockázatainak felmérése tekintetében az amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative) által publikált, a Világbank kormányzási mutatóit (WGI) használó, országok szerinti besorolás szerinti értékelését már jelenleg is alkalmazott módszernek tekinti. Az beszállítók társadalmi kritériumok alapján történő vizsgálata során alkalmazott szempontok közé tartozhat például a publikált fenntarthatósági jelentések (GRI, ESRS stb.), EcoVadis minősítés, SMETA audit megléte, Sedex önkértékelésről rendelkezésre álló információ, valamint a Kecskeméti Konzerv Kft. által kiadott Beszállítói Kódex elfogadása.

2025-ben a társadalmi hatások szempontjából értékelt beszállítók száma 2 volt. A vizsgálat során jelentős tényleges vagy potenciális negatív társadalmi hatással rendelkező beszállítót nem azonosítottak.

Beszállítói értékelések és nyomon követés

A vállalat beszállítói értékelési gyakorlata több beszállítói kategóriára kiterjed. Külön értékelések készülnek többek között a nyersanyag-beszállítókra, a vetőmag-beszállítókra, a termeléshez és csomagoláshoz kapcsolódó beszerzésekre, a fuvarozókra, a műszaki beszállítókra, a munkaruházati és takarítóeszköz-beszállítókra, valamint az egyéb szolgáltatókra.

A beszállítói kontrollrendszer alapját a jóváhagyott beszállítói lista, az éves felülvizsgálatok, a beszállítói értékelőlapok, a beszállítói kérdőívek, a tanúsítványok és auditok, valamint a korábbi teljesítési tapasztalatok adják. Az értékelés eredményei alapján a vállalat dönthet a beszállító jóváhagyásáról, további figyelemmel kíséréséről, fejlesztési intézkedésekről vagy a beszállítói kapcsolat megszüntetéséről.

A beszállítók kiválasztására és jóváhagyására vonatkozó belső eljárás alapján a beszállítói listák éves felülvizsgálata és aktualizálása a beszerzési kontrollrendszer része. A beszállítók elfogadása és felügyelete többféle eszközzel történhet, ideértve a helyszíni felülvizsgálatot, a beszállítói minőségirányítási kérdőívet, harmadik fél által végzett auditot vagy tanúsítást, vizsgálati jelentéseket, a beszállítói megbízhatóság értékelését, a minőségi kifogásokat és az elvárt teljesítményszintek

teljesítését. Az eljárás új beszállítók esetében az első beszállítás előtti értékelést, jóváhagyott (élelmiszerbiztonsági tanúsítvánnyal nem rendelkező) beszállítók esetében pedig rendszeres időközönkénti monitoringot is előír.

Felelős beszerzési mutatók

GRI 204, 308, 414	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Összes beszállító száma	db	32	26	29	56
Helyi beszállítók száma	db	26	20	28	53
Helyi beszállítók aránya az összes beszállítóhoz viszonyítva	%	81	77	97	94
Hazai beszállítók átvilágítása					
Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított beszállítók száma	db	0	0	0	5
Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók száma	db	0	0	0	0
Potenciális negatív környezeti hatásokkal rendelkező beszállítók száma	db	0	0	0	0
Társadalmi kritériumok alapján átvilágított beszállítók száma	db	0	0	0	2
Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók száma	db	0	0	0	0
Potenciális negatív társadalmi hatásokkal rendelkező beszállítók száma	db	0	0	0	0
Külföldi beszállítók átvilágítása					
Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított beszállítók száma	db	0	0	0	0
Környezetvédelmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók száma	db	0	0	0	0
Potenciális negatív környezeti hatásokkal rendelkező beszállítók száma	db	0	0	0	0
Társadalmi kritériumok alapján átvilágított beszállítók száma	db	0	0	0	0
Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók száma	db	0	0	0	0
Potenciális negatív társadalmi hatásokkal rendelkező beszállítók száma	db	0	0	0	0

A felelős beszerzési gyakorlat továbbfejlesztése

A Kecskeméti Konzerv Kft. célja, hogy a felelős beszerzési gyakorlatokat tovább erősítse a beszállítói kapcsolatok kezelésében, különösen a stratégiai, kiemelt vagy fenntarthatósági szempontból releváns beszállítói kör esetében. Ennek részeként a Kecskeméti Konzerv törekszik arra, hogy a célzott beszállítók körében növelje a vállalat által kiadott Beszállítói Kódex elfogadásának és aláírásának arányát, valamint fokozatosan beépítse a szerződéses gyakorlatába a környezetvédelmi, munkaügyi és emberi jogi elvárásokra vonatkozó záradékokat.

A vállalat a beszállítói átvilágítás meglévő gyakorlatára építve továbbra is nyomon kívánja követni a környezeti és társadalmi kritériumok alapján átvilágított beszállítók számát, az új beszállítók átvilágítását, valamint az esetlegesen azonosított negatív környezeti vagy társadalmi hatásokat. E mutatók támogatják a beszállítói kockázatok átláthatóbb kezelését és a felelős ellátási lánc működésének folyamatos fejlesztését.

Környezet

Környezetvédelem és környezeti hatások kezelése

GRI 3-3

A Kecskeméti Konzerv Kft. számára a környezetvédelem a felelős vállalatirányítás, a jogszabályi megfelelés, az erőforrás-hatékony működés és a hosszú távon fenntartható élelmiszer-előállítás meghatározó területe. A vállalat fő tevékenysége a növényi alapanyagokból – elsősorban zöldborsóból és csemegekukoricából – készülő konzervek gyártása, amely működéséből adódóan több környezeti hatással jár. Ezek közül kiemelt jelentőségű az energia- és vízfelhasználás, az üvegházhatásúgáz-kibocsátás, a technológiai mosóvizek kezelése, a levegővédelem, a zaj- és rezgésvédelem, a hulladékgazdálkodás, valamint az alapanyag- és csomagolóanyag-felhasználás.

Környezeti politika és vállalati elköteleződés

A Kecskeméti Konzerv Kft. környezetvédelmi megközelítésének alapját a 2025-ben elfogadott Környezeti Politika képezi, amelyet a vállalat a jelen GRI jelentés publikálásának időszakában, 2026-ban felülvizsgált és aktualizált. A politika rögzíti a társaság elkötelezettségét a körforgásos gazdálkodás elveinek figyelembevételével, a környezeti teljesítmény folyamatos javítása, a környezetszennyezés megelőzése, a természeti erőforrások felelős és fenntartható használata, az energiafogyasztás csökkentése, valamint az újrahasznosítás növelése mellett. A dokumentum hangsúlyozza továbbá, hogy a vállalat üzleti gyakorlatában érvényesíti a környezetvédelmi szempontokat, figyelemmel kíséri tevékenységei környezeti tényezőit és folyamatai kockázatait, különösen új technológiák bevezetése vagy termékfejlesztés esetén.

A környezetvédelmi politika és a kapcsolódó belső folyamatok célja, hogy a vállalat környezeti hatásait megelőző szemlélettel, dokumentált módon és folyamatos fejlesztésre törekedve kezelje.

Irányítási felelősségek és működési kontrollok

A környezetvédelem irányítása szervezeti szinten a gyárigazgató alá tartozik. A terület napi szintű működtetésében energetikai szakértő és környezetvédelmi felelősök vesznek részt, akik támogatják a jogszabályi megfelelést, az engedélyekhez kapcsolódó kötelezettségek teljesítését, az adatszolgáltatásokat, a környezeti teljesítmény nyomon követését, valamint a fejlesztési és megelőző intézkedések előkészítését. A vállalat működésében a környezetvédelmi feladatok nem önálló, elszigetelt megfelelési tevékenységként, hanem a termelési, műszaki, energetikai és minőségirányítási folyamatokhoz kapcsolódó irányítási rendszer részeként jelennek meg.

A Kecskeméti Konzerv Kft. a környezeti hatások kezelését méréseken, nyilvántartásokon, napi jelentéseken, belső ellenőrzéseken és külső szakértők bevonásával készített dokumentációkon keresztül biztosítja. A felhasznált mennyiségek – így különösen az energia-, víz-, alapanyag- és egyéb releváns felhasználások – kontrollja napi jelentések segítségével történik. Ez lehetővé teszi az eltérések időbeni azonosítását, a termelési és környezeti teljesítmény folyamatos nyomon követését, valamint az erőforrás-hatékonyság javítását célzó intézkedések megalapozását.

Jelentéstétel, engedélykérés és megfelelés

A vállalat évente környezeti beszámolót készít külső szakértő bevonásával. A 2025. évről szóló éves környezeti beszámoló az egységes környezethasználati engedélyhez kapcsolódóan készült, és átfogóan bemutatja a telephelyen alkalmazott technológiát, a levegővédelmi, zaj- és rezgésvédelmi, hulladékgazdálkodási és vízvédelmi kérdéseket, valamint kitér az éves működési tervre, a várható beruházásokra, a tényleges víz- és anyagfelhasználásra, a kibocsátott anyagok mennyiségére, a

továbbképzésekre, a haváriaesemények kezelésére és az elérhető legjobb technikáknak való megfelelésre is. Ez a gyakorlat támogatja a környezeti teljesítmény dokumentált, visszakövethető és hatósági követelményekkel összhangban álló értékelését.

A környezetvédelmi területhez több jelentéstételi és bejelentési kötelezettség kapcsolódik. Ezek közé tartoznak többek között a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, azaz a MEKH felé teljesítendő adatszolgáltatások, az Országos Statisztikai Adatfelvételi Programhoz kapcsolódó OSAP bejelentési kötelezettségek, valamint az egyes környezeti szakterületekhez – például levegővédelemhez, hulladékgazdálkodáshoz, vízhasználathoz és vízvédelemhez – kapcsolódó hatósági adatszolgáltatások. A vállalat ezek teljesítésével biztosítja, hogy működése megfeleljen a vonatkozó jogszabályi, engedélyezési és hatósági előírásoknak.

Környezetirányítási rendszer és ISO 14001 felkészülés

A Kecskeméti Konzerv Kft. 2023 óta nem szabványosított környezetirányítási rendszert működtet, amely a környezeti folyamatok rendszerezett kezelését támogatja. A vállalat 2025-ben külső szakértő bevonásával megkezdte, illetve folytatja az ISO 14001 szerinti környezetközpontú irányítási rendszer bevezetésére való felkészülést. A felkészülés célja a környezeti kockázatok és lehetőségek strukturáltabb azonosítása, a környezeti célok és intézkedések nyomon követésének erősítése, a felelősségi körök további pontosítása, valamint a folyamatos fejlesztésen alapuló környezetvédelmi irányítási gyakorlat megerősítése.

Klímavédelmi vállalások és SBTi-elköteleződés

A klímavédelmi törekvések részeként a Kecskeméti Konzerv Kft. 2025-ben döntést hozott a Science Based Targets initiative-hez (SBTi) való csatlakozási szándékról és a tudományosan megalapozott kibocsátáscsökkentési célok kidolgozására irányuló elköteleződésről. A vállalat hivatalos SBTi-elköteleződése a jelen beszámoló publikálásának évében történt meg, amely az SBTi Target Dashboard felületén is rögzítésre került. Az adatbázisban a társaság Kecskeméti Konzerv Ltd. néven szerepel, SBTi azonosítója 40036122. A szervezet típusa Corporate, földrajzi besorolása Hungary, Europe, ágazati besorolása Food and Beverage Processing. Az SBTi nyilvántartás szerint az elköteleződés típusa Standard, státusza Active, a közzététel dátuma 2026. május 28. A vállalat jelenleg „Committed” státusszal szerepel az SBTi rendszerében.

Kecskeméti Konzerv Ltd.

Hungary, Europe

COMMITTED

Corporate

View less

^

SBTi ID: 40036122

Organization type: Corporate

Sector: Food and Beverage Processing

Temperature alignment
(based on scope 1 and 2 targets): NA

DOWNLOAD ALL DATA AS XLS

TARGETS / COMMITMENTS

ACTION	COMMITMENT TYPE	STATUS	TARGET	SCOPE	TARGET CLASSIFICATION	BASE YEAR	TARGET YEAR	DATE PUBLISHED
Commitment	Standard	Active	NA	NA	NA	-	-	2026-05-28

Forrás: <https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard>

Az SBTi-elköteleződés azt jelzi, hogy a vállalat megkezdte a nemzetközileg elismert módszertan szerinti klímacélok kialakítására való felkészülést. Ennek részeként a Kecskeméti Konzerv Kft. célja, hogy üvegházhatásúgáz-kibocsátásait strukturált módon felmérje és értékelje, majd a jövőben tudományosan megalapozott kibocsátáscsökkentési célokat dolgozzon ki.

Fejlesztések és a környezeti teljesítmény nyomon követése

A vállalat környezetvédelmi teljesítményének fejlesztését technológiai és infrastrukturális korszerűsítések is támogatják. A 2025. évi működés során a társaság több, az üzembiztonságot, a termelési teljesítményt és a környezeti kockázatok csökkentését támogató fejlesztést hajtott végre, illetve előkészített. Ezek közé tartoznak a gyártó- és csomagolóüzemi korszerűsítések, a csapadékvíz-gyűjtő és átemelő akna rekonstrukciója, az öntözőtelepi szivattyúház elektromos rendszerének és belső csövezésének felújítása, valamint a vízellátási és vízkezelési engedélyek egységes szerkezetű módosítása. A technológiai mosóvizek mezőgazdasági területen történő hasznosítása, a kapcsolódó engedélyek megújítása és a vízfelhasználás nyomon követése szintén a környezeti hatások felelős kezelését szolgálja.

A Kecskeméti Konzerv Kft. a környezetvédelmet lényeges fenntarthatósági témaként kezeli. A téma irányítása a vállalati politikákon, a kijelölt felelősségi körökön, az engedélyekhez és jogszabályokhoz kapcsolódó megfelelési folyamatokon, a napi nyomon követésen, az éves szakértői beszámolókon, a belső és külső ellenőrzéseken, valamint a fejlesztési intézkedéseken keresztül valósul meg. A társaság a környezeti hatások kezelésének eredményességét a mért és nyilvántartott adatok, a hatósági visszajelzések, a szakértői értékelések, a továbbképzések, a működési tapasztalatok és az érintetti elvárások figyelembevételével értékeli. A vállalat célja, hogy környezetvédelmi teljesítményét átlátható módon mutassa be, és a jelentéstételi időszak tapasztalataira építve tovább erősítse a megelőzésen, mérésen, jogszabályi megfelelésen és folyamatos fejlesztésen alapuló környezetvédelmi gyakorlatát.

Energiafogyasztás és energiahatékonyság

GRI 3-3, GRI 302

A Kecskeméti Konzerv Kft. az energiateljesítményt lényeges fenntarthatósági témaként kezeli, mivel a konzervgyártási tevékenység jelentős hő- és villamosenergia-igénnyel jár. A vállalat energiateljesítményének elsősorban a technológiai folyamatokhoz, így a gőztermeléshez, a hőkezeléshez, a sterilizáláshoz, a gyártó- és csomagolóberendezések működtetéséhez, a világításhoz, az épületfűtéshez és használati melegvíz-előállításához, valamint a belső anyagmozgatáshoz és gépjárműhasználatához kapcsolódik. A téma jelentőségét tovább erősíti, hogy az energiateljesítmény közvetlenül kapcsolódik a vállalat üvegházhatásúgáz-kibocsátásához, működési költségeihez, klímavédelmi vállalásaihoz és az erőforrás-hatékonyság termeléséhez.

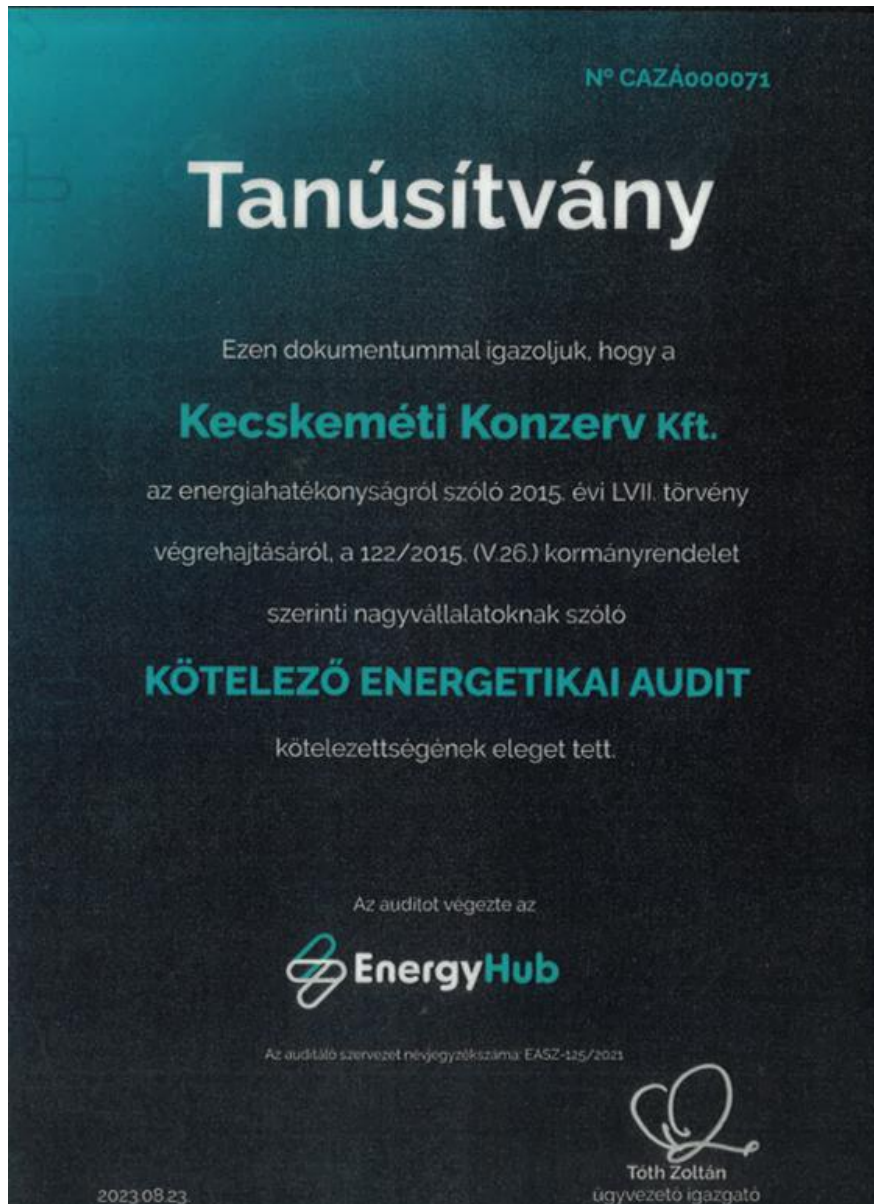
Irányítási megközelítés és felelősségi körök

Az energiateljesítmény kezelése a vállalat környezetirányítási és műszaki irányítási rendszerébe illeszkedik. A környezetvédelem és energetika szervezetenként a gyárigazgató alá tartozik, a terület napi működtetésében energetikai szakértő, környezetvédelmi felelősök és a kapcsolódó műszaki területek vesznek részt. A vállalat Környezeti Politikája rögzíti az energiateljesítmény csökkentésére, a természeti erőforrások fenntartható használatára, valamint a környezeti teljesítmény folyamatos javítására vonatkozó elkötelezettséget.

A Kecskeméti Konzerv Kft. környezetirányítási rendszere a környezeti tényezők, kockázatok, megfelelési kötelezettségek, célok, monitoringtevékenységek és teljesítménymutatók rendszeres nyomon követésére épül. Az energiateljesítményhez kapcsolódó célok és intézkedések a környezeti célok részeként kerülnek meghatározásra és felülvizsgálatra. A vezetőség a környezetirányítási rendszer működését vezetőségi átvizsgálás keretében értékeli, amelynek része az energiateljesítmény, az energiahatékonysági célok, a környezeti teljesítménymutatók és a fejlesztési lehetőségek áttekintése is.

Kötelező energetikai audit

A Kecskeméti Konzerv Kft. az energiafelhasználás jogszabályi megfelelőségének biztosítása érdekében teljesítette a nagyvállalatokra vonatkozó kötelező energetikai audit elvégzésére irányuló kötelezettségét. A 2023. augusztus 23-án kiállított, N° CAZÁ000071 számú tanúsítvány igazolja, hogy a vállalat megfelelt az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény, valamint annak végrehajtásáról szóló 122/2015. (V.26.) kormányrendelet előírásainak. Az auditot a vállalat részére az EnergyHub végezte el, amely auditáló szervezetként EASZ-125/2021 névjegyzéksszámmal szerepel a nyilvántartásban. A tanúsítvány alapján a Kecskeméti Konzerv Kft. dokumentált módon igazolja, hogy a jogszabályban előírt energetikai auditálási kötelezettségének eleget tett.



Adatgyűjtés, nyomon követés és módszertan

A vállalat az energiafelhasználást mérőórák, számlák, belső nyilvántartások, napi termelési és energijelentések, valamint energetikai szakreferensi riportok alapján követi nyomon. A gyártási időszakban, jellemzően május és november között, a felhasználások napi szintű követése támogatja az eltérések azonosítását és az operatív beavatkozásokat; szezonon kívül a nyomon követés havi

rendszerességgel történik. A vállalat éves energetikai szakreferensi riportokat készített, amelyek a villamosenergia- és földgázfelhasználási kategóriákat, az energiamérleget, a felhasznált energia széndioxid-kibocsátását és a munkavállalói szemléletformálási tevékenységeket is bemutatják.

Energiafelhasználás energiahordozónként és energaintenzitási mutatók, 2023–2025

GRI 302-1, 302-3 és 302-4				
Mutató	Mértékegység	2023	2024	2025
Villamosenergia-felhasználás	kWh	3698676	3 156 719	4 271 941
Földgázfelhasználás	MJ	46040853,6	34700400	55210730,4
LPG felhasználás	liter	99035	90616	107985
Gázolajfelhasználás	liter	32809	32894	33193
Benzin felhasználás	liter	16 460	17 817	23 829
Teljes energiafelhasználás	GJ	63532,872	50090,184	75236,76
Ebből megújuló villamos energia	kWh	0	0	4 271 941 kWh
Megújuló energia aránya a teljes energiafelhasználáson belül	%	0	0	20
Energaintenzitás gyártott mennyiségre vetítve	GJ/tonna késztermék (bruttó)	1,1	1,4	1,4
Egy főre jutó energiafelhasználás	GJ/fő	250,13	191,91	270,63

Számítási módszertan: A táblázat a Kecskeméti Konzerv Kft. szervezeten belüli energiafelhasználását mutatja be energiahordozónként. A teljes energiafogyasztás számítása során a villamos energia, a földgáz, a LPG, a gázolaj és a benzin egységes energiamértékegységre átszámított értékei kerülnek figyelembevételre. A teljes energiafogyasztás az egyes energiahordozók egységes energiamértékegységre, GJ-ra átszámított értékeinek összege. A villamos energia esetében az átváltás 1 kWh = 3,6 MJ képlettel történt. A földgáz, valamint a jármű- és géphasználathoz kapcsolódó üzemanyagok energiaértékei a számlákon, belső nyilvántartásokban, illetve az SZTFH ESG Kalkulátorban (<https://sztfh.hu/tevekenysegek/esg-hatosagi-tevekenysegek/esg-kerdoiv-kitolteset-segito-kalkulator/esg-calculator/user-guide-for-esg-calculator/>) szereplő energiatartalom alapján kerültek figyelembevételre. A termékként vásárolt zöld villamos energia nem külön energiafogyasztási tételként, hanem a vásárolt villamos energia megújuló eredetének igazolásaként jelenik meg, ezért a teljes energiafelhasználás számításakor nem kerül kétszeres elszámolásra.

Energiafogyasztás a szervezeten belül

A 2025. évi adatok alapján a vállalat fő energiafelhasználási kategóriái a földgáz, a villamos energia, a LPG üzemanyag, a dízel és a benzin. A 2025. évi éves környezeti beszámoló szerint a kecskeméti telephely villamosenergia-felhasználása 4 271 941 kWh volt. A földgázfelhasználás 55210730,4 MJ volt, amelynek döntő része a gőkazánok üzemeléséhez kapcsolódott; a tartályos LPG targoncagáz-felhasználás 107985 liter volt.

Az SZTFH ESG Kalkulátor számításai és belső adatok alapján a 2025. évi helyhez kötött tüzelőberendezések energiafelhasználása 15 336,31 MWh, a jármű- és géphasználat energiafelhasználása 1290,85 MWh, a vásárolt villamos energia fizikai mennyisége pedig 4 271,94 MWh volt.

A vállalat 2025-ben a villamosenergia-fogyasztásának megfelelő mennyiségben naperőmű termelésből származó zöldáramot vásárolt, a villamos energia megújuló eredete szerződéssel alátámasztottan igazolt.

2025-ben a zöld áram vásárlás naperőműparkból származott, a következő évre vonatkozóan a vállalati döntést tenderkiírás alapján az árazások függvényében véglegesíti.

Energiafogyasztás a szervezeten kívül

A jelentéstételi időszakban a szervezeten kívüli energiafogyasztásra – például a beszállítói lánc, az upstream alapanyagtermelés, külső logisztikai szolgáltatók vagy a termékéletrajz más szakaszai energiafelhasználására – nem állt rendelkezésre teljes körű, egységes módszertannal gyűjtött adat. A vállalat ezért a jelen fejezetben a GRI 302-2 szerinti szervezeten kívüli energiafogyasztást nem számszerűsíti. A SBTi-elköteleződéshez és a jövőbeni Scope 3 felmérésekhez kapcsolódóan ugyanakkor indokolt a szervezeten kívüli energiafelhasználások módszertani lehatárolásának és adatgyűjtési lehetőségeinek vizsgálata.

Energiaintenzitás

A vállalat energiaintenzitását a termelési volumenhez viszonyított energiafelhasználás alapján követi. A 2025. évi éves környezeti beszámolóban a késztermékre vetített fajlagos energiafelhasználás villamos energiára 79,80 kWh/tonna, földgázra 26,78 m³/tonna, tartályos LPG gázra pedig 1,08 kg/tonna értékkel szerepel.

Szemléletformálás és érintetti tájékoztatás

A vállalat az energiahatékonysági szemléletformálást munkavállalói tájékoztatással, oktatással, plakátokkal és hirdetőtáblákon elhelyezett információs anyagokkal támogatja. Az éves energetikai szakreferensi riportok szerint a munkavállalói szemléletformálás passzív elérése 100% volt, a tájékoztatások pedig vállalati és lakossági energiahatékonysági tanácsokra is kiterjedtek. A külső érintettek tájékoztatását a vállalat a honlapján publikált energetikai szakreferensi riportokon keresztül biztosítja. További információ: <https://kkkft.hu/hu/energetika>

A 2025. évi energiafelhasználás növekedése részben a termelési volumen jelentős növekedésével magyarázható. A környezeti beszámoló szerint 2025-ben az előállított összes termékmennyiség az előző, gyengébb évhez képest jelentősen nőtt, ami az energiafelhasználás és az ahhoz kapcsolódó kibocsátások alakulására is hatással volt. A vállalat ezért az energiahatékonyság értékelése során nemcsak az abszolút fogyasztási adatokat, hanem a fajlagos, termelési volumenre vetített mutatókat is figyelembe veszi.

Energiahatékonysági intézkedések és további tervek

A Kecskeméti Konzerv Kft. korábbi években több energiahatékonyságot támogató intézkedést és beruházást valósított meg, illetve készített elő, többek között LED-világítással, gépbeszerzésekkel, hőveszteség-csökkentéssel, vezetékszigeteléssel, energetikai szakreferensi rendszerrel, valamint energiahatékonysági szemléletformálással kapcsolatban. A 2025. évi energetikai szakreferensi riport szerint az adott évben nem került kimutatásra külön energiamegtakarítást eredményező fejlesztés, ugyanakkor a vállalat környezetirányítási céljai között továbbra is szerepel a fajlagos energiafelhasználás csökkentése.

A 2023–2025-ös környezeti célok között a fajlagos energiafelhasználás csökkentésére vonatkozó cél szerepelt. Ennek keretében a vállalat a gőzcsövek szigetelését, a kazánok maradék füstgáz-hőjének hasznosítását és a sűrített levegős rendszer szivárgásvizsgálatát határozta meg intézkedésként. A vezetőségi átvizsgálás alapján a cél részben teljesült: a feltárt szivárgások megszüntetésre kerültek, a kazánok maradék fűsthőjének hasznosítása a megtérülési problémák miatt elvetésre került, a gőzcsövek szigetelése pedig a következő tervezési időszakra került átütemezésre. A 2025–2026-os célok között a fajlagos energiafelhasználás csökkentésére irányulóan továbbra is szerepel a gőzcsövek szigetelése.

A jövőbeni energiahatékonysági és klímavédelmi lehetőségek között a vállalat a napelemes rendszer kiépítését, hőszivattyús fűtési rendszer bevezetését, elektromos targoncák beszerzését, valamint elektromos autók töltésére alkalmas parkoló kialakítását is vizsgálja. Ezek a fejlesztési irányok

illeszkednek a vállalat SBTi-elköteleződéséhez, az ISO 14001 bevezetésére való felkészüléshez és a környezeti teljesítmény folyamatos javítására vonatkozó vállalati célokhoz.

ÜHG-kibocsátások

GRI 3-3, GRI 305

A Kecskeméti Konzerv Kft. az üvegházhatásúgáz-kibocsátások kezelését lényeges fenntarthatósági témaként kezeli, mivel a konzervgyártási tevékenység energiaigényes technológiai folyamatokhoz kapcsolódik. A kibocsátások fő forrásai a gőz- és hőtermeléshez használt földgáz, a telephelyi és vállalati jármű- és géphasználat, valamint a vásárolt villamos energia. A kibocsátások kezelése szorosan kapcsolódik a vállalat energiahatékonysági, klímavédelmi és környezetirányítási céljaihoz.

A téma irányítási kereteit a jelentés **Környezetvédelem és környezeti hatások kezelése**, valamint **Energiafogyasztás és energiahatékonyság** című fejezetei mutatják be részletesen. Ezekben szerepel a környezeti politika, a felelősségi rend, az ISO 14001 szerinti környezetközpontú irányítási rendszer bevezetésére való felkészülés, az energiaadatok nyomon követése, valamint a környezeti és energetikai teljesítmény értékelésének gyakorlata.

Számítási és jelentéstételi módszertan

A vállalat az energiafelhasználási és kapcsolódó üvegházhatásúgáz-kibocsátási adatok ellenőrzéséhez és egységesítéséhez az **SZTFH**, azaz a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által közzétett **ESG**, azaz Environmental, Social and Governance **Kalkulátor** eredményeit vette figyelembe. Az eszközt az EFRAG, azaz a European Financial Reporting Advisory Group „Mapping of Digital Tools” (<https://www.efrag.org/sites/default/files/media/document/2025-09/EFRAG%20Mapping%20of%20Digital%20Tools.pdf>) című dokumentuma magyar nemzeti GHG, azaz Greenhouse Gas / üvegházhatásúgáz-kibocsátási kalkulátorként azonosítja. Az EFRAG dokumentumai <http://www.eaageorgia.org/smes-and-sustainability-reporting.html> alapján az SZTFH ESG Kalkulátor az IPCC, azaz Intergovernmental Panel on Climate Change Sixth Assessment Report, röviden AR6 módszertani keretrendszerét követi. Emellett figyelembe veszi a GHG Protocol, azaz Greenhouse Gas Protocol emissziós tényezőit, valamint releváns hazai és uniós adatforrásokat, így többek között a MEKH, azaz Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal adatait, valamint a JRC, azaz az Európai Bizottság Joint Research Centre / Közös Kutatóközpont villamosenergia-kibocsátási tényezőit.

Az EFRAG az **ESG Kalkulátort** az **SZTFH által fejlesztett magyar nemzeti GHG-kibocsátási kalkulátorként** mutatja be, amely díjmentes, magyar nyelvű, belépés nélkül használható, és Scope 1, Scope 2 kibocsátások számítására szolgál, támogatja, többek között a teljes energiafogyasztás, a megújuló villamos energia arány, valamint az LTIF mutatók kiszámítását is. Az SZTFH felhasználói útmutatója szerint a kalkulátor a GHG Protocol tüzelő- és üzemanyagokra vonatkozó emissziós tényezőit, az IPCC AR6 GWP-értékeit, valamint a JRC villamosenergia-kibocsátási adatait használja; a megújuló villamosenergia-részarányhoz a MEKH éves adatait is hivatkozza.

További információ itt található: <https://sztfh.hu/tevekenysegek/esg-hatosagi-tevekenyseg/esg-kerdoiv-kitolteset-segito-kalkulator/esg-calculator/user-guide-for-esg-calculator/>

A vállalat az SZTFH ESG Kalkulátor eredményeit támogató számítási eszközként kezeli; a végleges GRI-adatok alapját a mérőórák, számlák, belső energetikai nyilvántartások és energetikai szakreferensi riportok képezik.

Üvegházhatásúgáz-kibocsátások és kibocsátási intenzitási mutatók, 2023–2025

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5				
	Mértékegység	2023	2024	2025
Scope 1 – közvetlen ÜHG-kibocsátás	t CO ₂	2 868,93	2 221,18	3 416,96
Scope 2 – közvetett ÜHG-kibocsátás	t CO ₂	820,66	700,41	0,00
Scope 3 – egyéb közvetett ÜHG-kibocsátás	t CO ₂	n.a.	n.a.	n.a.
Scope 1 + Scope 2 összesen	t CO₂	3 689,59	2 921,59	3 416,96
ÜHG-kibocsátás intenzitása munkavállalóra vetítve	t CO ₂ e/fő	n.a.	n.a.	12,29
ÜHG-kibocsátás intenzitása gyártott bruttó késztermékre vetítve	t CO ₂ e/tonna	n.a.	n.a.	0,081

Megjegyzés: Az adatok az előző oldalon ismertetett, SZTFH ESG Kalkulátor számítása szerintiek.

Az éves energetikai szakreferensi riportok ugyanakkor a felhasznált energia CO₂-kibocsátását összesített formában mutatják be: 2023-ban 3 402 tonna, 2024-ben 2 895 tonna, 2025-ben pedig 4 284 tonna értékkel. Ezek az adatok trendinformációként használhatók, de nem helyettesítik a fenti táblázatban ismertetett, bontást.

Scope 1 – közvetlen kibocsátások

A vállalat Scope 1 kibocsátásai a vállalat által kontrollált közvetlen energiafelhasználásból származnak. Ezek közé tartoznak a földgázfelhasználással működő helyhez kötött tüzelőberendezések, elsősorban a kazánok és hőenergia-előállításához kapcsolódó berendezések, valamint a vállalat tevékenységi körében használt járművek és gépek üzemanyag-felhasználása.

A 2025. évi Scope 1 kibocsátás 3416,96t CO₂e volt. Ebből a helyhez kötött tüzelőberendezések 3106,35 t CO₂e, a jármű- és géphasználat 310,61 t CO₂e kibocsátást eredményezett. A hűtéshez és tűzvédelemhez kapcsolódó szivárgások, az ipari gázok és az egyéb energiafelhasználás a 2025. évi kalkulációban 0,00 t CO₂e értékkel szerepeltek.

Scope 2 – közvetett kibocsátások

A Scope 2 kibocsátások a vásárolt villamos energia felhasználásához kapcsolódó közvetett kibocsátásokat mutatják be. A vállalat 2025-ben a villamosenergia-felhasználásához kapcsolódóan naperőmű termelésből származó zöld villamos energiát vásárolt. Az SZTFH ESG Kalkulátor által meghatározott 2025. évi Scope 2 kibocsátás 0 t CO₂e volt.

Scope 3 – egyéb közvetett kibocsátások

A jelentéstételi időszakban a vállalat Scope 3 kibocsátásaira – például a beszállítói lánchoz, alapanyagtermeléshez, külső logisztikai szolgáltatásokhoz, csomagolóanyagokhoz, hulladékkezeléshez, üzleti utazásokhoz vagy termékéletrőlúshoz kapcsolódó kibocsátásokra – nem állt rendelkezésre teljes körű, egységes módszertannal gyűjtött adat. Emiatt a Scope 3 kibocsátások a jelen GRI jelentésben nem kerülnek számszerűsítésre.

A vállalat SBTi-elköteleződése és jövőbeni klímacéljainak kialakítása szempontjából indokolt a Scope 3 kategóriák fokozatos feltérképezése. A következő jelentéstételi időszakokban javasolt a releváns Scope 3 kategóriák, a számítási határok, az alkalmazandó kibocsátási tényezők és a beszállítói adatbekérési folyamatok meghatározása.

Kibocsátási intenzitás

A kibocsátási intenzitás a vállalat Scope 1 és Scope 2 kibocsátásainak összege alapján került meghatározásra. A 2025. évi Scope 1 kibocsátás 3416,96 t CO₂e, a Scope 2 kibocsátás 0 t CO₂e volt, így a számítás alapját képező Scope 1 + Scope 2 kibocsátás összesen 3416,96 t CO₂e.

A munkavállalóra vetített kibocsátási intenzitás számításánál a vállalat a 2025. évi éves környezeti beszámolóban szereplő éves átlagos dolgozói létszámot vette alapul, amely 278 fő volt. Ennek megfelelően az egy munkavállalóra jutó Scope 1 + Scope 2 kibocsátás 2025-ben 12,29 t CO₂e/fő volt.

Egy munkavállalóra jutó ÜHG-kibocsátás = Scope 1 + Scope 2 kibocsátás / éves átlagos dolgozói létszám: 3416,96 t CO₂e / 278 fő = 12,29 t CO₂e/fő

Kiegészítő intenzitási mutatóként a vállalat a gyártott bruttó késztermékre vetített kibocsátást is bemutatja. A nevezőként alkalmazott gyártott bruttó késztermékmennyiség a 2025. évi éves környezeti beszámolóban szereplő „előállított konzervek bruttó tömege” adatból származik. A beszámoló szerint a 2025. évi bruttó termékmennyiség összesen 53 529,8 tonna volt. Ennek alapján a Scope 1 + Scope 2 kibocsátási intenzitás 0,081 t CO₂e/tonna bruttó késztermék, azaz megközelítőleg 80,75 kg CO₂e/tonna bruttó késztermék.

Gyártott bruttó késztermékre vetített ÜHG-kibocsátás = Scope 1 + Scope 2 kibocsátás / előállított konzervek bruttó tömege: 3416,96 t CO₂e / 53 529,8 tonna = 0,063 t CO₂e/tonna bruttó késztermék

A vállalat a bruttó késztermékmennyiséget alkalmazza elsődleges termelési intenzitási nevezőként, mivel ez fejezi ki legátfogóbban a jelentéstételi évben előállított termékek teljes, csomagolással együtt értelmezett mennyiségét. A mutató értelmezésekor figyelembe kell venni, hogy a konzervgyártás szezonális tevékenység, ezért az abszolút kibocsátások mellett a termelési volumenre vetített fajlagos mutatók is fontosak az éves teljesítmény összehasonlításához.

Ózonréteget lebontó anyagok és egyéb légköri kibocsátások

A 2025. évi ESG kalkulációban a hűtéshez és tűzvédelemhez kapcsolódó kibocsátás 0,00 t CO₂e értékkel szerepelt. A vállalat tevékenysége alapján az ózonréteget lebontó anyagok gyártása, importja vagy exportja nem releváns. Amennyiben hűtő- vagy oltóközeg-felhasználás, illetve szivárgás a későbbi években felmerül, annak nyomon követése és jelentése a vonatkozó jogszabályi követelmények szerint történik. NO_x, SO_x és egyéb jelentős légköri kibocsátások a telephely levegővédelmi kötelezettségeihez, pontforrásaihoz és hatósági adatszolgáltatásaihoz kapcsolódnak. Ezek részletes kezelése a környezetvédelmi megfelelési és hatósági adatszolgáltatási folyamatok része, ezért a jelen fejezetben összefoglaló jelleggel kerül bemutatásra. A levegőterhelés fő forrásai a helyhez kötött tüzelőberendezések, a belső anyagmozgatás és a logisztikai forgalom, amelyek alakulása részben a termelési volumenhez kapcsolódik.

Kibocsátáscsökkentési intézkedések

A vállalat kibocsátásainak csökkentését elsősorban az energiahatékonysági, technológiai és energia-beszerzési intézkedések támogatják. Ezek részletes bemutatása az Energiafogyasztás és energiahatékonyság fejezetben szerepel. A kibocsátások szempontjából kiemelt relevanciájú a zöld villamos energia beszerzése, a hőveszteség-csökkentés, a vezetékek szigetelésének előkészítése, a sűrített levegős rendszerek szivárgásvizsgálata, valamint a jövőbeni napelemes rendszer, hőszivattyús megoldások és elektromos targoncák vizsgálata.

Eredmények és további tervek

A vállalat a kibocsátások kezelésének eredményességét az energiafelhasználási adatok, a Scope 1 és Scope 2 kalkulációk, az éves energetikai szakreferensi riportok, a környezetvédelmi beszámolók, valamint a vezetőségi átvizsgálások alapján értékeli. A 2025. évi kibocsátások alakulását a termelési volumen jelentős növekedése is befolyásolta, ezért a vállalat az abszolút kibocsátási adatok mellett intenzitási mutatókat is alkalmaz.

Hulladékgazdálkodás

GRI 3-3, GRI 306

A Kecskeméti Konzerv Kft. a hulladékgazdálkodást lényeges fenntarthatósági témaként kezeli, mivel a kecskeméti gyártótelephelyen végzett konzervgyártási, csomagolási, karbantartási, laboratóriumi és telephelyi működési folyamatok során veszélyes és nem veszélyes hulladékok egyaránt keletkeznek. A hulladékok megfelelő azonosítása, elkülönített gyűjtése, nyilvántartása, elszállítása és kezelése a vállalat jogszabályi megfelelése, környezeti kockázatainak csökkentése, valamint erőforrás-hatékony működése szempontjából kiemelt jelentőségű.

A hulladékgazdálkodási teljesítmény értékelése a telephelyen keletkező veszélyes és nem veszélyes hulladékok mennyiségére, gyűjtésére, átadására, hasznosítására és ártalmatlanítására terjed ki.

Hulladékkal kapcsolatos hatások

A keletkező nem veszélyes hulladékok döntő része csomagolási eredetű, elsősorban papír-, karton-, műanyag- és fémhulladék, valamint vegyes települési hulladék. Ezek elsősorban a csomagolási technológiához, a feldolgozóüzemi működéshez, a raktározáshoz és az általános telephelyi működéshez kapcsolódnak. A legjelentősebb hulladéktermelő tevékenységek a csomagolás és a konzervgyártás.

A veszélyes hulladékok kisebb mennyiségben keletkeznek. Ezek jellemzően az élelmiszer-előállítási technológiai gépek és berendezések karbantartása, javítása, a laboratóriumi vizsgálatok, a vízkezelési technológiák, valamint az irodai működés egyes hulladékáramai kapcsán jelennek meg. Ide tartozhatnak például veszélyes anyaggal szennyezett csomagolási hulladékok, abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházatok, laboratóriumi vegyszerek, tonerhulladékok, valamint egyes elektronikai hulladékok.

A hulladékokkal kapcsolatos fő környezeti kockázatok a nem megfelelő elkülönítésből, tárolásból, veszélyes hulladékok hibás kezeléséből, valamint a dokumentációs és átadási folyamatok hiányosságaiból eredhetnek. A vállalat ezeket a kockázatokat szabályozott gyűjtéssel, kijelölt gyűjtőhelyekkel, hulladékfajtánként elkülönített tárolással, szerződött hulladékkezelő partnerekkel, szállítólevelekkel, mérlegjegyekkel és éves hatósági adatszolgáltatással kezeli.

A termékek életciklusának későbbi szakaszában a csomagolások fogyasztói hulladékként is megjelenhetnek. A jelen fejezet ugyanakkor a GRI 306 szerinti, telephelyen keletkező hulladékokra fókuszál; a downstream, fogyasztói oldalon keletkező csomagolási hulladékok teljes körű számszerűsítésére a jelentéstételi időszakban nem állt rendelkezésre egységes adatgyűjtési módszertan.

Irányítási megközelítés és felelőségek

A hulladékgazdálkodási folyamatokat a vállalat környezetirányítási rendszeréhez kapcsolódó eljárások és nyilvántartások szabályozzák. A hulladékkezelési eljárás célja, hogy a vállalat valamennyi érintett területén meghatározza a hulladékok keletkezésével, azonosításával, elkülönítésével, gyűjtésével, újrahasznosításával, elszállításával, értékesítésével és bizonylatolásával kapcsolatos feladatokat, módszereket és felelőségeket.

A hulladékgazdálkodás a vállalat környezetvédelmi irányítási rendszerének része. A terület működtetése kapcsolódik a környezetvédelmi felelős, az energetikai és műszaki területek, a raktározási és termelési egységek, valamint a hulladékok gyűjtésében és átadásában részt vevő munkatársak feladataihoz. A hulladékkezelési szabályok a vállalat saját munkavállalóira, a kölcsönzött és bérelt munkaerőre, valamint a társaság területén dolgozó külső vállalkozókra is vonatkoznak.

A nem veszélyes hulladékokat a vállalat környezetszennyezést kizáró módon, szelektíven gyűjti. A munkahelyi hulladékgyűjtő edényzetek ürítése és a hulladékok központi gyűjtése szabályozott rend szerint történik.

A Kecskeméti Konzerv Kft. a veszélyes hulladékokat elkülönítetten, a megfelelő jelöléssel ellátott gyűjtőhelyeken, hulladékkódonként elkülönítve kezeli, majd engedéllyel rendelkező hulladékkezelő részére adja át. A hulladékkezelési folyamat része a kiszállítások dokumentálása, a hulladéknylvántartás vezetése és az éves hulladékbevallás elkészítése.

A hulladékok mennyiségét a vállalat az átvevő hulladékkezelő cégek mérlegelése és a kapcsolódó dokumentumok alapján tartja nyilván. Az adatok alapját a hulladékkezelő partnerek mérlegelése, a szállítólevelek, mérlegjegyek, belső hulladéknylvántartások, valamint az OKIR/EHIR adatszolgáltatás képezik.

Hulladékmegelőzés és negatív hatások kezelése

A Kecskeméti Konzerv Kft. hulladékgazdálkodási gyakorlata a hulladékhierarchia elveihez igazodik: elsődleges cél a hulladékképződés megelőzése és csökkentése, ezt követi az újrahasználat, az anyagában történő hasznosítás, majd szükség esetén az ártalmatlanítás. A vállalat kiemelt figyelmet fordít a csomagolási hulladékok szelektív gyűjtésére, a papír-, karton-, műanyag- és fémhulladékok anyagáram szerinti elkülönítésére, valamint a veszélyes hulladékok biztonságos kezelésére.

A hulladékcsökkentési és hasznosítási intézkedések közé tartozik a szelektív csomagolási hulladékgyűjtés, a használt elemek gyűjtése, a csomagolóanyagok egyes elemeinek újrahasználat, valamint a növényi eredetű melléktermékek állati takarmányozási célra történő átadása. Az élelmiszer-feldolgozás során keletkező növényi melléktermékeket a vállalat nem hulladékként, hanem hasznosítható melléktermékként kezeli, amennyiben azok megfelelnek az erre vonatkozó feltételeknek.

A hulladékkezelő partnerek kiválasztásánál a vállalat figyelembe veszi, hogy a partnerek rendelkezzenek a szükséges hulladékkezelési jogosultságokkal és a hulladékvétel dokumentálásához szükséges adminisztratív háttérrel. A hulladékok átadását szállítólevelek, mérlegjegyek, hulladékkód szerinti nyilvántartások és éves adatszolgáltatások támasztják alá. A rendelkezésre álló információk alapján 2025-ben hulladékkezeléssel kapcsolatos incidens, szabálysértés vagy hatósági eljárás nem történt.

Körforgásos megoldások és növényi melléktermékek hasznosítása

A vállalat a hulladékmegelőzés és a körforgásos gazdálkodás elveivel összhangban törekszik arra, hogy a gyártási folyamat során keletkező, további felhasználásra alkalmas anyagáramok ne hulladékként, hanem melléktermékként kerüljenek hasznosításra. Ennek egyik meghatározó példája a kukoricakonzerv-gyártásból származó növényi melléktermékek kezelése.

A kukoricakonzerv-gyártás során keletkező háncsot, csuhét, torzsát és csutkát a vállalat nem hulladékként, hanem hasznosítható növényi melléktermékként kezeli, amennyiben azok megfelelnek a vonatkozó feltételeknek. A 2025. évi éves környezeti beszámoló alapján e melléktermékek mennyisége 54 901,0 tonna volt. A növényi melléktermékeket a technológiai műveleteket követően gyűjtik, majd tehergépkocsikra adagolva, megfelelő csurgatási idő elteltével állati takarmányozási célra szállítják el.

A vállalat belső hulladék- és melléktermék-kezelési nyilvántartása szerint az élelmiszer-feldolgozási melléktermékek szezonban közvetlenül szállítójárműre kerülnek, és állati takarmányozásra, hatósági engedéllyel kerülnek átadásra. Ez a gyakorlat hozzájárul ahhoz, hogy a konzervipar számára további feldolgozásra nem alkalmas, de tápanyagban gazdag növényi anyagok állattartási célra hasznosuljanak. A megoldás csökkenti a hulladékként kezelendő anyagok mennyiségét, támogatja az erőforrások további hasznosítását, és illeszkedik a vállalat körforgásos gazdálkodásra vonatkozó törekvéseihez.

Keletkezett hulladékok és hulladékkezelési módok, 2023–2025

GRI 306-3, 306-4, 306-5				
	Mértékegység	2023	2024	2025
Keletkezett hulladék összesen	Tonna	566, 528	511, 904	634, 153
Nem veszélyes hulladék	Tonna	556,410	510,115	633,193
Veszélyes hulladék	Tonna	10, 118	1,789	0,96
Hasznosításra átadott hulladék	Tonna	362,57	33 2,425	394,23
Hasznosításra átadott hulladék aránya	%	64	65	62
Ártalmatlanításra átadott hulladék összesen	Tonna	203,958	17 9,479	239,66
Ártalmatlanításra átadott hulladék aránya	%	36	35	38

A hasznosításra és ártalmatlanításra átadott mennyiségek az adott évben elszállított és kezelt hulladékokra vonatkoznak. A keletkezett és az átadott hulladékmennyiségek között eltérés adódhat az év végi nyitó- és zárókészletek miatt. A 2024. évre vonatkozóan a vállalat bár a veszélyes hulladék elszállítását megrendelte, annak tényleges elszállítása csak 2025 elején történt meg; ezt az éves összehasonlítás értelmezésekor figyelembe kell venni.

Veszélyes hulladék típusai		2023	2024	2025
Karbantartásból származó hulladékok	Tonna	0,548	0,545	0,47
Műszaki vizsgálat, elemzésből származó hulladékok	Tonna	0,421	0,36	0,45
Irodai működésből származó hulladékok	Tonna	0,079	0	0,04
Egyéb	Tonna	9,07	0,884	0
Nem veszélyes hulladék típusai				
Csomagolási hulladékok	Tonna	362,57	324,39	394,23
Települési hulladék	Tonna	193,84	177,69	238,93
Egyéb	Tonna	0	8035	0,033

Veszélyes hulladékok

A veszélyes hulladékok mennyisége 2025-ben 0,960 t volt. A 2025. évi adatszolgáltatás alapján ezek közé tartoztak veszélyes anyagokat tartalmazó tonerhulladékok, veszélyes anyaggal szennyezett csomagolási hulladékok, veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők és védőruházatok, valamint veszélyes anyagokból álló vagy azokkal szennyezett laboratóriumi vegyszerek. A veszélyes hulladékok ártalmatlanításra átadott mennyisége 2025-ben 0,730 t volt; a keletkezett és átadott mennyiségek közötti eltérés a zárókészletekkel magyarázható.

Nem veszélyes hulladékok

A nem veszélyes hulladékok döntő része csomagolási hulladékból és települési hulladékból áll. A 2025. évi kecskeméti adatok alapján a hasznosításra átadott csomagolási hulladékok közé a papír- és karton csomagolási hulladék, valamint a műanyag csomagolási hulladék tartozott. A települési hulladék ártalmatlanításra került.

Munkavállalói tudatosság és hulladékkezelési oktatások

A vállalat a hulladékgazdálkodási szabályok gyakorlati alkalmazását munkavállalói tájékoztatással és oktatással is támogatja. A környezetirányítási rendszerhez kapcsolódó oktatások keretében a munkavállalók megismerik a környezeti politika fő elveit, a jelentős környezeti tényezőket, a hulladékok elkülönített gyűjtésére és kezelésére vonatkozó elvárásokat, valamint saját szerepüket a környezeti célok teljesítésében. A hulladékkezelési szabályok a vállalat saját munkavállalóira, a kölcsönzött és bérelt munkaerőre, valamint a telephelyen dolgozó külső vállalkozókra is vonatkoznak. A vezetőségi átvizsgálás alapján a vállalat a dolgozók hulladékgazdálkodással és energiafelhasználással kapcsolatos tudatosságának további erősítését oktatásokkal és érzékenyítő kampányokkal — például plakátokkal és belső kommunikációs eszközökkel — tervezi támogatni.

Hulladékgazdálkodási teljesítmény és fejlesztési irányok

A keletkezett hulladék mennyisége 2025-ben nőtt az előző évhez képest. A növekedés elsősorban a csomagolási hulladékok és a települési hulladék mennyiségének emelkedéséhez kapcsolódott, amely összefüggésben áll a termelési volumen, a csomagolási tevékenység és az üzemi működés alakulásával. A hasznosításra átadott hulladék aránya a vizsgált időszakban 62–65% között mozgott, ami azt jelzi, hogy a hulladékarámok jelentős része továbbra is anyagában hasznosításra kerül. Az ártalmatlanításra átadott hulladék aránya 2025-ben 38% volt.

A veszélyes hulladék mennyisége 2025-ben alacsonyabb volt a korábbi évekhez képest. Az éves összehasonlítás értelmezésekor figyelembe kell venni, hogy a veszélyes hulladékok elszállításának időzítése és az év végi készletek hatással lehetnek az adott évben kimutatott keletkezett és átadott mennyiségekre.

A vállalat a következő időszak egyik hulladékgazdálkodási fejlesztési irányaként a szelektív hulladékgyűjtés további bővítését határozta meg. A cél a hulladékarámok pontosabb elkülönítése, a hasznosítható csomagolási hulladékok arányának fenntartása, illetve lehetőség szerinti növelése, valamint az ártalmatlanításra kerülő hulladékok mennyiségének csökkentése. A fejlesztési irány különösen a papír-, karton-, műanyag- és fémhulladékok elkülönített gyűjtésének erősítésére, a munkahelyi gyűjtési rend egyértelműsítésére, valamint a munkavállalói tudatosság további növelésére terjedhet ki.

A vállalat célja, hogy a szelektív hulladékgyűjtés bővítését a meglévő hulladékkezelési eljárásokra, telephelyi gyűjtési rendre, hulladéknylvtartásokra és dolgozói tájékoztatásra építve valósítsa meg.

A következő jelentéstételi időszakban a vállalat törekszik a hulladékkezelési módok részletesebb bontására, valamint a hulladékmegelőzési és hasznosítási intézkedések hatásának mérhetőbb nyomon követésére.

Vízgazdálkodás

GRI 3-3, GRI 303

A Kecskeméti Konzerv Kft. a vízgazdálkodást lényeges fenntarthatósági témaként kezeli, mivel a konzervgyártási tevékenység jelentős technológiai vízigénnyel jár. A vízfelhasználás elsősorban az alapanyagok és technológiai berendezések mosásához, a gyártási folyamatokhoz, a termékbe épülő víz előállításához, a kazántápvíz-előkészítéshez, valamint a szociális vízhasználatához kapcsolódik. A vízhez kapcsolódó fő környezeti hatások a felszín alatti vízkészletek igénybevétele, a technológiai mosóvizek kezeléséhez és elhelyezéséhez, valamint a vízminőség védelméhez kapcsolódnak.

Az általános környezetirányítási kereteket, a környezeti politika fő elemeit, az ISO 14001 szerinti felkészülést és a szervezeti felelősségi rendszert a jelentés „Környezetvédelem és környezeti hatások kezelése” című fejezete mutatja be részletesen; a jelen fejezet elsősorban a GRI 303 szerinti vízkinyerésre, víz visszavezetésre, nettó vízfogyasztásra, monitoringra és vízügyi megfelelésre fókuszál.

Vízhez kapcsolódó hatások és függőségek

A vízellátás teljes egészében saját vízellátó rendszeren keresztül, három fúrt kútból történik. A vállalat a jelentéstételi időszakban nem szerzett be vizet vezetékes hálózaton keresztül. A vízforrás felszín alatti víz, ezért a vállalat működése közvetlenül függ a helyi felszín alatti vízkészletek rendelkezésre állásától és minőségétől.

A legnagyobb vízigény a gyártáshoz kapcsolódó technológiai vízfelhasználásból ered. A technológiai víz döntő része az alapanyagok és technológiai berendezések mosásához szükséges, míg a termékbe épülő vízhez lágyvizet használnak. A vízhasználat alakulását a termelési volumen, a szezonális gyártási

időszak, az alapanyagok mennyisége és minősége, valamint a mosási és hőkezelési folyamatok működése befolyásolja.

A vízgazdálkodás szempontjából kiemelt környezeti kockázat a felszín alatti vízkészletek igénybevétele, valamint a technológiai mosóvizek megfelelő kezelése és elhelyezése. A klímaváltozásból eredő csapadékcsökkenés és a talaj vízkészletének mérséklődése hosszabb távon növelheti a helyi vízkészletekkel kapcsolatos működési kockázatokat. A jelentéstételi időszakban a vállalat nem rendelkezett külön vízstratégiával, ugyanakkor a vízhasználatot, vízkezelést és vízviasszevetést vízjogi engedélyek, monitoringtevékenységek, hatósági előírások, mérőóra-adatok és éves környezeti beszámolók alapján kezeli.

Vállalatunk elkötelezett a környezeti erőforrások felelős használata és a fenntartható fejlődés mellett. Ennek jegyében a technológiai folyamataink során keletkező, értékes tápanyagokban gazdag technológiai mosóvizet nem hulladékként kezeljük, hanem hasznos erőforrásként juttatjuk vissza a természet körforgásába.

A mosóvíz jelentős mennyiségben tartalmaz káliumot, nitrátot és foszfort, amelyek a növények fejlődéséhez nélkülözhetetlen tápanyagok. A szántóföldekre történő kijuttatással egyszerre biztosítunk vízutánpótlást és tápanyag-visszapótlást, ezzel csökkentve a mesterséges műtrágyák felhasználásának szükségességét.

Tevékenységünk különösen fontos szerepet játszik az egyre gyakoribb aszályos időszakokban. A kijuttatott víz hozzájárul a talaj nedvességtartalmának megőrzéséhez, javítja a talaj vízháztartását, és segíti a növényeket a száraz időszakok átvészelésében. Ez nemcsak a terméshbiztonságot növeli, hanem a termőföld hosszú távú egészségét is támogatja.

A gyakorlat egyik legfontosabb környezeti előnye, hogy csökkenti a műtrágyák iránti igényt. A műtrágyagyártás rendkívül energiaigényes folyamat, amely jelentős üvegházhatásúgáz-kibocsátással jár. Különösen a nitrogénalapú műtrágyák előállítására igényel nagy mennyiségű földgázt és energiát, így ökológiai lábnyomuk számottevő. Amikor a növények számára szükséges tápanyagokat egy már meglévő mellékáramból tudjuk biztosítani, azzal nemcsak erőforrásokat takarítunk meg, hanem közvetve a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséhez is hozzájárulunk.

A technológiai mosóvíz mezőgazdasági hasznosítása a körforgásos gazdaság kiváló példája. Ahelyett, hogy a benne lévő értékes tápanyagok elvesznének, azok visszakerülnek a természeti körforgásba, ahol a növénytermesztést szolgálják. Ez a megközelítés egyszerre csökkenti a hulladékképződést, a vízfelhasználást és a külső inputanyagok szükségességét.

Engedélyek, monitoring és vízminőség-védelem

A vízellátást és ipari vízkezelését biztosító vízellátási intézmények – ideértve a három fűrt kutat, a víztornyot, az ipari vízellátó és vízkezelő technológiát, valamint a technológiai víz- és kazántápvíz-előállítását – vízjogi üzemeltetési engedélyek alapján működnek. A vízellátást és vízkezelést érintő vízjogi üzemeltetési engedélyek 2025-ben egységes szerkezetben módosításra kerültek. Az egységes szerkezetű módosító határozat száma 30406/3284-8/2025.ált., vízikönyvi száma I/9361.

A technológiai mosóvizek kezelése és elhelyezése szintén engedélyezett rendszerben történik. Az élelmiszer-előállítási technológiában keletkező, mechanikailag tisztított használtvizeket – döntően technológiai mosóvizet – átemelő segítségével, nyomóvezetéken keresztül továbbítják a Kecskeméti Öntöző Szövetkezet öntöző, hasznosító telepére, illetve meghatározott mennyiségig a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére. Felszíni víztestbe közvetlen vízviasszevetés nem történik.

A vízhez kapcsolódó környezeti hatások nyomon követését vízmintavételek, monitoringkutak és laboratóriumi vizsgálatok támogatják. A technológiai mosóvíz elhelyezéséhez kapcsolódóan öt talajvízfigyelő monitoring kútból történik vízmintavétel. A vizsgálatok többek között a pH, a fajlagos elektromos vezetőképesség, a vízszint, a hőmérséklet, az ammóniumion, a nitrit-, nitrát- és

foszfáttartalom paraméterekre terjednek ki. A monitoring célja a vízhasználathoz és vízvi sszavezetéshez kapcsolódó környezeti kockázatok nyomon követése, valamint a hatósági előírásoknak való megfelelés igazolása.

Érintetti kapcsolattartás, hatósági megfelelés és vízügyi együttműködések

A vállalat vízgazdálkodása több külső érintett bevonásával és hatósági engedélyezési keretek között valósul meg. A legfontosabb érintettek közé tartoznak a vízügyi és környezetvédelmi hatóságok, a BÁCSVÍZ Zrt., a Kecskeméti Öntöző Szövetkezet, valamint a vízhasználat és vízvi sszavezetés által érintett helyi környezeti elemek, különösen a felszín alatti vízkészletek és a talajvíz.

A vállalat a vízellátáshoz, ipari vízkezeléshez, technológiai mosóvíz-elhelyezéshez és monitoringhoz kapcsolódó tevékenységeit a vonatkozó engedélyekben, hatósági határozatokban és adatszolgáltatási kötelezettségekben foglaltak szerint végzi. A technológiai mosóvizek kezelése során a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepe és a Kecskeméti Öntöző Szövetkezet öntöző, hasznosító telepe kiemelt együttműködő partnerek. A hatósági előírásoknak való megfelelést az éves környezeti beszámoló, a monitoringvizsgálatok, a vízmérési adatok és a kapcsolódó dokumentációk támogatják.

Vízkinyerés és vízfelhasználás, 2023–2025

GRI 303-3, GRI 303-5)				
	Mértékegység	2023	2024	2025
Éves vízkinyerés / vízfelhasználás összesen	m3	331 051	328 259	432 400
Vezetékes hálózaton keresztül beszerzett víz	m3	0	0	0
Fúrt kutakon keresztül kitermelt felszín alatti víz	m3	331 051	328 259	432 400
Fúrt kutak száma	db	3	3	3
Teljes vízfogyasztásból az újrahasznált víz mennyisége	m3	0	0	0
Belső újrahasznált vagy recirkulált víz mennyisége	m3	0	0	0
Vezetékes csatornahálózatba vezetett technológiai mosóvíz	m3	7 771	13 454	19 396
A felhasznált éves vízfogyasztásból saját szennyvízgyűjtőbe visszaengedett mennyiség	m3	0	0	0
Saját szennyvízgyűjtőbe visszaengedett víz	m3	0	0	0

Megjegyzés: A táblázatban szereplő éves vízmennyiség GRI 303 szerinti értelmezésben vízkinyerésként, illetve vízfelhasználásként kerül bemutatásra. A vállalat vízellátása a jelentett időszakban teljes egészében saját fúrt kutakból történt. Belső víz-újrahasználat vagy recirkuláció a rendelkezésre álló adatok alapján nem történt. A vezetékes csatornahálózatba vezetett technológiai mosóvíz a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére továbbított mennyiséget jelenti.

Vízvi sszavezetés és technológiai mosóvíz kezelése

A keletkező használt vizek közül a technológiai mosóvíz a legjelentősebb vízáram. Felszíni víztestbe közvetlen vi sszavezetés nem történik. Az élelmiszer-előállítási technológiában keletkező, mechanikailag tisztított technológiai mosóvizeket átemelő segítségével, nyomóvezetéken keresztül továbbítják a Kecskeméti Öntöző Szövetkezet öntöző, hasznosító telepére, illetve meghatározott mennyiségig a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére.

A technológiai mosóvíz kezelése mechanikai tisztítással történik. Az öntözőtelepre továbbított mosóvíz mennyiségét mérőóra méri. A 2025. évben keletkezett technológiai mosóvíz mennyisége 374 921 m³ volt, amelyből 19 396 m³ a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére került bevezetésre, 355 525 m³ pedig az öntöző, hasznosító telepre került elvezetésre. A keletkezett szociális szennyvíz mennyisége 5 254 m³ volt.

Vízvisszavezetés és számított nettó vízfogyasztás, 2025

GRI 303-4, GRI 303-5

Mutató megnevezése	Mértékegység	2025
Éves vízkinyerés / vízfelhasználás összesen	m ³	432 400
Keletkezett technológiai mosóvíz összesen	m ³	374 921
Ebből: BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére vezetett technológiai mosóvíz	m ³	19 396
Ebből: öntöző, hasznosító telepre elvezetett technológiai mosóvíz	m ³	355 525
Keletkezett szociális szennyvíz	m ³	5 254
Saját szennyvízgyűjtőbe visszaengedett víz	m ³	0
Belső újrahasznált vagy recirkulált víz	m ³	0
Dokumentált vízvisszavezetés összesen	m ³	380 175
Számított nettó vízfogyasztás	m ³	52 225

Megjegyzés: A GRI 303-5 szerinti számított nettó vízfogyasztás a vízkinyerés és a dokumentált vízvisszavezetések különbségeként került meghatározásra. A 2025. évi számítás képlete: 432 400 m³ vízkinyerés – 374 921 m³ technológiai mosóvíz – 5 254 m³ szociális szennyvíz = 52 225 m³ nettó vízfogyasztás. A nettó vízfogyasztás többek között a termékbe épülő vízhez, a párolgáshoz, a hőkezelési veszteségekhez, a burkolt felületek időszakos locsolásához, valamint a melléktermékekkel kihordott vízmennyiséghez kapcsolódhat. A 2023–2024. évekre vonatkozó nettó vízfogyasztás a teljes vízvisszavezetési bontás hiányában nem került számszerűsítésre.

Vízgazdálkodási teljesítmény és trendek

A vállalat éves vízkinyerése 2023-ban 331 051 m³, 2024-ben 328 259 m³, 2025-ben pedig 432 400 m³ volt. A vízfelhasználás 2024-ben az előző évhez képest kismértékben, mintegy 0,8%-kal csökkent, 2025-ben azonban 2024-hez képest jelentősen, mintegy 31,7%-kal emelkedett. A növekedés elsősorban a gyártáshoz kapcsolódó technológiai vízfelhasználás emelkedésével, a termelési volumen és a szezonális gyártási tevékenység alakulásával hozható összefüggésbe.

A 2025. évi vízkinyerés teljes egészében felszín alatti vízből, három saját fúrt kútján keresztül történt. A vállalat vezetékes hálózaton keresztül nem szerzett be vizet, és belső víz-újrahasználat vagy recirkuláció a jelentett időszakban nem történt.

A GRI 303-5 szerinti, dokumentált vízvisszavezetések alapján számított nettó vízfogyasztás 2025-ben 52 225 m³ volt. Ez a teljes vízkinyerés mintegy 12,1%-ának felel meg.

Vízstressz, klímakockázatok és jövőbeni fókuszok

A vállalat működése a saját fúrt kutakon keresztül kitermelt felszín alatti vízkészletektől függ. A jelentéstételi időszakban nem állt rendelkezésre külön, nemzetközi vízkockázati eszközzel készített vízstressz-értékelés. Ugyanakkor a vállalat a klímaváltozásból eredő kockázatként azonosítja a csapadék mennyiségének csökkenését és a talaj vízkészletének mérséklődését, amely hosszabb távon befolyásolhatja a helyi vízkészletek rendelkezésre állását.

A vízgazdálkodás jövőbeni fejlesztése szempontjából kiemelt terület a vízadatok egységes módszertani lehatárolása és az évenként összehasonlítható mutatók erősítése. Különösen fontos a vízkinyerés, a technológiai mosóvíz, a szociális szennyvíz, az öntözőtelepre elvezetett mennyiség, a BÁCSVÍZ Zrt. szennyvíztisztító telepére vezetett mennyiség és a nettó vízfogyasztás elkülönített bemutatása. A következő jelentéstételi időszakokban a Kecskeméti Konzerv Kft. törekszik a fajlagos vízfelhasználási mutató kialakítására, például m³ víz / tonna gyártott késztermék formában, valamint a vízkockázatok rendszeresebb értékelésére.

Társadalom

A Kecskeméti Konzerv Kft. működésének társadalmi vonatkozásai elsősorban a munkavállalókhöz, a vevőkhöz és fogyasztókhöz, valamint a tágabb közösséghez kapcsolódnak. A vállalat számára kiemelt jelentőségű a felelős foglalkoztatás, a munkavállalói jogok tiszteletben tartása, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet fenntartása, a munkavállalók képzése és fejlesztése, valamint a termékminőség, az élelmiszerbiztonság és a vevői megfelelés biztosítása.

Élelmiszeripari vállalatként a Kecskeméti Konzerv Kft. törekszik arra, hogy termékei megfeleljenek a vonatkozó jogszabályi előírásoknak, vevői elvárásoknak és belső minőségbiztosítási követelményeknek. A társadalmi szempontok kezelése így egyszerre támogatja a biztonságos és felelős munkavégzést, a stabil termékminőséget, valamint a vevői és fogyasztói bizalom fenntartását.

A vállalat társadalmi szerepvállalása a közvetlen működésén túl adományozásban és helyi közösségi kapcsolódásokban is megjelenik. A Kecskeméti Konzerv Kft. pénzbeli támogatással járul hozzá társadalmilag hasznos kezdeményezésekhez, többek között az Országos Mosolyért Alapítvány és a Déméter Alapítvány munkájához. A helyi közösségi jelenlét részeként a vállalat a Hírös Agóra Hírös Hetek rendezvényéhez kapcsolódó megjelenéssel is erősítette helyi kapcsolódását.

A vállalat szakmai szervezeti tagságait és ágazati kapcsolódásait a jelentés külön fejezetben mutatja be.

Foglalkoztatás és munkavállalói jogok

GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 406-1

A Kecskeméti Konzerv Kft. a foglalkoztatást és munkavállalói jogokat lényeges fenntarthatósági témaként azonosította, így ennek keretében a vállalat munkáltatói működésének alapvető legfőbb részei kerülnek bemutatásra, ideértve a munkaviszonyhoz, munkafeltételekhez, munkaszerződésekhöz, munkaidőhöz, bérezési és juttatási keretekhez, munkaerő-megtartáshoz, munkavállalói érdekképviselőhöz, egyenlő bánásmódhoz, diszkriminációmentességhez, munkavállalói panaszkezeléshez, valamint az alapvető munkavállalói és emberi jogi elvek – így különösen a gyermekmunka és kényszermunka tilalma – érvényesítéséhez kapcsolódó vállalati gyakorlatokat.

A vállalat számára kiemelt szempont a jogszerű és felelős foglalkoztatás, a kiszámítható munkafeltételek biztosítása, a munkavállalói jogok tiszteletben tartása, valamint a munkatársak hosszú távú megtartása. A téma kezelése közvetlenül kapcsolódik a stabil működéshez, a munkavállalói bizalom fenntartásához, a munkaerő elkötelezettségéhez és a jogszabályi megfelelés biztosításához.

A vállalat a foglalkoztatással kapcsolatos hatásait elsősorban munkaszerződéses jogviszonyokon, munkáltatói tájékoztatókon, beléptetési és alkalmassági folyamatokon, juttatási és megtartási eszközökön, belső kommunikációs gyakorlatokon, munkavállalói érdekképviselőten, valamint panaszkezelési és visszaélés-bejelentési mechanizmusokon keresztül kezeli.

A foglalkoztatás és munkavállalói jogok témájának kezelését a vállalatnál több belső dokumentum, ügyvezetői utasítás és munkaviszonyhoz kapcsolódó szabályozási elem támogatja. Ezek közé tartoznak különösen a munkaviszony létesítéséhez kapcsolódó munkáltatói tájékoztatók és munkaszerződéses dokumentumok; a kollektív szerződéshez kapcsolódó munkafeltételi, munkarendi, juttatási és munkavállalói kötelezettségeket érintő rendelkezések; a bér- és pótlékrendszer egyes elemeit szabályozó ügyvezetői utasítások; a telephelyi munkavégzési rendet támogató ügyvezetői utasítások, a telefonhasználatra és a telephelyi helyiséghasználatra vonatkozó előírások; a munkakör-specifikus munkavégzési szabályok, különösen a targoncavezetőkre vonatkozó munkaszerződéses, munkaköri és ügyvezetői utasítások; a kölcsönzött munkavállalókra is kiterjedő telephelyi és

munkavégzési szabályok; a munkavállalói érdekképviselőket biztosító szakszervezeti és kollektív szerződéses keretek; a visszaélés-bejelentési és panaszkezelési eljárásrend.

A foglalkoztatással kapcsolatos adminisztratív és munkáltatói folyamatok szervezeti támogatása a vállalat gazdasági területéhez kapcsolódik. A bér- és társadalombiztosítási ügyintézés a főkönyvelési funkcióhoz illeszkedően működik, a Gazdasági Igazgató szervezeti irányítása mellett. A munkavállalókat érintő operatív kérdések kezelésében a kapcsolódó vezetői szintek, a gazdasági terület, valamint az érintett szakmai vezetők működnek együtt.

Foglalkoztatási formák és munkavállalói létszám

A Kecskeméti Konzerv Kft. működésének alapját munkavállalói közössége, valamint a tevékenységet támogató, nem munkavállalói jogviszonyban foglalkoztatott munkaerő adja. A vállalat kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatási gyakorlatok átláthatóságára, a munkavállalói összetétel bemutatására, valamint azokra a személyekre is, akik nem munkavállalóként, de rendszeresen hozzájárulnak a vállalat tevékenységéhez.

A vállalatnál a munkaviszonyok határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződések alapján jönnek létre. A munkaszerződéses dokumentumok rögzítik többek között a munkakört, a munkavégzés helyét, az alapbérre és juttatásokra vonatkozó kereteket, a munkaidőt, a munkarendet, a próbaidőt, valamint azt, hogy a munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, a társaságnál hatályos ügyvezetői utasítások és a kollektív szerződés irányadók. A munkáltatói tájékoztatók átadása a munkaviszony létesítéséhez kapcsolódóan történik.

A vállalat többféle foglalkoztatási lehetőséget biztosít a munkavállalók és a szervezet igényeinek rugalmas támogatása érdekében. A munkavállalók többsége teljes munkaidős foglalkoztatásban dolgozik, ugyanakkor a vállalatnál részmunkaidős foglalkoztatásra is van lehetőség. A részmunkaidős rugalmasabb időbeosztást biztosíthat például családi vagy tanulmányi kötelezettségek mellett.

A vállalat megváltozott munkaképességű munkavállalók számára is biztosít munkavégzési lehetőséget, megfelelő munkakörnyezet és támogatás mellett. A gyakornoki és pályakezdő programok strukturált szakmai fejlődési lehetőséget kínálnak tanulóknak és friss diplomások számára. A home office adminisztratív munkakörökre elérhető.

Alkalmazotti létszám alakulása szerződéstípus és nemek szerinti bontás szerint, 2021-2025

Alkalmazotti létszám alakulása szerződéstípus és nemek szerinti bontás szerint (GRI 2-7)				
Kategória	2022	2023	2024	2025
Teljes alkalmazotti létszám (határozott, határozatlan, nem garantált)	253	251	261	278
Férfi	117	121	127	129
Nő	136	130	134	149
Határozott idejű szerződéses alkalmazottak	63	53	65	94
Teljes munkaidő	63	53	65	94
Férfi	35	31	39	53
Nő	28	22	26	41
Részmunkaidő	0	0	0	0
Férfi	0	0	0	0
Nő	0	0	0	0
Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak	194	201	195	184
Teljes munkaidő	190	198	193	181
Férfi	82	90	86	75
Nő	108	108	107	106
Részmunkaidő	4	3	3	3
Férfi	3	2	2	2
Nő	1	1	1	1
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	253	251	258	275
Férfi	117	121	125	127
Nő	136	130	133	148
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	4	3	3	3
Férfi	3	2	1	2
Nő	1	1	2	1

Módszertan: Alkalmazottnak minősül minden olyan munkavállaló, aki a vállalattal munkaszerződéses jogviszonyban áll, függetlenül attól, hogy határozott vagy határozatlan idejű, illetve teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatás keretében dolgozik. A mutató kizárólag a munkaviszony keretében foglalkoztatott alkalmazottakra terjed ki. Az alkalmazotti létszámadatok átlagos statisztikai létszám alapján lettek bemutatva.

A vállalat működését nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkaerő is támogatja. A beszámolási időszakban ennek leggyakoribb formája a munkaerő-kölcsönzés keretében biztosított munkaerő volt. A külső munkaerő bevonása munkaerő-kölcsönzési szerződés keretében történt, a bevont munkaerő pedig elsősorban betanított, termelést támogató feladatokat látott el.

A vállalat telephelyi és munkavégzési szabályai a kölcsönzött munkavállalókra is kiterjednek. A kölcsönbeadók felé kiadott tájékoztatások rögzítik, hogy a kölcsönzött munkavállalók a Kecskeméti Konzerv Kft. irányítása alatt és a vállalatnál irányadó szabályok szerint kötelesek munkát végezni. Ez támogatja, hogy a külső munkaerő bevonása során is érvényesüljenek a jogszerű foglalkoztatásra, a telephelyi rendre és a munkavégzési szabályok betartására vonatkozó elvárások.

Nem alkalmazotti munkaerő, 2022-2025

Nem alkalmazotti munkaerő (GRI 2-8)	2022	2023	2024	2025
Mértékegység: fő	153,67	105,39	110	123

Módszertan: A nem alkalmazotti munkaerő létszámadatai fő mértékegységben kerülnek bemutatásra. Az adatok átlagos statisztikai létszám szerint lettek bemutatva. A nem alkalmazotti munkaerő kategóriába tartoznak mindazon személyek, akik nem munkaviszony keretében végeznek munkát a Vállalat számára, különösen a munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók.

Toborzás, kiválasztás és beléptetés

A munkatársak felvétele a vállalati igények meghatározásával és az adott pozíció kiírásával indul. A hirdetések a vállalat <https://karrier.kkkft.hu/> karrieroldalán, állásportálokon, közösségi médiában, valamint a munkaügyi központ közvetítésével jelennek meg. A beérkező jelentkezések előszűrését HR-interjúk és szakmai beszélgetések követik. A kiválasztott jelölt ajánlatot kap, majd megkezdődik a beléptetési folyamat.

A megfelelő munkaerő megtalálásának nehézsége pozíciónként eltérő. Hiányszakmákban a megfelelő jelöltek megtalálása nehezebb, míg általánosabb szerepkörök esetében gyorsabb lehet a folyamat. A vállalat a jól szervezett toborzási folyamatot és a munkáltatói márka erősítését is fontosnak tartja a munkaerőpiaci eredményesség szempontjából.

A vállalat standardizált beléptetési és beilleszkedési eljárást alkalmaz az új munkatársak számára. A jelentkezések személyesen vagy e-mailben érkeznek be, majd a pozíció jellegétől függően továbbításra kerülnek a megfelelő vezetők felé. Betanított munkakör esetén a műszakvezetők, szakmunkás pozíciók esetén a TMK-vezetők vesznek részt a kiválasztásban. A vezetői visszajelzés alapján történik a jelölt kiválasztása; pozitív döntés esetén megkezdődik az üzemorvosi vizsgálatához kapcsolódó adminisztráció.

Az üzemorvosi időpont egyeztetése során rögzítésre kerülnek a jelölt adatai, majd a jelölt telefonos értesítést kap a vizsgálat időpontjáról. A személyes megjelenést követően megtörténik a szükséges iratok másolása és az adatok felvétele, ideértve a személyes okmányokat, bankszámlaszámot, gyermekek adatait és az előző munkáltatói dokumentumokat. Ezt követően elkészül az orvosi beutaló és az egészségügyi kiskönyv, valamint ellenőrzésre kerül a tüdőszűrő megléte. A jelölt az üzemorvosi vizsgálaton a beutalóval és az egészségügyi kiskönyvvel vesz részt, majd az alkalmassági igazolással tér vissza, amely a további beléptetési folyamat alapját képezi.

A beléptetési folyamat része, hogy a munkavállaló megismeri a munkaviszonyhoz kapcsolódó alapvető dokumentumokat, szabályokat és munkavégzési elvárásokat. A munkakör jellegétől függően ezek közé tartozhatnak a munkaszerződéses és munkaköri előírások, a telephelyi szabályok, az ügyvezetői utasítások, valamint a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi követelmények.

Munkaerő-megtartás, munkáltatói márka és lojalitás

A vállalat munkáltatói márkája elsősorban a stabilitást, a hosszú távú foglalkoztatást és a munkavállalók megbecsülését helyezi középpontba. A szervezet olyan értékeket képvisel, amelyek a kiszámíthatóságra, a biztonságos munkakörnyezetre és a dolgozók iránti tiszteletre épülnek. A vállalat számára kiemelten fontos, hogy a munkatársak hosszú távon elköteleződjenek, ezért hangsúlyt fektet a lojalitás elismerésére és a közösség összetartására.

A munkaerő-megtartást több HR-eszköz is támogatja. A *törzsgárda jutalom* a régóta a vállalatnál dolgozó munkatársak megbecsülését szolgálja, és hozzájárul a stabil, elkötelezett munkaerő megtartásához. Ez a gyakorlat erősíti a munkavállalók vállalathoz való kötődését és motivációját.

A munkavállalói lojalitást a vállalatnál eltöltött évek szerinti adatok is bemutatják. A legalább 5, 10 és 15 éve a vállalatnál dolgozók száma és nemek szerinti megoszlása képet ad a munkaerő-megtartás hosszabb távú eredményeiről.

A vállalatnál legalább 5, 10 és 15 éve dolgozók létszáma, 2022-2025

Lojalitás - legalább 5, 10 és 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Legalább 5 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	fő	51,20	73,53	70,42	64,85
ebből nő	fő	29,01	45,26	43,68	38,36
ebből férfi	fő	22,19	28,27	26,74	26,49
Legalább 10 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	fő	28,69	33,55	25,84	28,00
ebből nő	fő	12,99	15,65	12,58	17,00
ebből férfi	fő	15,70	17,90	13,26	11,00
Legalább 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	fő	41,08	66,45	65,76	57,47
ebből nő	fő	17,93	35,18	36,33	33,77
ebből férfi	fő	23,15	31,28	29,43	23,70

A vállalat minden évben *karácsonyi rendezvényt* szervez, amely fontos szerepet játszik a közösségépítésben és a pozitív vállalati kultúra fenntartásában. A rendezvény lehetőséget biztosít a munkatársak számára a kötetlen kapcsolódásra, a közös élmények megélésére és a csapatszellem erősítésére.

A vállalat a dolgozók családjainak támogatását is fontosnak tartja. Ennek keretében a munkavállalók gyermekei számára *beiskolázási támogatást* biztosít, amely hozzájárul az iskolakezdés költségeinek enyhítéséhez. Ez a juttatás segíti a családok mindennapi terheinek csökkentését, és erősíti a vállalat elkötelezettségét a munkavállalók jólléte iránt.

Fluktuáció

A fluktuációs mutatók a belépők és kilépők számát, valamint ezek nemek szerinti megoszlását mutatják be. A mutatók értelmezésekor figyelembe kell venni a vállalat termelési sajátosságait és a szezonális foglalkoztatási igények alakulását.

Fluktuációs mutatók, 2022-2025

Fluktuáció GRI 401-1					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Belépők száma	fő	59	70	110	86
Nő	fő	22	27	55	36
Férfi	fő	37	43	55	50
Kilépők száma	fő	76	69	68	105
Nő	fő	32	35	24	44
Férfi	fő	44	34	44	61
Elbocsátott munkavállalók száma (nem ideértve a maguktól felmondott munkavállalókat)	fő	5	3	4	14
Felmondott munkavállalók az adott évben	fő	47	47	38	61
Az alkalmazottak belépési fluktuációjának mértéke a beszámolási időszakban (=belépők száma/teljes alkalmazotti létszám*100)	%	22,95	27,51	42,16	30,93
Nő	%	8,56	10,61	21,08	12,95
Férfi	%	14,39	16,90	21,08	17,98
Az alkalmazottak kilépési fluktuációjának mértéke a beszámolási időszakban (=kilépők száma/teljes alkalmazotti létszám*100)	%	29,56	27,12	26,06	37,77
Nő	%	12,45	13,76	9,20	15,83
Férfi	%	17,11	13,37	16,86	21,94

Munkaidő, bérezési keretek és juttatások

A munkavállalók munkaidejére, munkarendjére, alaphéjére, bérpótlékaira és juttatásaira vonatkozó kereteket a munkaszerződések, a kollektív szerződés, valamint a kapcsolódó ügyvezetői utasítások határozzák meg. A munkaszerződéses dokumentumok tartalmazzák a munkaviszony alapvető feltételeit, a munkavégzés helyét, a munkakört, a munkaidőre és munkarendre vonatkozó rendelkezéseket, valamint az alaphéjre és a kollektív szerződés szerinti juttatásokra való hivatkozást.

A vállalat alapjuttatásai között szerepel a havi étkezési hozzájárulás, amely, a munkabéjjel együtt kerül kifizetésre. Emellett év végén kis értékű ajándék is jár a munkavállalóknak, amely a dolgozók megbecsülését és az ünnepi időszak támogatását szolgálja.

A vállalat további munkavállalói jólléti és megtartási eszközei közé tartozik a törzsgárda jutalom, az év végi karácsonyi rendezvény, valamint a munkavállalók gyermekeinek nyújtott beiskolázási támogatás. Ezek az elemek egyszerre támogatják a munkavállalói elkötelezettséget, a közösségépítést és a munkavállalók családi terheinek enyhítését.

A vállalat megítélése szerint a munka és magánélet egyensúlya biztosított, mivel a munkavégzést rugalmasan kezeli, figyelembe veszi a munkatársak egyéni igényeit, és olyan közösségépítő elemeket működtet, amelyek hozzájárulnak a kiegyensúlyozott, támogató munkahelyi környezethez.

Szülői szabadság

A szülői szabadságra vonatkozó adatok a jogosult munkavállalók számát, az igénybe vevők számát, a visszatérő munkavállalók számát, valamint a visszatérési és megtartási arányt mutatják be.

Szülői szabadság, 2022-2025

Szülői szabadság GRI 401-3					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
A szülői szabadságra jogosult munkavállalók teljes száma	fő	0	8	14	14
Nő	fő	0	1	3	3
Férfi	fő	0	7	11	11
A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma	fő	0	0	0	0
Nő	fő	0	0	0	0
Férfi	fő	0	0	0	0
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	fő	0	0	0	0
Nő	fő	0	0	0	0
Férfi	fő	0	0	0	0
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük óta továbbra is foglalkoztattak	fő	0	0	0	0
Nő	fő	0	0	0	0
Férfi	fő	0	0	0	0
A szülői szabadságon lévő munkavállalók munkába való visszatérési és megtartási aránya	%	0,00	0,00	0,00	0
Nő	%	0,00	0,00	0,00	0
Férfi	%	0,00	0,00	0,00	0

Munkavállalói jóllét

A vállalat a munkavállalói jóllétet elsősorban a stabil foglalkoztatás, a támogató munkakörnyezet, a közösségépítő események és a családokat is támogató juttatások révén erősíti. A karácsonyi rendezvény, a törzsgárda jutalom és a beiskolázási támogatás hozzájárulnak a munkavállalói elkötelezettség, a közösségi kapcsolódás és a pozitív munkahelyi légkör fenntartásához.

Belső kommunikáció, munkavégzési szabályok és munkavállalói érdekképviselő

A vállalat belső kommunikációja több, egymást kiegészítő csatornán keresztül működik, amelyek célja a folyamatos, átlátható és hatékony információáramlás biztosítása. A mindennapi működés során rendszeres *formális megbeszélések* zajlanak, ahol a vezetők és a munkatársak áttekintik az aktuális feladatokat, folyamatokat és esetleges változásokat. Ezeket *informális egyeztetések* egészítik ki, amelyek gyorsabb és rugalmasabb kommunikációt tesznek lehetővé a napi operatív kérdésekben.

A vezetés és a munkavállalók közötti kapcsolattartást *időszakos belső tájékoztatások*, személyes megbeszélések és közvetlen visszajelzési lehetőségek is támogatják. A vállalat törekszik arra, hogy a dolgozók időben értesüljenek minden releváns információról, legyen szó szervezeti változásokról, működési kérdésekről vagy a munkavállalókat érintő intézkedésekről.

A belső kommunikáció fontos eleme a **közösségépítés**, amelyet a vállalat éves rendezvényei, például a karácsonyi esemény is erősítenek. Ezek az alkalmak nemcsak informális kapcsolódási lehetőséget biztosítanak, hanem hozzájárulnak a vállalati kultúra fenntartásához és a munkatársi elkötelezettség növeléséhez is.

A vállalat ügyvezetői utasításokon keresztül is rögzíti a telephelyi munkavégzés egyes szabályait. Ezek közé tartozik, a telefonhasználat szabályozása, valamint a telephelyi helyiséghasználat rendje. és egyes telephelyi előírásokra vonatkozó szabályok a saját munkavállalók mellett a kölcsönzött munkavállalókra és adott esetben a közreműködő szolgáltatókra is kiterjednek.

A munkakör-specifikus szabályozás különösen a fokozott kockázatú munkakörökben jelenik meg. A targoncavezetőkre vonatkozó ügyvezetői utasítások, munkaszerződéses és munkaköri előírások részletesen rögzítik a munkavégzési, munkavédelmi, eszközhasználati, naplóvezetési, hibajelentési és felelősségi szabályokat. Ezek a részletes előírások a munkakör biztonságos ellátását, a munkavállalói kötelezettségek egyértelműsítését és a kockázatok csökkentését támogatják.

A munkavállalók érdekeit **szakszervezet** képviseli, amely támogatást nyújt a dolgozóknak, részt vesz az egyeztetésekben, és hozzájárul a korrekt munkafeltételek biztosításához. A vállalat támogatja a kollektív tárgyalás intézményét, és biztosítja a munkavállalók számára az érdekképviselést lehetőségét.

Képzés és karriermenedzsment kapcsolódása

A munkavállalók képzése, szakmai fejlesztése és a munkavégzéshez szükséges ismeretek átadása a felelős foglalkoztatási gyakorlat része. A beléptetési folyamat, az üzemorvosi alkalmassági vizsgálat, a munkakör-specifikus előírások és a munkavédelmi oktatások hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkavállalók a munkakörükhöz szükséges alapvető ismeretekkel és feltételekkel rendelkezzenek.

A képzésekre, oktatásokra, munkavédelmi felkészítésekre, szakmai fejlesztésekre és képzési órákra vonatkozó részletes információkat a jelentés „Képzés, oktatás” fejezete mutatja be.

Munkavédelem és egészségvédelem kapcsolódása

A biztonságos munkavégzés a foglalkoztatási gyakorlat egyik alapvető feltétele. A munkavégzéshez kapcsolódó beléptetési és alkalmassági folyamatok, az egészségügyi kiskönyv, a tüdőszűrő ellenőrzése, az üzemorvosi vizsgálat, valamint a munkakör-specifikus előírások támogatják a jogszerű és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését. A fokozott kockázatú munkakörökben, például targoncavezetői munkavégzés esetén, külön ügyvezetői utasítások és munkaköri előírások rögzítik a képesítési, orvosi alkalmassági, eszközhasználati, naplóvezetési, hibajelentési és munkavédelmi követelményeket.

A részletes munkavédelmi gyakorlatokat, a baleseti mutatókat, a munkavédelmi képzéseket és a kapcsolódó intézkedéseket a jelentés „Munkavédelem és egészségvédelem” fejezete mutatja be.

Egyenlő bánásmód és sokszínűség

A vállalat a foglalkoztatási gyakorlatok során törekszik az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség érvényesítésére.

Az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség érvényesítése a munkavállalók kiválasztása, foglalkoztatása, juttatásai, szakmai fejlődése, munkakörülményei és panaszkezelési lehetőségei szempontjából is releváns. A vállalat a rendelkezésre álló adatok alapján nyomon követi a munkavállalói állomány nem és életkor szerinti összetételét, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók számát.

A sokszínűség bemutatása a munkavállalók nem és életkor szerinti összetételén keresztül történik. A vállalat emellett nyomon követi az irányító testületek életkor és nem szerinti összetételét is.

Munkavállalók életkor és nem szerinti megoszlása, 2022-2025

Sokszínűség GRI 405-1					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
30 év alattiak száma	fő	33,44	32,43	36,23	49,2
Nők	fő	15,70	13,99	14,12	20,02
Férfiak	fő	17,74	18,44	22,11	29,18
30 év alattiak aránya	%	13,01	12,75	13,88	17,70
Nők	%	6,11	5,50	5,41	7,20
Férfiak	%	6,90	7,25	8,47	10,49
30-50 évesek száma	fő	91,37	81,95	86,55	90,83
Nők	fő	45,66	36,94	38,81	41,33
Férfiak	fő	45,71	45,01	47,74	49,5
30-50 évesek aránya	%	35,55	32,21	33,16	32,67
Nők	%	17,76	14,52	14,87	14,87
Férfiak	%	17,78	17,69	18,29	17,81
50 év felettiek száma	fő	132,24	140,07	138,22	138,32
Nők	fő	75,74	80,40	81,32	87,95
Férfiak	fő	56,50	59,67	56,90	50,37
50 év felettiek aránya	%	51,45	55,05	52,96	49,76
Nők	%	29,47	31,60	31,16	31,34
Férfiak	%	21,98	23,45	21,80	18,12

A szervezet irányító testületein belüli csoportok száma és százalékos aránya életkor és nem szerint, 2022-2025

Sokszerűség GRI 405-1					
A szervezet irányító testületein belül a következő csoportok száma és százalékos aránya a különböző csoportokban					
30 év alattiak száma	fő	0,00	0,00	0,00	0
Nők	fő	0,00	0,00	0,00	0
Férfiak	fő	0,00	0,00	0,00	0
30 év alattiak aránya	%	0,00	0,00	0,00	0
Nők	%	0,00	0,00	0,00	0
Férfiak	%	0,00	0,00	0,00	0
30-50 évesek száma	fő	3,00	3,00	2,00	3
Nők	fő	2,00	2,00	1,00	1
Férfiak	fő	1,00	1,00	1,00	2
30-50 évesek aránya	%	50,00	50,00	33,33	42,86
Nők	%	33,33	33,33	16,67	14,29
Férfiak	%	16,67	16,67	16,67	28,57
50 év felettiak száma	fő	3,00	3,00	4,00	4
Nők	fő	0,00	0,00	1,00	1
Férfiak	fő	3,00	3,00	3,00	3
50 év felettiak aránya	%	50,00	50,00	66,67	57,14
Nők	%	0,00	0,00	16,67	14,29
Férfiak	%	50,00	50,00	50,00	42,86

A vállalat megváltozott munkaképességű munkavállalókat is foglalkoztat, és a rendelkezésre álló adatok alapján nyomon követi számukat és nemek szerinti megoszlásukat. Ez a gyakorlat hozzájárul a befogadóbb foglalkoztatási környezet kialakításához.

Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma, 2022-2025

Megváltozott munkaképességű munkavállalók					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Megváltozott munkaképességű munkavállalók száma adott év utolsó napján	fő	2	2	1	2
nők	fő	0	0	0	1
férfiak	fő	2	2	1	1

A munkavállalók lakóhely szerinti megoszlása bemutatja, hogy a vállalat munkaerő-állományának jelentős része milyen földrajzi környezetből jár munkába. Ez az adat a helyi foglalkoztatási szerep értelmezéséhez is hozzájárul, különösen a 25 km-en belülről, 25 km-es sugarú körön kívülről, illetve 50 km-es sugarú körön kívülről munkába járók megoszlása alapján.

Munkavállalók lakóhely szerinti megoszlása, 2022-2025

Munkavállalók lakóhely szerinti megoszlása					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Helyi közösségből (25 km-en belül) munkába járók	fő	189,33	178,98	191,47	196,94
25 km-es sugarú körön kívülről munkába járók	fő	55,44	63,89	56,12	56,12
50 km-es sugarú körön kívülről munkába járók	fő	12,28	11,54	13,44	25,29

Panaszkezelés és visszaélés-bejelentés

A Kecskeméti Konzerv Kft. visszaélés-bejelentési rendszert működtet a hatályos jogszabályokban meghatározott magatartási szabályok megsértésének bejelentésére. A rendszer keretében bejelentést tehetnek a munkáltató munkavállalói, a foglalkoztatói szervezettel szerződéses viszonyban álló személyek, valamint olyan személyek is, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához, illetve megszüntetéséhez méltányolható jogos érdekük fűződik.

A panasz és közérdekű bejelentés írásban és szóban is megtehető. Írásbeli bejelentés esetén a bejelentés levélben, postai úton a vállalat székhelyére címezve, valamint elektronikus levélben a szabályzatban megjelölt e-mail címre küldve tehető meg. Szóbeli bejelentés telefonon vagy személyesen, a társaság székhelyén, a kijelölt kapcsolattartó személynél tehető. A szóbeli közérdekű bejelentést az eljárásra jogosult kijelölt ügyintéző írásba foglalja, és a közérdekű bejelentő számára másodpéldányban átadja.

A bejelentést a kijelölt ügyintéző minden esetben nyilvántartásba veszi és egyedi ügyiratszámmal látja el. A panaszbejelentésről és annak egyedi azonosító számáról a bejelentő 7 napon belül visszaigazolást kap. A panaszt főszabály szerint az eljárásra jogosult szervhez történő beérkezéstől számított 30 napon belül kell elbírálni.

Amennyiben a vizsgálat előreláthatólag 30 napnál hosszabb ideig tart, a panaszost tájékoztatni kell a vizsgálat meghosszabbodásának indokairól és az elintézés várható időpontjáról. A vizsgálat időtartama a 6 hónapot nem haladhatja meg. A vállalat a panaszost vagy közérdekű bejelentőt meghallgatja, ha azt a panasz vagy a közérdekű bejelentés tartalma szükségessé teszi.

A panasz elintézésekor a vállalat a megtett intézkedésről vagy annak mellőzéséről, az indokok megjelölésével, értesíti a panaszost vagy közérdekű bejelentőt. Alapos panasz esetén a vállalat gondoskodik a jogszerű állapot helyreállításáról, a szükséges intézkedések megtételéről, a feltárt hibák okainak megszüntetéséről, az okozott sérelem orvoslásáról, valamint indokolt esetben a felelősségre vonás kezdeményezéséről.

A panaszost vagy közérdekű bejelentőt nem érheti hátrány a panasz vagy közérdekű bejelentés megtétele miatt. A bejelentő jogosult személyes adatainak zártan történő kezelését kérni. A szabályzat adatkezelési tájékoztatót és visszaélésbejelentő nyomtatványt is tartalmaz.

A közérdekű bejelentés az alapvető jogok biztosa által üzemeltetett védett elektronikus rendszerben is megtehető. A természetes személy közérdekű bejelentő, ha veszélyeztetettsége valószínűsíthető, jogszabályban meghatározott bejelentővédelmi támogatásokra jogosult.

Alapvető munkavállalói és emberi jogi elvek

A vállalat foglalkoztatási gyakorlatának alapját a jogszerű munkaviszonyok, a munkavállalói jogok tiszteletben tartása, valamint a hátrányos megkülönböztetés és megtorlás tilalma képezi. A témakörhöz kapcsolódóan a vállalat elvárásként kezeli az alapvető munkavállalói és emberi jogi elvek érvényesítését, ideértve különösen a gyermekmunka és kényszermunka tilalmát.

A gyermekmunka és kényszermunka kizárása munkavállalói és emberi jogi szempontból alapvető elvárás. A vállalat működésében a munkaszerződéses jogviszonyok, a jogszabályi megfelelés, valamint a beléptetési és alkalmassági folyamatok támogatják a jogszerű foglalkoztatás érvényesítését. A kölcsönzött munkavállalókra kiterjedő telephelyi és munkavégzési szabályok szintén hozzájárulnak ahhoz, hogy a vállalatnál irányadó munkavégzési elvárások a külső munkaerő esetében is érvényesüljenek.

Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek GRI 406-1

A beszámolási időszakban, 2025-ben a vállalat nyilvántartásai alapján nem merült fel hátrányos megkülönböztetéssel vagy diszkriminációval kapcsolatos bejelentett vagy igazolt eset.

Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés

GRI 3-3, GRI 416-1, GRI 416-2

A Kecskeméti Konzerv Kft. számára a termékminőség, az élelmiszerbiztonság és a vevői megfelelés a működés egyik kiemelt és lényeges fenntarthatósági témája. A vállalat zöldségkonzervek gyártásával foglalkozik, ezért termékeinek biztonsága, eredetisége, jogszabályi megfelelősége, minősége közvetlen hatással van a fogyasztók egészségére és biztonságára, valamint a vevői bizalomra, a piaci pozícióra és a hosszú távú üzleti kapcsolatok fenntartására.

Irányítási megközelítés és minőségpolitika

A vállalat minőségirányítási és élelmiszer-biztonsági működésének fundamentumát a 2023 óta hatályos, Minőségpolitika adja, amely szerint a Kecskeméti Konzerv Kft. alapvető törekvése az eredményes működés mellett a termékek biztonságának, eredetiségének és jó minőségnek a fenntartása, a belföldi és nemzetközi piacokon való elismertség erősítése, valamint a partnerek hosszú távú elégedettségének megőrzése.

A Minőségpolitika szerint a vállalat IFS és BRC élelmiszer-biztonsági, valamint GMO-mentességet biztosító követelmények szerint dokumentált rendszert működtet. A rendszerben kiemelt szerepet kap a folyamatos fejlesztés, a kockázatalapú gondolkodás, valamint az élelmiszer-biztonsági és minőségi kultúra fejlesztése. A politika a vevőorientáltságot, a vezetői elkötelezettséget, a hosszú távú partnerkapcsolatokat, a folyamatközpontú működést, a munkatársak képzését, a fenntartható fejlődést és a vállalati felelősséget is a működés alapelvei között rögzíti.

A termékminőség és élelmiszerbiztonság irányítása ezért nem kizárólag ellenőrzési feladatként jelenik meg, hanem a vállalat teljes működését átfogó, vezetési, kockázatkezelési és fejlesztési rendszer részeként.

Hatások, kockázatok és felelősségi körök

A vállalat termékminőséghez és élelmiszerbiztonsághoz kapcsolódó tényleges és potenciális hatásai elsősorban a saját gyártási tevékenységből, a felhasznált nyersanyagokból, alapanyagokból és csomagolóanyagokból, valamint a vevői és jogszabályi követelmények teljesítéséből erednek. A legfontosabb hatásterületek közé tartozik a fogyasztók egészségének és biztonságának védelme, a

termékek nyomonkövethetősége, a termékeredetiség biztosítása, a nem megfelelő termékek kezelése, a vevői reklamációk megelőzése, termék visszahívások és hatósági nem megfelelőségek elkerülése a fogyasztói bizalom és vállalati reputációnk megóvása érdekében.

A minőségirányítási terület a vállalat szervezetében közvetlenül az ügyvezető igazgató irányítása alá tartozik. A minőségirányítási vezető felel a minőségirányítási és élelmiszer-biztonsági rendszer működtetéséért, fenntartásáért és fejlesztéséért, valamint a rendszerrel összefüggő belső és külső kapcsolattartás koordinálásáért. A terület munkáját minőségirányítási mérnökök, gyártásközi ellenőrök és nyersáru-minősítési feladatokat ellátó munkatársak támogatják.

A vezetőség feladata a minőségpolitika felülvizsgálata, a minőségcélok meghatározása, az erőforrások biztosítása, valamint a minőségirányítási és élelmiszer-biztonsági rendszer eredményességének rendszeres értékelése. A vállalat a 2026 februárjában megtartott vezetőségi felülvizsgálat keretében az IFS Food v8, a BRCGS Food Safety v9, valamint a HACCP-rendszer követelményei alapján értékelte működését. Az átvizsgálás többek között kiterjedt a minőségpolitika felülvizsgálatára, a minőségi célokra, a belső és külső auditok eredményeire, a vevői elégedettségre és reklamációkra, a HACCP-rendszer működésére, a nem megfelelő termékek kezelésére, a kiigazító és megelőző tevékenységekre, a termékfejlesztésre, valamint a képzési és kompetenciafejlesztési kérdésekre.

Tanúsított élelmiszer-biztonsági és minőségirányítási rendszerek

A vállalat élelmiszer-biztonsági és minőségirányítási rendszerét nemzetközileg elismert tanúsítások és külső auditok is alátámasztják. A 2025. évre vonatkozóan a vállalat IFS Food v8 és BRCGS Food Safety Issue 9 tanúsítással rendelkezik. A tanúsítási kör a konzerv zöldborsó, csemegekukorica, bab, csicseriborsó és zöldségkeverékek fémdobozos előállítására terjed ki, beleértve a vízkezelést, válogatást, darabolást, előfőzést, keverést és sterilizálást.



A 2025. évi IFS Food tanúsítvány alapján a vállalat 2025 júniusában előzetes bejelentés nélküli tanúsító auditon, majd 2025 augusztusában a tanúsítási kör kiterjesztéséhez kapcsolódó auditon vett részt. Az audit eredményeként a vállalat Higher Level minősítést ért el 98,96%-os eredménnyel.

A BRCGS Food Safety tanúsítvány alapján a vállalat AA+ minősítéssel rendelkezik. Ezek az eredmények a vállalat élelmiszer-biztonsági és termékminőségi kontrollrendszerének külső, független értékelését jelentik.

A vállalat további terméktanúsításokkal is rendelkezik. A VLOG GMO-mentes tanúsítás a kukorica- és bio kukoricakonzerv termékekre vonatkozik. Az EU ökológiai tanúsítás és a Bio Suisse Organic tanúsítás a konzerv csemegekukorica ökológiai termékköréhez kapcsolódik.

Élelmiszerbiztonsági kockázatkezelés és HACCP

A termékek egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése a vállalatnál a HACCP-alapú működésen, a gyártásközi és késztermék-ellenőrzéseken, a tanúsítási követelményeken, a belső és külső auditokon, valamint a vevői és hatósági visszajelzések értékelésén keresztül történik.

A vezetőségi átvizsgálás alapján a HACCP-munkacsoport működtetése biztosított, és a termékbiztonság szempontjából kritikus technológiai pontok folyamatos ellenőrzés alatt állnak. A vállalat a szezonális gyártás megkezdése előtt felülvizsgálja HACCP-rendszerét, különös tekintettel a reklamációkban kifogásolt nem megfelelıségekre. Új termékek esetében a HACCP-veszélyelemzés elvégzése a gyártás megkezdése előtt történik.

A vállalat a termékvédelemmel kapcsolatos tevékenységeket évente verifikálja, és a kapcsolódó nem megfelelıségeket belső auditok, helyesbítő intézkedések és vezetői felülvizsgálatok keretében kezeli.

A vállalat valamennyi termékkategóriája élelmiszer-biztonsági és minőségirányítási kontrollok hatálya alá tartoznak. A HACCP-rendszer, az IFS Food és a BRCGS Food Safety követelmények, valamint a belső és külső auditok alapján a vállalat értékeli és felügyeli a termékek fogyasztói egészségre és biztonságra gyakorolt hatásait. A rendszer kiterjed a gyártási folyamatok élelmiszerbiztonsági kockázatainak azonosítására, a kritikus szabályozási pontok felügyeletére, a gyártásközi és késztermék-ellenőrzésekre, valamint a nem megfelelı termékek kezelésére.

Élelmiszercsalás, termékeredetiség és GMO-mentesség

A termékek eredetiségének védelmét, valamint a vevői bizalom fenntartását a vállalat élelmiszercsalás elleni eljárással támogatja. Az eljárás célja a Kecskeméti Konzerv Kft. által használt nyersanyagok, alapanyagok, összetevők és csomagolóanyagok élelmiszercsalással szembeni sebezhetőségének értékelése. Az eljárás a helyettesítéssel, hamisítással, valótlan tartalmú címkézéssel vagy egyéb csalási tevékenységgel kapcsolatos kockázatok azonosítására és kezelésére szolgál.

A kockázatértékelés figyelembe veszi az ellátási lánc összetettségét, a gazdasági sebezhetőséget, a beszállítóval való együttműködés minőségét, a származási ország vagy régió kockázatát, a termék hamisíthatóságát, a korábbi piaci csalási előfordulásokat, valamint a meglévő ellenőrzési intézkedéseket. Az eljárás alapján az értékelést évente, beszállítótávozás esetén, illetve a kockázat növekedésekor felül kell vizsgálni.

A termékeredetiség és a vevői megfelelés szempontjából kiemelt jelentőségű a GMO-mentesség biztosítása. A vállalat az érintett kukorica- és bio kukoricakonzerv termékek esetében VLOG GMO-mentes tanúsítással rendelkezik, amely a GMO-mentes termékállítás kontrollált és külső fél által igazolt megfelelıségét támasztja alá. A GMO-mentesség kezelése ezért nemcsak terméktanúsítási kérdés, hanem a vevői specifikációknak, a termékeredetiségnek és a bizalmon alapuló piaci megfelelésnek is része.

Az ökológiai termékkörökhöz és a Bio Suisse megfeleléshez kapcsolódó tanúsítások szintén a vállalat speciális termékállításainak és vevői/piaci megfelelésének alátámasztására szolgálnak. Ezek a tanúsítások a termékminőség, a termékeredetiség és a vevői megfelelés rendszerébe illeszkednek.

Vevői követelmények, auditok és visszajelzések

A vevői követelmények teljesítése a vállalat minőségirányítási rendszerének központi eleme. A vállalat a vevői specifikációk, szerződéses elvárások, vevői auditok, vevői látogatások, reklamációk, elégedettségmérések és visszajelzések alapján értékeli termékei és kapcsolódó szolgáltatásai megfelelıségét.

2025-ben a vállalat működését több külső ellenőrzés, tanúsítói audit, vevői audit és hatósági ellenőrzés is érintette. Ezek között szerepeltek élelmiszer-biztonsági, ökológiai, GMO-mentességi és vevői megfelelőségi vizsgálatok, valamint hatósági mintavételi és üzemi ellenőrzési események. A vállalat vevői üzemlátogatásokat is fogadott, továbbá egyes vevői szerződések lehetőséget biztosítanak előzetes bejelentés nélküli auditok lefolytatására.

A vevői elégedettség mérése standard kérdőíves módszerrel történik. A 2026. május 26-án készült kiértékelés a 2025 évre vonatkozó vevői visszajelzéseket foglalta össze. A vállalat 11 vevőtől kapott kitöltött kérdőívet. Az értékelés 1-től 5-ig terjedő skálán mérte többek között a kapcsolattartó elérhetőségét, a vevői követelmények kezelését, a szerződések teljesítését, a termék csomagolását és megjelenését, a folyamatosan jó minőség biztosítását, a mennyiségi igények kielégítését, a reklamációk kezelését, a problémamegoldást, a határidők betartását és a pontos szállítást.

A 2025. évre vonatkozó eredmények magas vevői elégedettséget mutattak. A legalacsonyabb átlagértékek a vevői reklamációk kezelése és a pontos szállítás esetében 4,73 volt, míg a szerződések teljesítése 4,91-es átlagot ért el. A folyamatosan jó minőség biztosítása 5-ös, a termékek csomagolása, külső megjelenése 4,82-es, a vevői követelmények kezelése pedig 4,82-ös átlagértéket kapott.

Reklamációkezelés, nem megfelelő termék és termékvisszahívás

A vevői és fogyasztói reklamációk kezelése dokumentált eljárásrend alapján történik. A reklamációk kivizsgálása, az okok azonosítása, a korrekciós intézkedések meghatározása és az ismétlődés megelőzése a minőségirányítási rendszer fejlesztésének fontos bemenete.

A rendelkezésre álló, 2026. februári vezetőségi átvizsgálásban értékelt adatok alapján a 2025. évre vonatkozó reklamációs arány a kiszállított késztermékhez viszonyítva 0,00015% volt.

A 2025. évi reklamációelemzés szerint a leggyakoribb reklamációs okok között a kártevőkkel kapcsolatos kifogások, csomagolás eltérés és a fajazonos növényi részek jelenléte szerepeltek. A dokumentumok alapján a kártevőkre érkező reklamációk száma növekedett, ugyanakkor ez a téma továbbra is kiemelt figyelmet igényel. Az érzékszervi reklamációk száma a tavalyi évhez képest csökkent.

A termékzárolásra, visszatartásra, felszabadításra, nem megfelelő termék kezelésére, helyesbítő tevékenységekre, valamint a válságkezelésre és termékvisszahívásra külön eljárások vonatkoznak.

A 2026. februári vezetőségi átvizsgálásban értékelt időszak alapján termékvisszahívás nem történt.

Belső auditok, helyesbítő intézkedések és rendszerfejlesztés

A belső auditok célja annak igazolása, hogy a minőségirányítási és élelmiszer-biztonsági rendszer megfelel a belső szabályozásoknak, a tanúsítási szabványoknak, valamint a vevői és jogszabályi elvárásoknak. A 2025. évi belső auditterv 14 auditált területet határozott meg, kiterjedt az IFS Food és BRCGS élelmiszer-biztonsági és minőségi szabványok valamennyi szabványpontjára, lefedte többek között a felső vezetés felelősségét, a minőségirányítási rendszert, a HACCP-rendszert, a humán erőforrást, a személyi higiéniát, a termelési és csomagolási folyamatokat, a termékfejlesztést, az élelmiszer-csalást, az idegenanyag-kockázatokat, a kártevő-monitoringot, a nyomonkövethetőséget, a GMO-mentességet, az allergénkezelést, a mérőeszközök felügyeletét, a reklamációkezelést, a nem megfelelő termékek kezelését, a termékvisszahívást és a helyesbítő tevékenységeket.

A 2025. évi belső auditok alapján 14 belső audit készült, amelyek során 6 nem megfelelőséget azonosítottak. A vezetőségi átvizsgálás szerint ezek javítása megtörtént. A nem megfelelőségek, vevői auditmegállapítások és reklamációk alapján meghatározott helyesbítő tevékenységek a folyamatos fejlesztés részeként épülnek vissza a rendszer működésébe.

Képzés, kompetencia és élelmiszerbiztonsági kultúra

A vállalat az élelmiszer-biztonsági és minőségi kultúra fejlesztését éves képzési tervvel támogatja. A 2025. évi belső oktatási terv alapján a szezonkezdést megelőző időszakban élelmiszerbiztonsági képzések, IFS-, BRC- VLOG és BIO-szabványokhoz kapcsolódó oktatások, HACCP Team specifikus képzések, CCP-kezelési és felügyeleti oktatások, takarítási és fertőtlenítési képzések, higiéniai oktatások, allergénkezeléssel, idegenanyag-megelőzéssel, élelmiszervédelemmel, üvegtöréssel, nem megfelelő termékek kezelésével, veszélyes anyagokkal, nyersáru-átvétellel, válsághelyzeti teendőkkel kapcsolatos képzések szerepeltek.

A 2025. évi képzési terv megvalósulásáról készült összesítés alapján a tervezett képzési témák többsége teljesült. Megvalósultak többek között a minőségirányítási rendszert érintő továbbképzések, a szezon előtti együttműködés-fejlesztés, a könyvelési és munkaügyi területet érintő jogszabálykövető képzések, a környezetvédelmi termékdíj változásával kapcsolatos képzés, valamint a munkahelyi elsősegélynyújtási oktatás.

A 2025. évi képzési tervben meghatározott képzések többsége megvalósult: a nyolc tervezett képzési témából hat teljesült, a tervezett 85 főnyi részvételből pedig 73 főnyi képzési részvétel valósult meg. Két tervezett képzés 2025-ben nem került megtartásra; ezek a témák a 2026. évi képzési tervben ismét megjelennek, az érintett kompetenciák fejlesztésének folytatásaként.

Az oktatások nyelve magyar, bérelt munkaerő esetén szükség szerint ukrán. A képzések visszaellenőrzése az oktatásokat követő 2–4 héten belül, gyakorlati ellenőrzéssel történik. A 2025. évi tesztstatisztika alapján 32 kitöltő vett részt a visszamérésben, az átlagos eredmény 86,25% volt.

A kompetenciaelvárásokat a vállalat munkakörönként határozza meg. A minőségirányítási munkakörök esetében a dokumentumok HACCP-, IFS- és BRC-ismereteket, szakirányú végzettséget, minőségügyi tapasztalatot, illetve rendszeres értékelést írnak elő.

Élelmiszerrel érintkező csomagolóanyagok megfelelése

A vállalat figyelemmel kíséri az élelmiszerrel érintkező csomagolóanyagokra vonatkozó jogszabályi változásokat, és működését ezek figyelembevételével készíti fel a következő időszak megfelelési követelményeire. Ennek részeként értékeli a Bizottság (EU) 2024/3190 rendeletének hatásait is, amely a biszfenol-A és egyes biszfenolok, illetve biszfenolszármazékok élelmiszerekkel rendeltetésszerűen érintkezésbe kerülő anyagokban és tárgyokban történő felhasználására vonatkozó korlátozásokat vezet be. A szabályozás különösen releváns a konzervipari termékek esetében, mivel a fémdobozok lakkjai és bevonatai élelmiszerrel érintkező anyagként a termékbiztonsági megfeleléség részét képezik.

A vállalat a jogszabályi változásra való felkészülést már 2025-ben megkezdte: áttekintette a kapcsolódó csomagolóanyag-megfeleléségi követelményeket, és a csomagolóanyag-beszállítóval együttműködésben előkészítette a dobozok külső felületén is alkalmazandó BPA-NI lakkokkal és bevonatokkal készülő dobozokra történő fokozatos átállást. A jogszabályi átmeneti időszak figyelembevételével a vállalat 2026-tól fokozatosan növeli azon dobozok beszerzését, amelyeket a csomagolóanyag-beszállító már az átmeneti határidők előtt a külső felületükön is BPA-NI lakkokkal és bevonatokkal készít.

2025. évi célok és fejlesztési irányok

A 2025. évi célok a vevői igények magas szintű kiszolgálását, a hatékony működés fenntartását, a piaci pozíció erősítését és a termékminőségi kockázatok további csökkentését támogatták. A minőségirányítási területhez közvetlenül kapcsolódó cél a mérőműszerek, új mérlegek és refraktométer beszerzése a pontosabb, korszerűbb mérések és az üzembiztosabb működés érdekében, valamint a reklamációk számának szinten tartása hatékonyabb megelőzési lépésekkel.

A termékminőség és az élelmiszerbiztonság további erősítése érdekében a vállalat több műszaki és technológiai fejlesztést valósított meg, illetve vizsgált meg a beszámolási időszakban. Megtörtént a

fém-detektorok cseréje, a raktári madárvédelem lehetőségeinek felmérése, a raktárajtók nyitásvezérlésének kialakítása és szalagfüggönyök beszerzése, továbbá az egyik gyártóvonal flotációs mosójának cseréje és a sterilizálóberendezés hűtésoldali kapacitásának bővítése. Az újabb gyártóvonalakhoz tervezett színválogató berendezések beszerzését a vállalat elhalasztotta, míg az elektronikus nyomkövetési rendszer fejlesztésére vonatkozó korábbi elképzelést a vizsgálatot követően elvetette.

A célok teljesülését a vállalat negyedéves felülvizsgálatokkal követi nyomon. A célok megvalósulását és az esetlegesen szükséges helyesbítő intézkedéseket a felelős vezetők a vezetőségi átvizsgálás keretében értékelik.

Minőségi és élelmiszer-biztonsági KPI-ok

Mutató	2023	2024	2025
IFS Food audit eredménye	Higher level; 97,34%	Higher level, 98,96%	Higher Level, 98,96%
BRCGS Food Safety minősítés	A+]	AA	AA+
Reklamációs arány a kiszállított késztermékhez viszonyítva	0,0002%	0,00015%	0,00015%
TermékviSSzahívások száma	0 db	0 db	0 db
Termékbiztonsági bírságok / hatósági szankciók száma	0 db	0 db	0 db
Termékbiztonsági hatósági figyelmeztetések száma	0 db	0 db	0 db
Vevői elégedettség – folyamatos jó minőség biztosítása	4,57/5	4,69 / 5	5/5
Vevői elégedettség – reklamációk kezelése	4,67/5	4,77 / 5	4,73/5
Belső auditok száma	20 db	14 db	14 db
Belső auditokon feltárt nem megfelelések száma	11 db	7 db	6 db

Előretekintő termékbiztonsági és jogszabályi megfelelési KPI-ként a vállalat 2026-tól fokozatosan növeli a kívül is BPA-NI lakkokkal és bevonatokkal készülő dobozok beszerzését. A 2026. évre tervezett 132 millió darabos teljes dobozbeszerzésből 16 millió darab ilyen csomagolóanyag beszerzése tervezett, ami a 2026. évi teljes tervezett dobozbeszerzés mintegy 12%-ának felel meg.

Kapcsolódás a „Felelős beszerzési gyakorlat” című fejezethez

A termékminőség és az élelmiszerbiztonság szorosan kapcsolódik a beszerzési folyamatokhoz, mivel a nyersanyagok, alapanyagok, csomagolóanyagok és külső szolgáltatások megfelelése közvetlenül befolyásolja a késztermékek minőségét, biztonságát, eredetiségét és nyomkövethetőségét. A jelen fejezet ezért a beszállítói kontrollokat azok termékbiztonsági és vevői megfelelési vonatkozásában érinti, különösen a nyomkövethetőség, az élelmiszer-csalás megelőzése, a termékeredetiség és a csomagolóanyag-megfelelés szempontjából.

A beszállítók kiválasztásának, jóváhagyásának és értékelésének részletes folyamatait, valamint a beszállítói környezeti, társadalmi és etikai elvárásokat a jelentés külön, felelős beszerzésről szóló fejezete mutatja be. Ebben a kapcsolódó fejezetben szerepelnek majd többek között a beszállítói fenntarthatósági elvárások, a beszállítói kockázatértékelés, a szerződéses megfelelési elvárások, valamint a beszállítói teljesítmény nyomon követésének és fejlesztésének gyakorlatai.

Munkavédelem és egészségvédelem

GRI 3-3, GRI 403

A munkavédelem és egészségvédelem a Kecskeméti Konzerv Kft. működésének kiemelt társadalmi és működési jelentőségű területe. Élelmiszeripari termelővállalatként a munkavállalók egészségét és biztonságát érintő kockázatok elsősorban a gyártási, karbantartási, anyagmozgatási, raktározási, logisztikai és higiéniai-takarítási folyamatokhoz kapcsolódnak. A vállalat célja, hogy a munkavégzés során felmerülő veszélyeket időben azonosítsa, a kockázatokat megelőző jelleggel csökkentse, és a munkavállalók számára biztonságos, egészségüket nem veszélyeztető munkakörnyezetet biztosítson.

A vállalat munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi feladatait 2025-ben külső szakértő partnerek bevonásával látja el. A munkavédelmi megbízott, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató vállalkozási szerződés alapján támogatja a jogszabályi megfelelést, a kockázatértékelési folyamatokat, az oktatásokat, az alkalmassági vizsgálatokat, valamint a munkabalesetek és veszélyes helyzetek kezelését.

A Kecskeméti Konzerv Kft. munkavédelmi működésének alapját a belső **Munkavédelmi szabályzat** adja, amely meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, a munkavédelmi feladatokat és felelősségeket, az orvosi vizsgálatokra, munkavédelmi oktatásokra, munkavégzésre, ellenőrzésekre, munkabalesetek bejelentésére és kivizsgálására, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó főbb előírásokat. A szabályzat a vállalat munkavédelmi megfelelésének belső keretdokumentuma, és támogatja, hogy a munkavállalók, valamint a telephelyen munkát végző vagy oda belépő érintettek megismerjék és betartsák a rájuk vonatkozó munkavédelmi követelményeket.

A munkavédelmi szabályozást a vállalat kockázatértékelési dokumentációja és az egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása egészíti ki. A kockázatértékelés a munkafolyamatokhoz, munkaterületekhez, gépekhez, berendezésekhez és munkavállalói csoportokhoz kapcsolódó veszélyeket azonosítja és értékeli, míg az egyéni védőeszközökre vonatkozó dokumentáció munkakörönként határozza meg a szükséges védelmi eszközöket. Ezek a dokumentumok együttesen támogatják a veszélyazonosítást, a kockázatok megelőző kezelését, a jogszabályi megfelelést és a munkavédelmi intézkedések nyomon követhetőségét.

A vállalat a beszámolási időszakban, 2025-ben nem rendelkezik tanúsított vagy önálló nemzetközi szabvány, például ISO 45001 szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel. A munkavédelmi működés ugyanakkor belső szabályzatokon, kockázatértékelésen, munkavédelmi oktatásokon, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatáson, egyéni védőeszközökre vonatkozó előírásokon, munkavédelmi ellenőrzéseken és balesetkezelési eljárásokon alapuló jogszabályi megfelelési keretben működik.

A munkavédelmi működés jogszabályi megfelelésen alapuló, szakértői támogatással működtetett rendszerként írható le, amelynek keretében a munkavédelmi megbízott és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató támogatja a munkavédelmi követelmények teljesítését. A munkavédelmi működés elsősorban a magyar munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi jogszabályi követelményeknek való megfelelésen, a kockázatértékeléseken, a munkavédelmi oktatásokon, az üzemorvosi szolgáltatásokon, a munkavédelmi bejárásokon és az incidenskezelési eljárásokon alapul. Ez a megközelítés biztosítja, hogy a vállalat a jelentős munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági hatásokat azonosítsa, értékelje és kezelje.

A munkavédelmi folyamatok kiterjednek a vállalat saját munkavállalóira, a termelési és támogató területekre, valamint azokra a külső vállalkozókra és látogatókra, akik a telephelyen munkát végeznek vagy a munkaterületre belépnek. A külső vállalkozók esetében a vállalat belépési, tájékoztatási és

munkavédelmi eligazítási folyamatokon keresztül törekszik arra, hogy a telephelyi szabályokat megismerjék és betartsák.

A Biztonsági tudatossági tájékoztató a porta területén kifüggesztve érhető el.



A munkavédelmi és egészségvédelmi feladatok eredményességét a vállalat a munkabaleseti adatok, a jelentésköteles események, a munkával összefüggő megbetegedések, a képzések, a kockázatértékelések, a munkavédelmi szemlék és a szükséges javító intézkedések nyomon követésével értékeli. Az eredmények alapján szükség esetén módosítja a munkautasításokat, felülvizsgálja a kockázatértékeléseket, célzott oktatásokat tart, illetve műszaki, szervezési vagy egyéni védőeszközökkel kapcsolatos intézkedéseket vezet be.

Veszélyazonosítás, kockázatértékelés és incidensek kivizsgálása

A vállalat a munkával kapcsolatos veszélyek azonosítását és a kockázatok értékelését jogszabályi megfelelésen alapuló munkavédelmi folyamatok keretében végzi. A kockázatértékelés munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, ezért azt megfelelő szakirányú kompetenciával rendelkező szakemberek végzik. A folyamat minőségét a szakértői kompetencia, a jogszabályi követelmények ismerete, valamint az érintett területeket jól ismerő vezetők és munkavállalók bevonása támogatja. A területi vezetők és munkavállalók bevonása azért lényeges, mert a napi működés során jelentkező, kevésbé látható vagy ismétlődő veszélyek gyakran ezen a szinten azonosíthatók.

A veszélyazonosítás és kockázatértékelés rendszeres és eseti jelleggel is történhet. Rendszeres felülvizsgálatra a jogszabályi és munkavédelmi követelmények szerint, eseti felülvizsgálatra pedig különösen baleset, veszélyes esemény, technológiai változás, új gép vagy munkafolyamat bevezetése, illetve újonnan azonosított kockázat esetén kerülhet sor. A folyamat célja, hogy a vállalat meghatározza a munkavégzéshez kapcsolódó veszélyeket, értékelje azok súlyosságát és valószínűségét, majd a kockázatok csökkentésére megfelelő megelőző vagy javító intézkedéseket határozzon meg.

A munkavállalók a munkával kapcsolatos veszélyeket, veszélyes helyzeteket és biztonsági aggályokat közvetlen vezetőjük, a munkavédelmi képviselő vagy a munkavédelmi megbízott felé jelezhetik. Sürgős esetben az azonnali szóbeli bejelentés is alkalmazható. A munkavédelmi képviselő a munkavállalók által választott személyként közvetíti a munkavállalói biztonsági észrevételeket a vezetőség felé, ezáltal támogatva a munkavállalói részvételt a munkavédelmi kockázatok kezelésében.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha az saját életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Amennyiben a munkavégzés más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné, a munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést. Ilyen esetben a munkavállaló továbbra is rendelkezésre áll, de a veszély elhárításáig az adott feladatot nem köteles megkezdeni vagy folytatni.

Munkabaleset vagy veszélyes esemény bekövetkezése esetén a vállalat strukturált balesetvizsgálati folyamatot alkalmaz. Az első lépés az azonnali intézkedés, amely magában foglalja az elsősegélynyújtást, a terület szükség szerinti lezárását és a további veszélyforrások kiiktatását. Ezt követi az adatgyűjtés és tényfeltárás, amely során sor kerülhet a tanúk meghallgatására, fényképek készítésére, a technológiai naplók áttekintésére, valamint az érintett gép, berendezés vagy munkaterület állapotának ellenőrzésére.

A balesetvizsgálat célja nemcsak a közvetlen ok, hanem a gyökérokok feltárása is. A vizsgálat során a vállalat azonosítja, hogy a balesethez milyen munkaszervezési, technológiai, műszaki, emberi vagy egyéb tényezők járulhattak hozzá. A tapasztalatok alapján szükség esetén sor kerül az érintett kockázatértékelés felülvizsgálatára, a munkautasítások módosítására, célzott munkavédelmi oktatás megtartására, műszaki védelmi megoldások bevezetésére vagy az egyéni védőeszközök felülvizsgálatára.

A javító és megelőző intézkedések meghatározásakor a vállalat az ellenőrzési hierarchia elvét veszi figyelembe. Elsőként a veszélyforrás megszüntetését vizsgálja, ezt követi a veszélyes anyag, eszköz vagy folyamat helyettesítésének lehetősége, majd a műszaki védelem, például védőburkolat, fényfüggöny vagy vészleállító alkalmazása. Amennyiben ezek nem elegendőek, adminisztratív intézkedések — például munkautasítás módosítása, új oktatás vagy fokozott ellenőrzés — alkalmazhatók. Az egyéni védőeszközök a védelmi rendszer utolsó szintjeként szolgálnak.

A veszélyazonosítás, kockázatértékelés és balesetvizsgálat eredményeit a vállalat a munkavédelmi működés fejlesztésére használja fel. Az azonosított hiányosságok és tanulságok beépíthetők a munkavédelmi oktatásokba, a kockázatértékelések felülvizsgálatába, a munkautasítások aktualizálásába, a munkavédelmi bejárások fókuszába és a javító intézkedések nyomon követésébe.

A beszámolási időszakban alkalmazott, fenntartott intézkedések: szakirányú kompetenciával rendelkező szakértők bevonása a kockázatértékelési folyamatokba; a területi vezetők és munkavállalók helyismeretének felhasználása; munkavállalói veszélybejelentési lehetőség biztosítása; munkavédelmi képviselők keresztüli visszajelzési csatorna; azonnali szóbeli bejelentés lehetősége; a munkavégzés megtagadására vonatkozó jog és kötelezettség érvényesítése; munkabalesetek strukturált kivizsgálása; javító intézkedések meghatározása az ellenőrzési hierarchia szerint.

Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások

A vállalat a foglalkozás-egészségügyi feladatokat külső szolgáltató bevonásával látja el. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szerepe, hogy támogassa a munkavállalók egészségének megőrzését, valamint közreműködjön a munkavégzéshez kapcsolódó egészségkárosodási kockázatok azonosításában, értékelésében és csökkentésében.

A szolgáltató közreműködik a munkahelyi kockázatértékelésben, különösen a kémiai, biológiai, fizikai és pszichoszociális kóroki tényezők azonosítása során. A fizikai kockázatok közé tartozhat például a zaj, a rezgés, a hőterhelés vagy a megvilágítás; a kémiai kockázatok közé a tisztító- és fertőtlenítőszeres, savak, lúgok és egyéb veszélyes anyagok használata; a biológiai kockázatok közé pedig az élelmiszeripari és nedves munkakörnyezetből eredő tényezők. A szolgáltató szakmai tanácsadással támogatja, hogy ezek a kockázatok a kockázatértékelésben és a megelőző intézkedésekben megfelelően megjelenjenek.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szerepet kaphat a munkakörnyezeti mérések kezdeményezésében és értékelésében is, például a munkahelyi levegőtisztaság, megvilágítás vagy zajszint vizsgálata esetén. A mérési eredmények hozzájárulnak a munkakörnyezetből eredő egészségkárosodási kockázatok pontosabb értékeléséhez, valamint a szükséges műszaki, szervezési vagy egyéni védelmi intézkedések meghatározásához.

A munkaköri alkalmassági vizsgálatok célja annak biztosítása, hogy a munkavállalók egészségi állapota megfeleljen az adott munkakör követelményeinek. Ez különösen fontos azokban a munkakörökben,

ahol a munkavégzés zajjal, hőterheléssel, vegyszerhasználattal, fizikai igénybevétellel, kézi anyagmozgatással, monoton vagy kényszerített tartással járó feladatokkal, illetve gépkezeléssel kapcsolódik össze. Az alkalmassági vizsgálatok hozzájárulnak a munkavégzésből eredő egészségromlás és az egészségi állapotból eredő baleseti kockázatok megelőzéséhez.

Munkával összefüggő megbetegedés gyanúja esetén a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató közreműködhet az eset kivizsgálásában, a lehetséges gyökérokok azonosításában, valamint a szükséges megelőző vagy javító intézkedések meghatározásában. A javaslatok kiterjedhetnek például a munkakörnyezet módosítására, munkaszervezési változtatásokra, további munkakörnyezeti mérésekre, egyéni védőeszközök felülvizsgálatára vagy az érintett munkafolyamat kockázatértékelésének aktualizálására.

A munkavállalók hozzáférést a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz a vállalat a vizsgálatok megszervezésével, az érintett munkakörök azonosításával és a szükséges vizsgálatok nyomon követésével biztosítja. A kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok a vonatkozó jogszabályi előírások szerint, a munkáltató szervezésében és költségére történnek. A munkavállalói hozzáférés támogatásának egyik eleme, hogy a vizsgálatok munkaidőben történjenek, a munkáltató költségére.

A munkavállalói hozzáférés további erősítése érdekében a vállalat célja, hogy a foglalkozás-egészségügyi és egészségmegőrzést támogató szolgáltatások a munkavállalók számára minél könnyebben, átláthatóbban és a munkavégzéshez igazodó módon legyenek elérhetők. Ennek részeként jelenik meg a helyszíni üzemi orvosi jelenlét és rendelési lehetőség biztosítása, annak érdekében, hogy a munkavállalóknak ne kelljen külön utazniuk a szükséges vizsgálatok elvégzéséhez. A vállalat célja továbbá, hogy a jogszabályban előírt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok a munkáltató szervezésében és költségére, lehetőség szerint munkaidőben történjenek.

A hozzáférés egyszerűsítését támogathatja a digitális időpontfoglalási lehetőségek fejlesztése, amely megkönnyítheti a vizsgálatokra vagy konzultációkra történő jelentkezést. A kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon túl a vállalat célként azonosítja az egészségfejlesztési, well-being jellegű programok erősítését is, például szűrővizsgálatok, védőoltási lehetőségek, sportolási lehetőségek vagy mentálhigiénés tanácsadás formájában. A munkavállalók megfelelő tájékoztatása érdekében cél továbbá, hogy az egészségügyi és egészségmegőrző szolgáltatások elérésének módja minden érintett munkavállaló számára érthető és hozzáférhető legyen, szükség esetén többnyelvű vagy közös nyelven biztosított tájékoztatás útján.

A beszámolási időszakban alkalmazott, fenntartott intézkedések: külső foglalkozás-egészségügyi szolgáltató bevonása; munkaköri alkalmassági vizsgálatok biztosítása; közreműködés a kémiai, biológiai, fizikai és pszichoszociális kockázatok értékelésében; munkakörnyezeti mérések kezdeményezése vagy elemzése; munkával összefüggő megbetegedések kivizsgálásának támogatása.

Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén

A vállalat a munkavállalói részvételt a munkahelyi egészségvédelem és biztonság fontos elemének tekinti. A munkavállalók napi munkavégzésük során közvetlen tapasztalatot szereznek a munkafolyamatokhoz, gépekhez, anyagmozgatáshoz, karbantartáshoz, higiéniai és takarítási tevékenységekhez kapcsolódó kockázatokról, ezért visszajelzéseik hozzájárulnak a veszélyek időben történő azonosításához és a megelőző intézkedések meghatározásához.

A munkavállalók a munkával kapcsolatos veszélyeket, veszélyes helyzeteket és munkavédelmi észrevételeket közvetlen vezetőjük, a munkavédelmi képviselő vagy a munkavédelmi megbízott felé jelezhetik. Sürgős vagy azonnali beavatkozást igénylő helyzetben az azonnali szóbeli bejelentés is alkalmazható. A munkavédelmi képviselő a munkavállalók által választott személyként közvetíti a munkavállalói biztonsági aggályokat és javaslatokat a vezetőség felé.

A munkavállalói visszajelzések felhasználhatók a kockázatértékelések, munkautasítások, munkavédelmi oktatási anyagok, egyéni védőeszközökre vonatkozó előírások és megelőző intézkedések felülvizsgálatához. A részvétel célja, hogy a munkavédelmi működés ne kizárólag szakértői vagy vezetői szinten történjen, hanem a munkavállalók gyakorlati tapasztalata is beépüljön a veszélyazonosításba és a kockázatok csökkentésébe.

A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos lényeges információk a munkavállalók számára elsősorban munkavédelmi oktatások, tűzvédelmi oktatások, helyszíni eligazítások, munkautasítások, vezetői tájékoztatás, valamint biztonsági jelölések és figyelmeztető táblák útján érhetők el. A kommunikáció célja, hogy a munkavállalók ismerjék a munkakörükhöz kapcsolódó fő kockázatokat, a balesetbejelentés rendjét, a menekülési útvonalakat, az elsősegélyhelyek elérhetőségét, az egyéni védőeszközök használatát és a rendkívüli helyzetekben követendő eljárásokat.

A vállalat célja, hogy a munkavédelmi kommunikáció és konzultáció átlátható, könnyen elérhető és a munkavállalók számára érthető legyen. Ennek részeként fejlesztési irányként jelenhet meg a munkavédelmi észrevételek dokumentáltabb nyomon követése, a visszajelzésekre adott intézkedések rögzítése, valamint a munkavállalók rendszeresebb bevonása a munkavédelmi bejárásokba, kockázatértékelések felülvizsgálatába vagy oktatási tapasztalatok értékelésébe.

A munkavállalói konzultáció jelenleg a munkavédelmi képviselőn, a közvetlen vezetői csatornákon, az oktatásokon és a veszélybejelentési lehetőségeken keresztül valósul meg.

A beszámolási időszakban alkalmazott, fenntartott intézkedések: munkavédelmi képviselőn keresztül munkavállalói visszajelzési lehetőség; közvetlen vezetői bejelentési csatorna; azonnali szóbeli veszélybejelentés lehetősége; munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásokon keresztül tájékoztatás; elsősegély tanfolyam, biztonsági jelölések és munkautasítások alkalmazása; munkavállalói tapasztalatok figyelembevétele a veszélyazonosításban.

Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzések

A vállalat a munkavállalók biztonságos munkavégzését általános és munkakörhöz kötött munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzésekkel támogatja. A képzések célja, hogy a munkavállalók megismerjék a munkakörükhöz, a telephelyi működéshez, a termelési technológiákhoz, az anyagmozgatáshoz, a karbantartási tevékenységekhez, valamint az élelmiszeripari higiéniai követelményekhez kapcsolódó főbb kockázatokat és megelőző intézkedéseket.

Képzési típus	Érintett munkavállalói kör	Főbb tartalom / cél
Munkavédelmi alapszintű oktatás	Minden munkavállaló	A gyár területén érvényes általános munkavédelmi szabályok, menekülési útvonalak és balesetbejelentési kötelezettség ismertetése.
Tűzvédelmi oktatás	Minden munkavállaló	A tűzjelzés módja, a porral oltók használata, valamint a speciális tűzveszélyes anyagokkal, például csomagolóanyag-raktári kockázatokkal kapcsolatos ismeretek.
Élelmiszer-higiéniai / HACCP képzés	Élelmiszeripari termelésben és kapcsolódó területeken dolgozók	Minőségpolitika, Gyártó üzem higiénijája, takarítás, Munka - védőruházat viselésének szabályai, Személyi-, Higiéniai előírások, HACCP terv, CCP pontok kezelése, IFS és BRC szabvány alapismeretek, Idegen anyag kezelés, Allergének, GMO politika, Termékvédelem, Nem megfelelő termékek kezelése, Kártevők elleni védekezés. Környezetvédelmi irányítási rendszer elvárásai.
Elsősegélynyújtási ismeretek	Érintett munkavállalók	Alapszintű tájékoztatás a munkahelyi elsősegélyhelyekről és a segélyhívás rendjéről.

Gépkezelői képzések	Gépkezelők, termelési területen dolgozó érintett munkavállalók	Általános munkavédelmi képzés.
Autokláv- és nyomástartóedény-kezelő képzés	Autoklávokkal és nyomástartó berendezésekkel dolgozó munkavállalók	Az OHS-kezelők a munkakörükhöz kapcsolódóan külön, elsősorban élelmiszerbiztonsági fókuszú oktatásban részesülnek. A munkakör betöltésének feltétele a nyomástartó berendezés kezelője képesítés megléte. Emellett számukra is biztosított az általános munkavédelmi oktatás.
Vegyszerkezelési oktatás	Takarításban, fertőtlenítésben és vegyszerhasználatl járó munkakörökben dolgozók	A TTF-utasítás – vagyis a tisztítási, takarítási és fertőtlenítési feladatokra vonatkozó előírások – oktatása elsősorban higiéniai és élelmiszerbiztonsági szempontok alapján történik. A témát ugyanakkor az általános munkavédelmi szabályzat „Fertőtlenítés, tisztítás szabályai” című része is tartalmazza, ezért az erre vonatkozó ismeretek az általános képzés keretében valamennyi munkavállalóhoz eljutnak.

Az általános oktatások minden munkavállaló számára alapvető ismereteket biztosítanak a biztonságos munkavégzéshez. Ezek közé tartozik a munkavédelmi alapszintű oktatás, amely a gyár területén érvényes általános szabályokra, a menekülési útvonalakra és a balesetbejelentési kötelezettségre terjed ki. A tűzvédelmi oktatás keretében a munkavállalók tájékoztatást kapnak a tűzjelzés módjáról, a tűzoltó készülékek használatáról, valamint a tűzveszélyes anyagokkal, például csomagolóanyag-raktári kockázatokkal kapcsolatos alapvető előírásokról. Az élelmiszeripari működésből adódóan a képzési rendszer része az élelmiszer-higiéniai, illetve HACCP képzés is, amely különösen a személyi higiéniai szabályokra, a kézmosásra, a hajháló és védőruházat viselésére, valamint az ékszerszervezés tilalmára terjed ki. A kijelölt munkavállalók emellett elsősegélynyújtási alapismereteket is kapnak, beleértve a munkahelyi elsősegélyhelyek elérhetőségét és a segélyhívás rendjét.

A munkakörhöz kötött speciális képzések a magasabb kockázatú munkafolyamatok biztonságos végzését szolgálják. A képzések célja nemcsak a jogszabályi megfelelés biztosítása, hanem a balesetek, veszélyes helyzetek és munkával összefüggő egészségkárosodások megelőzése is. A vállalat célja, hogy a munkavállalók a munkába álláskor, munkakörváltáskor, új technológia vagy új berendezés bevezetésekor, illetve szükség szerint ismétlődő jelleggel is megkapják a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket. A képzési rendszer fejlesztési iránya, hogy az oktatások tartalma a kockázatértékelések, balesetvizsgálatok, munkavállalói visszajelzések és munkavédelmi bejárások tapasztalatai alapján rendszeresen aktualizálható legyen.

A beszámolási időszakban alkalmazott, fenntartott intézkedések: munkavédelmi alapszintű oktatás; tűzvédelmi oktatás; élelmiszer-higiéniai és HACCP képzés; elsősegélynyújtási alapismeretek ismertetése; gépkezelői képzések; autokláv- és nyomástartóedény-kezelő képzés; vegyszerkezelési oktatás; targonca- és emelőgép-kezelői képzés vagy vizsga.

A munkavállalók egészségi állapotának javítása

A vállalat a munkavállalók egészségének védelmét elsősorban a kötelező foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokon, a munkaköri alkalmassági vizsgálatokon, a munkavédelmi kockázatértékeléseken, valamint a megelőző munkavédelmi intézkedéseken keresztül biztosítja. Ezek célja, hogy a munkavállalók egészségi állapota megfeleljen az adott munkakör követelményeinek, és a munkavégzésből eredő egészségkárosodási vagy baleseti kockázatok csökkenjenek.

A beszámolási időszakban a vállalat nem működtetett általános, nem foglalkozással kapcsolatos orvosi vagy egészségügyi ellátási rendszert.

A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése

A Kecskeméti Konzerv Kft. működéséhez kapcsolódó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatok nem kizárólag a saját munkavállalókat érintik. A telephelyen megjelenő külső vállalkozók, karbantartók, szállítók, logisztikai partnerek, nyersanyag-beszállítók és csomagolóanyag-beszállítók tevékenysége szintén olyan kockázatokat hordozhat, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a vállalat működéséhez, termékeihez vagy szolgáltatásaihoz. A vállalat ezért a telephelyi munkavégzéshez és üzleti kapcsolatokhoz kapcsolódó munkavédelmi kockázatok megelőzésére és csökkentésére is figyelmet fordít.

A kapcsolódó kockázatok és megelőző intézkedések főbb területei

Kockázati terület	Kapcsolódó veszélyforrás	Megelőző vagy kockázatcsökkentő megközelítés
Logisztika és szállítás	Külső cégek teherautói a gyárudvaron; gázolás, ütközés, nem megfelelő rakományrögzítés kockázata.	Kijelölt közlekedési útvonalak, rakodási területek, telephelyi közlekedési szabályok és belépési tájékoztatás alkalmazása.
Álvállalkozói karbantartás	Külső szakemberek speciális gépek javítását végzik; áramütés, magasból leesés, gépbiztonsági és helyismereti kockázatok.	Munkavédelmi eligazítás, munkavégzés összehangolása, szükség esetén munkavédelmi koordinátor kijelölése és veszélyes munkák fokozott kontrollja.
Csomagolóanyagok kezelése	Éles fémlemezek, konzervdobozok és egyéb csomagolóanyagok mozgatása; vágási sérülések kockázata a kirakodásnál és raktározásnál.	Biztonságos anyagmozgatási szabályok, megfelelő tárolás, munkavédelmi oktatás és egyéni védőeszközök biztosítása.

A kockázatok megelőzését és csökkentését a vállalat telephelyi szabályokkal, belépési protokollal, munkavédelmi eligazítással, kijelölt közlekedési és rakodási útvonalakkal, valamint a munkavégzési zónák elhatárolásával támogatja. A külső vállalkozókat, sofőröket és szerelőket a belépéskor munkavédelmi tájékoztatásban kell részesíteni annak érdekében, hogy megismerjék a telephelyen érvényes közlekedési, rakodási, munkavégzési és vészhelyzeti szabályokat.

Amennyiben a telephelyen saját munkavállalók és külső vállalkozók egyidejűleg végeznek munkát, a tevékenységek összehangolása kiemelt jelentőségű. A munkavédelmi koordináció célja, hogy az egymást érintő vagy egymásra ható munkafolyamatok ne hozzanak létre új vagy megnövekedett kockázatot. Ez különösen fontos karbantartási, hegesztési, gépészeti, tisztítási vagy veszélyes anyagok használatával járó tevékenységek esetén.

A vállalat célja, hogy a külső vállalkozókra és üzleti partnerekre vonatkozó munkavédelmi elvárások átláthatóak, következetesek és dokumentáltan visszakövethetők legyenek. Fejlesztési irányként jelenhet meg a külső vállalkozói munkavédelmi követelmények egységesítése, a belépési oktatások és munkavégzési engedélyek dokumentált nyilvántartása, valamint a külső vállalkozók munkavégzésének rendszeresebb helyszíni ellenőrzése.

A beszámolási időszakban alkalmazott, fenntartott intézkedések: külső vállalkozók és szállítók telephelyi munkavédelmi tájékoztatása; belépési protokoll alkalmazása; kijelölt közlekedési útvonalak és rakodási területek alkalmazása; munkavégzési zónák elhatárolása; saját munkavállalók és külső vállalkozók egyidejű munkavégzésének összehangolása.

A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre

A Kecskeméti Konzerv Kft. nem rendelkezik formális vagy tanúsított munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel, ezért az irányítási rendszerrel és annak belső vagy külső auditált lefedettségével kapcsolatos mutatók bemutatás nem releváns.

A munkavédelmi működés ugyanakkor jogszabályi megfelelésen alapuló folyamatokon keresztül valósul meg, amelyek a saját munkavállalókra, valamint a telephelyen munkát végző külső vállalkozókra és alvállalkozókra is kiterjednek a vonatkozó jogszabályi és telephelyi követelmények szerint.

Munkahelyi sérülések

A Kecskeméti Konzerv Kft. a munkával kapcsolatos sérülések megelőzését a munkavédelmi működés kiemelt területeként kezeli. Élelmiszeripari termelővállalatként a munkavédelem során különböző mechanikai, technológiai, anyagmozgatási és munkaszervezési kockázatok merülhetnek fel, amelyek nem megfelelő kezelés esetén súlyos következményekkel járó sérülésekhez vezethetnek. A vállalat ezért a súlyos sérülési kockázatokat a kockázatértékelések, a magas kockázatú technológiai pontok azonosítása, a baleseti és majdnem-baleseti tapasztalatok értékelése, valamint a jogszabályi és munkavédelmi követelmények figyelembevétele alapján határozza meg.

A súlyos sérülési kockázatok azonosítása során a vállalat először azokat a technológiai pontokat és munkafolyamatokat vizsgálja, ahol a munkavállalók mozgó gépalkatrészekkel, forgó vagy vágó eszközökkel, szállítószalagokkal, nyomás alatti berendezésekkel, gőzzel, forró felületekkel, targoncákkal, tehergépjárművekkel vagy egyéb anyagmozgató eszközökkel kerülhetnek kapcsolatba. Ezenél a folyamatoknál nemcsak a baleset bekövetkezésének valószínűségét, hanem a lehetséges következmény súlyosságát is értékelni kell. A kockázatok súlyosság szerinti rangsorolása segít abban, hogy a vállalat a legsúlyosabb következménnyel járó veszélyekre elsőbbséggel határozzon meg megelőző vagy kockázatcsökkentő intézkedéseket.

A kockázatok értékelése során a vállalat a súlyos sérülési lehetőségeket nem kizárólag a már bekövetkezett balesetek alapján vizsgálja. Fontos szerepet kapnak a veszélyes helyzetek, a munkavállalói észrevételek, a munkavédelmi bejárások tapasztalatai, valamint a majdnem-balesetek, vagyis a near-miss események is. A majdnem-balesetek elemzése különösen értékes, mert ezek olyan események vagy helyzetek, amelyek tényleges sérülést ugyan nem okoztak, de kedvezőtlen körülmények között balesethez vezethettek volna. Ezek feldolgozása lehetőséget ad arra, hogy a vállalat már a sérüléssel járó esemény bekövetkezése előtt azonosítsa a visszatérő kockázatokat, a munkaszervezési hiányosságokat, az oktatási vagy fegyelmezési igényeket, illetve a műszaki vagy fizikai védelem megerősítésének szükségességét.

A súlyos következménnyel járó sérülési kockázatok azonosítása során a vállalat figyelembe veszi a vonatkozó munkavédelmi jogszabályi előírásokat, a gépek és berendezések biztonságos üzemeltetésére vonatkozó követelményeket, a technológiai és karbantartási szabályokat, valamint az adott munkakörhöz kapcsolódó oktatási és alkalmassági követelményeket.

A vállalat működésében súlyos sérülési kockázatot jelentő főbb veszélycsoportok az alábbiak:

Kockázati terület	Kapcsolódó veszélyforrás	Lehetséges következmény	Kockázat értelmezése
Mechanikai veszélyek	Mozgó alkatrészek, láncchajtások, szállítószalagok, forgóképek, például szeletelőgépek.	Behúzásos, vágásos, csonkolásos vagy egyéb súlyos végtagsérülés.	Ez például súlyos végtagsérülések egyik legfontosabb forrásaként azonosítható. A kockázat különösen akkor nő, ha a védőburkolatokat eltávolítják, vagy a gépek tisztítása, karbantartása során nem megfelelő a gép leválasztása.
Tisztítási és karbantartási tevékenységek	Nem megfelelő áramtalanítás, gépleválasztás vagy LOTO-eljárás hiánya; gépek véletlen újraindulása.	A gép elkaphatja a munkavállaló ruházatát vagy végtagját; súlyos mechanikai sérülés történhet.	A karbantartási és tisztítási folyamatok a normál üzemhez képest magasabb kockázatot jelenthetnek, mert a munkavállalók ilyenkor közelebb kerülhetnek a veszélyes géprészekhez.

Nyomás alatti berendezések	Autoklávok, túlnyomásos főzőedények, gőzvezetékek.	Forrázásos, égési, nyomásból eredő vagy robbanásszerű eseményhez kapcsolódó sérülés.	A konzervgyártás technológiai magját jelentő hőkezelési folyamatok magas hőmérséklettel és nyomással járhatnak, ezért a berendezések szabályos kezelése és ellenőrzése kiemelt jelentőségű.
Anyagmozgatás és logisztika	Targoncák, teherautók, automata szállítóeszközök, gyalogos- és járműforgalom találkozása.	Gázolósos, ütközéses, zúzódásos, súlyos vagy akár halálos kimenetelű sérülés kockázata.	A gyárudvaron és a raktárban a nagy tömegű gépek és a gyalogosok találkozása kritikus kockázati pont. A beláthatatlan kanyarok, a zaj miatti csökkent észlelhetőség és a gyalogosforgalom elkülönítésének hiánya növelheti a kockázatot.

A mechanikai veszélyek a vállalat termelési folyamataihoz kapcsolódó egyik legfontosabb súlyos sérülési kockázati csoportot jelentik. A mozgó alkatrészek, lánchajtások, szállítószalagok és forgó kések használata során fennállhat a behúzás, vágás vagy csonkolás kockázata. Ez a kockázat különösen akkor válhat jelentőssé, ha a munkavállaló a gép veszélyzónájába kerül, ha a védőburkolat sérült, nem megfelelően működik vagy eltávolításra kerül, illetve, ha tisztítási vagy karbantartási munka során a gép leválasztása nem megfelelő.

A nyomás alatti berendezések, különösen az autoklávok és gőzvezetékek, a konzervgyártási technológia jellegéből adódóan kiemelt figyelmet igényelnek. A hőkezelési folyamatok magas hőmérsékletet és nyomást alkalmaznak, ezért az ilyen berendezések nem megfelelő kezelése, karbantartása vagy ellenőrzése súlyos égési, forrázásos vagy nyomásból eredő sérülésekhez vezethet. A kockázatok kezelése szempontjából meghatározó a kezelői kompetencia, a berendezések műszaki állapotának rendszeres ellenőrzése, a biztonsági szabályok betartása, valamint az, hogy a munkavállalók ismerjék a rendellenes működés vagy vészhelyzet esetén követendő eljárásokat.

Az anyagmozgatási és logisztikai folyamatokban a gyárudvari és raktári közlekedés, a targoncák, teherautók és gyalogosok egyidejű jelenléte jelenthet súlyos sérülési kockázatot. A nagy tömegű járművek és a gyalogos munkavállalók találkozása különösen kritikus ott, ahol a közlekedési útvonalak nem kellően elkülönítettek, a kanyarok beláthatósága korlátozott, vagy a zajterhelés miatt a munkavállalók nehezebben észlelik a közeledő járműveket. Az ilyen kockázatok gázolósos, ütközéses vagy zúzódásos sérülésekhez vezethetnek, ezért a közlekedési rend, a kijelölt útvonalak, a rakodási szabályok és a munkavállalói figyelemfelhívás kiemelt szerepet kap.

A fenti veszélycsoportok alapján a vállalat a súlyos sérülési kockázatokat nem elszigetelt eseményként, hanem a technológia, a munkakörnyezet, a munkaszervezés, a munkavállalói magatartás, az oktatás, valamint a gépek és berendezések műszaki állapotának együttes eredőjeként értékeli. Ennek megfelelően a kockázatkezelés során nem elegendő kizárólag az egyéni védőeszközökre támaszkodni; elsődlegesen a veszélyforrás megszüntetését, a veszélyes folyamatok csökkentését, a műszaki védelmet, a biztonságos munkaszervezést és a célzott oktatásokat kell előtérbe helyezni.

A veszélyek kiküszöbölésére és a kockázatok minimalizálására tett intézkedések

A Kecskeméti Konzerv Kft. a súlyos sérülési kockázatok csökkentése során az ellenőrzési hierarchia elvét veszi alapul. Ez a megközelítés biztosítja, hogy a vállalat ne kizárólag a munkavállalói magatartásra vagy az egyéni védelemre támaszkodjon, hanem a kockázatok forrásánál törekedjen a megelőzésre.

A Kecskeméti Konzerv Kft. a következő sorrendben alkalmazza veszélyek kiküszöbölésére és a kockázatok minimalizálására tett intézkedéseket

Hierarchiaszint	Jelentése	Konzervgyári alkalmazásra vonatkozó példák
1. Elimináció / kiküszöbölés	A legmagasabb szintű védelem, amelynek célja a veszélyforrás teljes eltávolítása.	Zajforrásnak minősülő, elavult gépek végleges leállítása; a manuális emelés kiváltása automatizált rakodórendszerekkel, amennyiben ez műszakilag és gazdaságilag megvalósítható.
2. Szubsztitúció / helyettesítés	A veszélyes anyag vagy folyamat kevésbé veszélyes alternatívával történő kiváltása.	Erősen maró tisztítószer kiváltása biológiailag lebomló, enyhébb hatású vegyszerekkel, amennyiben ez az élelmiszerbiztonsági és higiéniai követelményekkel összeegyeztethető.
3. Műszaki védelem	Fizikai gátak vagy műszaki módosítások alkalmazása, amelyek elválasztják a munkavállalót a veszélytől.	Gépi védőburkolatok, fényfüggönyök az aprítógépeknél, vészleállítók, illetve elszívó berendezések telepítése a gőzölő egységeknél.
4. Adminisztratív kontroll	A munkavégzés módjának megváltoztatása és szervezési intézkedések alkalmazása.	Munkavédelmi oktatások, biztonsági jelzőtáblák kihelyezése, munkautasítások alkalmazása.
5. Egyéni védőeszközök	Az utolsó védelmi szint, amely közvetlenül a munkavállalót védi, ha a kockázat más módon nem szüntethető meg teljesen.	Vágásbiztos kesztyű, védőszemüveg, hallásvédő, védőlábbeli, vegyszerálló kesztyű, és egyéb munkakörhöz igazított egyéni védőeszközök.

A hierarchia alkalmazása különösen fontos a súlyos sérülési kockázatokkal járó technológiai pontokon, például mozgó gépalkatrészek, szállítószalagok, forgó kések, autoklávok, gőzvezetékek, valamint targoncás és tehergépjárműves anyagmozgatás esetében. A vállalat célja, hogy a kockázatcsökkentő intézkedések meghatározásakor először mindig a magasabb szintű védelmi megoldásokat vizsgálja, és csak ezt követően támaszkodjon adminisztratív kontrollokra vagy egyéni védőeszközökre.

Folyamatban lévő és rendszeres ellenőrzések

A Kecskeméti Konzerv Kft. a kockázatcsökkentő intézkedések hatékonyságát rendszeres ellenőrzésekkel és felülvizsgálatokkal követi nyomon. Ezek célja, hogy a munkavédelmi intézkedések ne egyszeri beavatkozásként, hanem folyamatosan ellenőrzött és szükség szerint fejlesztett működési gyakorlatként jelenjenek meg.

Az **időszakos biztonsági felülvizsgálatok** a gépek és berendezések, különösen a nyomástartó autoklávok rendszeres, jogszabályban előírt műszaki ellenőrzésére terjednek ki. Ezek az ellenőrzések hozzájárulnak ahhoz, hogy a magasabb kockázatú technológiai berendezések biztonságos üzemeltetése fenntartható legyen.

A **munkavédelmi bejárások** célja a szabályok betartásának ellenőrzése, a nem biztonságos körülmények feltárása és az új veszélyek azonosítása. A bejárásokban a vezetőség és a munkavédelmi képviselők közös szemléi is szerepet kaphatnak, ezzel erősítve a munkavállalói részvételt és a gyakorlati tapasztalatok beépítését a munkavédelmi működésbe.

A **kockázatértékelés felülvizsgálata** legalább háromévente, illetve minden jelentős technológiai változás után indokolt. A felülvizsgálat célja, hogy a vállalat az új vagy megváltozott munkafolyamatok, berendezések, anyagok vagy munkaszervezési körülmények alapján újraértékelje a teljes érintett folyamatot, és szükség esetén módosítsa a megelőző vagy javító intézkedéseket.

A munkakörnyezeti **mérési programok** — így különösen a zajszint-, megvilágítás- és levegőtisztaság-mérések — a határértékek betartásának igazolását és a munkavállalók egészségét érintő kockázatok

nyomon követését szolgálják. A mérési eredmények alapján szükség esetén további műszaki, szervezési vagy egyéni védelmi intézkedések határozhatók meg.

Egyéb munkával kapcsolatos veszélyek kiküszöbölésére és minimalizálására szolgáló intézkedések

A Kecskeméti Konzerv Kft. a súlyos, akut sérülési kockázatok mellett azokat az egyéb munkával kapcsolatos veszélyeket is figyelembe veszi, amelyek hosszabb távon fizikai megterheléshez, mozgásszervi panaszokhoz, fáradáshoz vagy a monoton munkavégzésből eredő kockázatokhoz vezethetnek. Ilyen kockázatok különösen a nehéz fizikai munka, a kézi anyagmozgatás, az ismétlődő mozdulatok, a tartós állómunka, a válogatószalag melletti monoton munkavégzés, valamint a kényszerterheléssel járó feladatok.

A vállalat az ilyen jellegű kockázatok kezelését szintén az ellenőrzési hierarchia logikája szerint értelmezi. Elsődleges cél a megterhelő vagy monoton munkafolyamatok csökkentése vagy kiváltása, ezt követik a munkakörnyezet műszaki fejlesztései, a munkaszervezési intézkedések, végül pedig az egyéni védelmi megoldások.

Hierarchiaszint	Intézkedés típusa	Konzervgyári alkalmazás / példa
Elimináció / szubsztitúció	A nehéz fizikai vagy monoton munkafolyamatok kiváltása, illetve a munkavállalói terhelés csökkentése.	Automata raklapozó gépek és válogatógépek telepítése a nehéz fizikai és monoton munka kiváltására.
Műszaki védelem	A munkakörnyezet és munkaeszközök olyan átalakítása, amely csökkenti a fizikai megterhelést.	Állítható magasságú munkaasztalok, gördülőpályák és emelősegédkek, például vákuumos emelők bevezetése.
Adminisztratív kontroll	A munkavégzés szervezésének módosítása a túlterhelés és monotonitás csökkentése érdekében.	Kötelező óránkénti mikroszünetek, valamint rotációs rendszer alkalmazása, amelyben a dolgozók például kétóránként munkakört cserélnek a szalagnál.

Munkával összefüggő egészségkárosodási kockázatok azonosítása

A Kecskeméti Konzerv Kft. a munkavégzésből eredő egészségkárosodási kockázatokat a munkahelyi kóroki tényezők vizsgálatával azonosítja. A folyamatban a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakemberek együttműködése meghatározó: a munkavédelmi mérnök és az üzemorvos közösen vizsgálják a munkakörnyezetet, a munkafolyamatokat és az egyes munkakörökhöz kapcsolódó egészségügyi kockázatokat. A vizsgálat célja, hogy a vállalat azonosítsa azokat a fizikai, kémiai, biológiai és ergonómiai tényezőket, amelyek rövid vagy hosszabb távon egészségkárosodást okozhatnak, illetve hozzájárulhatnak munkával összefüggő megbetegedések kialakulásához.

A munkakörnyezeti kockázatok értékelése négy fő kóroki tényezőcsoport mentén történik:

Kóroki tényezőcsoport	Vizsgált kockázat	Példa a vállalat működésében
Fizikai tényezők	Zaj, hőterhelés, megvilágítás és egyéb fizikai munkakörnyezeti hatások.	Zajsztintmérés a töltősoroknál, hőterhelés mérése az autoklávoknál, megvilágításmérés a válogatóasztaloknál.
Kémiai tényezők	Tisztító- és fertőtlenítőszeres, savak, lúgok, valamint a gyártás során felszabaduló gőzök vagy egyéb anyagok.	A felhasznált vegyszerek és gőzök összetételének, valamint kockázatainak értékelése a biztonsági adatlapok, azaz SDS-ek alapján.
Biológiai tényezők	Nedves vagy élelmiszeripari munkakörnyezetből eredő mikrobiológiai kockázatok. Rágcsálók!	Penészgombák vagy baktériumok esetleges jelenlétének kockázata nedves munkakörnyezetben. Csapda kihelyezés
Ergonómiai tényezők	Kényszerített tartás, monoton mozdulatok, ismétlődő munkavégzés és fizikai megterhelés.	Válogatóasztaloknál, szalag melletti munkavégzésnél vagy kézi anyagmozgatásnál jelentkező kényszerített tartás és monoton mozdulatok.

A **fizikai tényezők** vizsgálata különösen fontos a gyártósorok, autoklávok és válogatóterületek esetében. A tartós zajterhelés, a hőhatás és a nem megfelelő megvilágítás hosszabb távon egészségkárosodáshoz, fáradáshoz vagy a munkavégzés biztonságának romlásához vezethet. A zajsztintmérések, hőterhelési vizsgálatok és megvilágításmérések ezért nemcsak a jogszabályi megfelelés igazolását, hanem a megelőző intézkedések megalapozását is szolgálják.

A **kémiai kockázatok** azonosítása során a vállalat a tisztításhoz és fertőtlenítéshez használt anyagokat, különösen a savakat, lúgokat és egyéb vegyszereket vizsgálja. A biztonsági adatlapok alapján értékelhető az adott anyag egészségügyi kockázata, a szükséges egyéni védőeszközök köre, a tárolási és kezelési előírás, valamint az esetleges expozíció esetén követendő eljárás. Ez különösen fontos azokban a munkakörökben, ahol a munkavállalók rendszeresen érintkezhetnek tisztító- vagy fertőtlenítőszerrel.

A **biológiai tényezők** értékelése az élelmiszeripari és nedves munkakörnyezet sajátosságai miatt releváns. A nedves felületek, mosási vagy előkészítési folyamatok, illetve a nyersanyagok kezelése során felmerülhet olyan mikrobiológiai kockázat, amelyet a munkakörnyezet kialakításával, higiéniai szabályokkal, takarítási renddel és megfelelő munkavédelmi intézkedésekkel kell kezelni.

Az **ergonómiai tényezők** vizsgálata a fizikai megterhelés, a monoton mozdulatok és a kényszerített tartás miatt lényeges. A válogatószalagok mellett végzett ismétlődő munka, a tartós állómunka, a hajolással vagy nyújtózkodással járó feladatok, valamint a kézi anyagmozgatás hosszabb távon mozgásszervi panaszokhoz vezethetnek. Ezek azonosítása azért fontos, mert a megelőzés nemcsak egyéni védőeszközökkel, hanem munkaszervezési, műszaki és ergonómiai intézkedésekkel is támogatható.

Az ellenőrzések minőségének biztosítása

A Kecskeméti Konzerv Kft. a munkával összefüggő egészségkárosodási kockázatok azonosítását nem egyszeri feladatként kezeli. A meghatározott veszélyek listáját rendszeresen felülvizsgálja annak érdekében, hogy az értékelés kövesse a munkakörnyezetben, a technológiában és a munkafolyamatokban bekövetkező változásokat.

A veszélylista felülvizsgálata rendszeresen, jogszabályi kötelezettségnek is megfelelően történik, illetve minden olyan esetben indokolt, amikor új gép, új technológia vagy jelentősebb munkafolyamat-változás kerül bevezetésre. Ez biztosítja, hogy az új vagy megváltozott fizikai, kémiai, biológiai és ergonómiai kockázatok időben bekerüljenek a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi értékelésbe.

A mérési eredmények megbízhatóságát külső, független laboratóriumi vizsgálatok is támogathatják. A zajkülső, független laboratórium végzi, amely hozzájárul az adatok objektivitásához és szakmai megalapozottságához. Az akkreditált vagy független mérések eredményei alapján a vállalat szükség esetén további műszaki, szervezési vagy egyéni védelmi intézkedéseket határozhat meg.

Az egészségromláshoz hozzájáruló főbb munkával kapcsolatos veszélyek

A vállalat működésében a munkával összefüggő egészségkárosodási kockázatok közül kiemelt figyelmet kapnak a fizikai és ergonómiai veszélyek. Ezek olyan kockázati tényezők, amelyek nem feltétlenül azonnali sérülést okoznak, hanem tartós vagy ismétlődő kitettség esetén hosszabb távon járulhatnak hozzá egészségromláshoz, például halláskárosodáshoz vagy mozgásszervi panaszok kialakulásához.

Kockázati terület	Veszélyforrás	Lehetséges egészségügyi hatás
Fizikai veszélyek – zajterhelés	Üres dobozok csörömpölése, kompresszorok, légttechnikai berendezések, töltőgépek és egyéb gyártósori berendezések folyamatos zaja.	Fokozatosan kialakuló, visszafordíthatatlan halláscsökkenés, valamint a tartós zajterheléssel összefüggésben magas vérnyomás, alvászavarok vagy fokozott fáradtság kockázata.
Ergonómiai veszélyek – mozgásszervi megterhelés	Monoton mozdulatok a válogatószalagnál, kényszeresttartás, hajolás, nyújtózkodás, valamint nehéz rekeszek kézi mozgatása.	Krónikus derék- és hátfájás, mozgásszervi panaszok, izom- és ízületi túlterhelés, valamint hosszabb távon munkaképességet befolyásoló egészségromlás kockázata.

Az egészségkárosodási kockázatok csökkentésére irányuló intézkedések

A Kecskeméti Konzerv Kft. a munkával összefüggő egészségkárosodási kockázatok csökkentése során az ellenőrzési hierarchia magasabb szintjeire helyezi a hangsúlyt. Ennek megfelelően elsődleges cél a veszélyes anyagok, technológiák vagy zajforrások kiváltása, illetve a munkavállalói kitettség műszaki védelmi megoldásokkal történő csökkentése.

Ellenőrzési hierarchia szintje	Kockázati terület	Intézkedés / fejlesztési irány
1. Elimináció és szubsztitúció	<i>Veszélyes anyagok kiváltása</i>	A vállalat törekszik arra, hogy a konzervdobozok küldő bevonatánál a biszfenol-A teljes kivonását, azaz BPA- NI technológiára való átállás lehetőségét figyelembe vegye a jogszabályi kötelezettség hatálybalépése előtt a fogyasztók védelme érdekében.
1. Elimináció és szubsztitúció	<i>Vegyszerek helyettesítése</i>	A tisztítási és fertőtlenítési folyamatokhoz kapcsolódó kémiai kockázatok csökkentése érdekében célként jelenik meg az erősen irritáló, klóros fertőtlenítők kiváltása környezetbarátabb, kevésbé agresszív, például enzimes tisztítószerrel, amennyiben ez az élelmiszerbiztonsági és higiéniai követelményekkel összeegyeztethető.
1. Elimináció és szubsztitúció	<i>Zajforrások megszüntetése</i>	A tartós zajterhelés mérséklése érdekében kockázatcsökkentési irányként jelenik meg a régi, zajos, mechanikus hajtások lecserélése csendesebb, közvetlen hajtású elektromos motorokra.
2. Műszaki védelem	<i>Zaj elleni védelem</i>	A zajterhelés csökkentését műszaki megoldások is támogatják, például akusztikus burkolatok, hangszigetelő dobozok alkalmazása a vákuumszivattyúk és kompresszorok körül, valamint zajcsökkentő sínpályák bevezetése.
2. Műszaki védelem	<i>Pára- és hőelszívás</i>	Az autoklávok és gőzölők környezetében jelentkező páratartalom és hőterhelés csökkentése érdekében műszaki megoldásként nagy teljesítményű, helyi elszívóernyők telepítése alkalmazható.
2. Műszaki védelem	<i>Ergonómiai fejlesztések</i>	Az ismétlődő mozdulatokból, tartós állómunkából, hajolásból, nyújtózkodásból vagy kézi anyagmozgatásból eredő mozgásszervi kockázatok mérséklése érdekében ergonomikus munkakörnyezet-fejlesztések indokoltak.

A fejezetben bemutatott veszélyazonosítási, kockázatértékelési, képzési, foglalkozás-egészségügyi, külső vállalkozói és ellenőrzési folyamatok együttesen támogatják a vállalat jogszabályi megfelelését, valamint a munkával kapcsolatos egészségvédelmi és biztonsági kockázatok kezelését. A kapcsolódó teljesítménymutatók nyomon követése alapot ad az intézkedések eredményességének értékeléséhez. A főbb munkavédelmi és egészségvédelmi KPI-okat az alábbi táblázat foglalja össze.

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság mérőszámai, 2022-2025

Munka és egészségvédelmi mérőszámok (GRI 403-8, 403-9, 403-10)					
Kategória	Mértékegység	2022.	2023.	2024.	2025
Munkabalesetek száma az alkalmazottak között	db	6	4	4	9
Halálos munkabaleset száma	db	0	0	0	0
Halálos munkabaleset aránya	%	0	0	0	0
Súlyos balesetek száma	db	0	0	0	0
Súlyos balesetek aránya	%	0	0	0	0
A munkával összefüggő betegségek következtében elhunytak száma	db	0	0	0	0
A jelentésköteles munkával összefüggő megbetegedések száma	%	0	0	0	0
Összes jelentésköteles baleset száma	db	6	4	4	9
Összes jelentésköteles baleset aránya	%	100	100	100	100
Munkabalesetek száma nem alkalmazottak között	db	0	1	0	2
Halálos munkabaleset száma	db	0	0	0	0
Halálos munkabaleset aránya	%	0	0	0	0
Súlyos balesetek száma	db	0	0	0	0
Súlyos balesetek aránya	%	0	0	0	0
A munkával összefüggő betegségek következtében elhunytak száma	db	0	0	0	0
A jelentésköteles munkával összefüggő megbetegedések száma	%	0	0	0	0
Összes jelentésköteles baleset száma	db	0	1	0	2
Összes jelentésköteles baleset aránya	%	0	100	0	100

Képzés, oktatás

GRI 3-3, GRI 404

A Kecskeméti Konzerv Kft. a képzést és oktatást lényeges fenntarthatósági témaként azonosította, és ennek megfelelően kiemelt figyelmet fordít ennek vállalati szintű kezelésére. A munkavállalók szakmai tudásának, készségeinek és tudatosságának fejlesztése közvetlenül hozzájárul a biztonságos munkavégzéshez, az élelmiszerbiztonsági és minőségbiztosítási követelmények teljesítéséhez, a működési hatékonyság javításához, valamint a vállalat hosszú távú versenyképességének fenntartásához. 2025-től az ESG-vel kapcsolatos tudásmegosztás a vállalati képzések és a belső tájékoztatás kiemelt elemévé vált.

A képzés és oktatás jelentősége túlmutat a kötelező munkavédelmi, tűzvédelmi és szakmai oktatások teljesítésén. A vállalat számára fontos, hogy a munkavállalók rendelkezzenek azokkal az ismeretekkel, amelyek támogatják a jogszabályi megfelelést, a minőségi működést, az élelmiszeripari követelmények teljesítését, a munkahelyi biztonság fenntartását, valamint a fenntarthatósági elvárások jobb megértését és a megfelelést. Ez a képzési megközelítés és elköteleződés támogatja a Kecskeméti Konzerv Kft. felelős, biztonságos és hosszú távon fenntartható vállalati működését.

Képzési terv

A Kecskeméti Konzerv Kft. felsővezetése éves képzési tervben rögzíti az adott évre tervezett és releváns képzéseket. A képzési tervezés célja a munkavállalói tudás, készségek, szakmai felkészültség és foglalkoztathatóság támogatása.

A terv tartalmazza többek között az oktatások témáját, a várható résztvevői létszámot, valamint a tervezett időpontokat. Az éves képzési terv az év során szükség szerint pontosítható és kiegészíthető, például jogszabályi változások, munkakörhöz kapcsolódó új elvárások, működési igények vagy munkavállalói visszajelzések alapján.

Az éves képzési tervet az ügyvezetője hagyja jóvá. A terv teljesülését év végén megvalósulási terv összegzi, amely rögzíti, hogy a tervezett képzések milyen módon valósultak meg. Ez a folyamat támogatja a képzések tudatos tervezését, nyomon követését és éves visszamérését. A következő évi képzési terv összeállításakor a vállalat figyelembe veszi az előző évi megvalósulási tapasztalatokat is.

Mind az éves képzési terv, mind az annak teljesülését összegző megvalósulási terv dokumentált formában készül, és az ügyvezető jóváhagyásával, dátummal és aláírással ellátva kerül rögzítésre.

A vállalat 2025-re is elkészítette éves képzési tervét, a képzések megvalósulását pedig az év során nyomon követte, majd az év lezárását követően dokumentált formában értékelte. Az értékelés tapasztalatait a következő évi képzési terv összeállítása során is figyelembe veszi.

Képzések

A vállalat 2025.évi képzési programjai a munkavállalók szakmai felkészültségének fenntartását, a jogszabályi és szabványi megfelelés támogatását, a munkavégzés biztonságának erősítését, valamint a működési hatékonyság javítását szolgálják. A képzések témái igazodnak az élelmiszeripari működés követelményeire, a vállalat minőségbiztosítási, energetikai, gazdasági és fenntarthatósági céljaihoz.

Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzések

A vállalat kötelező képzéseket biztosít munkavállalói számára. A *tűzvédelmi képzés, valamint a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi képzések* a munkavállalók alapvető biztonsági ismereteinek fenntartását, a jogszabályi megfelelést és a biztonságos munkakörnyezet támogatását szolgálják. A *Kecskeméti Konzerv Kft. munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági képzéseinek részletes bemutatására a jelentés „Munkavédelem és egészségvédelem” című fejezetében kerül sor.*

Szakmai továbbképzések

A **számviteli és pénzügyi** területhez kapcsolódó képzések az adótörvény-változások követésére, a nemzetközi beszámolási ismeretekre, a költséghely-menedzsmentre, valamint az ERP-rendszerek használatára irányulnak. E képzések célja a naprakész szakmai tudás fenntartása, a jogszabályi megfelelés támogatása, valamint a gazdasági és pénzügyi folyamatok pontos, hatékony és átlátható működésének elősegítése. A képzések célcsoportját elsősorban a pénzügyi és számviteli munkatársak, valamint a költségkeret-gazdálkodásban érintett vezetők jelentik.

A **minőségbiztosítási és élelmiszerbiztonsági** képzések a HACCP rendszerszemléletre, az IFS/BRC élelmiszerbiztonsági szabványokra, a szenzoros vizsgálatokra, a laboratóriumi analitikára és a mikrobiológiai ismeretekre fókuszálnak. Ezek a képzések a minőségellenőrzési terület mellett a termelési állomány számára is relevánsak, mivel a termékbiztonság és a minőség fenntartása a teljes gyártási folyamatban kiemelt jelentőségű. A képzések célja a fogyasztói bizalom megőrzése, a selejtarány csökkentése és a vevői, illetve exportpiaci követelmények teljesítésének támogatása.

Az **energetikai képzések** célja az energiahatékonyság javítása és a fenntarthatóbb működés támogatása. A képzési témák közé tartozik az energiatakarékosság, a megújuló energiaforrások alkalmazása, valamint az energiatudatosság fejlesztése. A képzések mellett energetikai és

fenntarthatósági konferenciákon való részvétel is támogatja a szakmai ismeretek bővítését. A képzések elsősorban a műszaki üzemeltetésben, karbantartásban és termelésirányításban és termelésben dolgozó munkatársakat érintik, és hozzájárulnak az energiafelhasználás optimalizálásához, valamint a működési hatékonyság javításához.

ESG képzések és tudásmegosztás

GRI 2-17, GRI 404

A Kecskeméti Konzerv Kft. kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a vállalat vezetése, valamint a fenntarthatósági irányításban érintett szervezeti egységek megfelelő ESG-ismeretekkel rendelkezzenek. Az ESG-tudás fejlesztése 2025-ben, a vállalat ESG-projektjének elindításával kapott hangsúlyosabb szerepet. A vállalat ESG-irányítási rendszerében meghatározó szerepet tölt be az ESG Bizottság, amelynek működését az ügyvezető – mint a Bizottság szponzora – támogatja. Az ügyvezető elkötelezett a fenntarthatósági szempontok szervezeti szintű integrációja mellett, és biztosítja, hogy az ESG-vel kapcsolatos ismeretek és elvárások a vezetői döntéshozatalban is megjelenjenek. Ennek keretében a vállalat 2025. október 2-án, az ESG Bizottság alakuló ülését követően célzott ESG-képzést szervezett az ESG-munkacsoport tagjai számára, külső szakértők bevonásával. A képzés célja az ESG-szemlélet megalapozása, a fenntarthatósági szempontok közös értelmezésének támogatása, valamint az ESG-vel kapcsolatos vállalati feladatokhoz szükséges alapvető ismeretek átadása volt.

A képzés során a résztvevők átfogó képet kaptak az ESG alapfogalmairól, a fenntarthatósági jelentéstételi keretrendszerekről – különösen a GRI standardokról –, az érdekelt felek szerepéről, valamint az ESG értékelési rendszerekről, így például az EcoVadis szempontrendszeréről. A képzés hozzájárult ahhoz, hogy az ESG-munkacsoport tagjai egységesebb szakmai alapokra támaszkodva vegyenek részt a fenntarthatósági jelentéstételhez, az ESG-adatgyűjtéshez és a kapcsolódó vállalati folyamatok fejlesztéséhez szükséges feladatokban.

A Kecskeméti Konzerv az ESG-tudásmegosztást többek között online ESG-videós tartalmak megosztásával és belső tájékoztatással is támogatja. Ezek a tudásmegosztási formák elősegítik, hogy az ESG-szemlélet a szervezeten belül szélesebb körben is elérhetővé váljon, és hosszabb távon beépüljön a vállalat működésébe, valamint a vezetői döntéshozatalba.

Etikus működést támogató képzési program

A Kecskeméti Konzerv 2025-ben az Etikai és Magatartási Kódex bevezetéséhez kapcsolódóan munkavállalói oktatási programot tartott, amelynek célja a jogszerű, etikus és felelős üzleti magatartás erősítése, valamint a korrupcióval, vesztegetéssel és összeférhetlenséggel kapcsolatos kockázatok megelőzése volt. Az oktatási program során a munkavállalók megismerték a vállalat etikai alapelveit, a tisztességes üzleti magatartásra vonatkozó elvárásokat, valamint a korrupcióval, pénzmosással, vesztegetéssel és tisztességtelen befolyásolási kísérletekkel szembeni zéró tolerancia elvét. A képzés kitért az ajándékok és vendéglátás elfogadásának és nyújtásának szabályaira, az összeférhetlenségi helyzetek felismerésére és bejelentésére, továbbá arra, hogy az üzleti döntéseket minden esetben jogszerűen, szakmai alapon és a vállalat érdekeit szem előtt tartva kell meghozni.

A képzés részeként a munkavállalók tájékoztatást kaptak a visszaélések, etikátlan magatartás vagy jogsértés gyanúja esetén alkalmazható belső bejelentési lehetőségekről, valamint arról, hogy a jóhiszemű bejelentőt hátrány, retorzió vagy megtorlás nem érheti. A program célja az volt, hogy a munkavállalók képesek legyenek felismerni a korrupciós és etikai kockázatokat, megfelelően kezelni a bizonytalan helyzeteket, és szükség esetén iránymutatást kérni vagy bejelentést tenni.

A vállalat a képzés megtartását és az Etikai és Magatartási Kódex megismertetését dokumentált módon kívánja igazolni, különösen az új belépők esetében, illetve képzési anyagokkal, jelenléti ívekkel, belső kommunikációval, tudomásulvételi nyilatkozatokkal, illetve a képzés teljesítésére vonatkozó nyilvántartásokkal. A Kecskeméti Konzerv célja, hogy az Etikai és Magatartási Kódex tartalma a belépési folyamat, valamint szükség szerinti ismétlődő vagy célzott oktatások keretében megismerhető legyen

minden érintett munkavállaló számára és az abban foglaltaknak a betartása biztosított legyen a munkavállalók körében.

Információbiztonsági tudatosságnövelő képzés

A Kecskeméti Konzerv online formában megvalósuló információbiztonsági oktatási programot biztosít munkavállalói számára. A képzés célja, hogy erősítse az alkalmazottak információbiztonsági tudatosságát, valamint támogassa a személyes adatok, bizalmas üzleti információk és vállalati informatikai rendszerek felelős és biztonságos kezelését. Az oktatási program kiterjed az adatvédelem és információbiztonság alapelveire, a bizalmas információk kezelésére, a jogosultságok és hozzáférések megfelelő használatára, az adathalászs és egyéb kiberbiztonsági kockázatok felismerésére, a biztonságos jelszóhasználatra, az e-mail- és internethasználat kockázataira, valamint az információbiztonsági események és incidensek bejelentésének módjára.

A képzés online oktatási felületen - Knowbe4 - keresztül történik, amely lehetővé teszi a munkavállalók részvételének, teljesítésének és előrehaladásának nyomon követését. A vállalat a képzés teljesítését dokumentált módon igazolja, például képzési nyilvántartással, teljesítési igazolással, oktatási tartalom összefoglalóval vagy rendszerből exportált riporttal. A képzésről a résztvevők oklevelet kapnak.

A vállalat célja, hogy az információbiztonsági oktatás hozzájáruljon a mindennapi munkavégzés során előforduló adatvédelmi és információbiztonsági kockázatok megelőzéséhez, a munkavállalók felelős döntéshozatalához, valamint a vállalati információk és rendszerek védelméhez. Az oktatás új munkavállalók belépésekor, valamint szükség szerint ismétlődő vagy frissítő képzés formájában is biztosítható.

Fenntartható beszerzési képzési program

A vállalat 2025-ben megkezdte a fenntartható beszerzési képzési program bevezetésének előkészületeit a beszerzési és beszállítókkal kapcsolatot tartó munkatársak számára. Ennek megalapozásához a Kecskeméti Konzerv ESG munkacsoportjának tartott 2025. évi ESG képzése, valamint az online ESG videók szolgáltak alapul. A Kecskeméti Konzerv 2026-tól tervezi továbbá, hogy a beszerzésen dolgozó munkatársai átfogó ismeretekkel rendelkezzenek az ellátási láncban felmerülő társadalmi, környezeti és etikai kockázatokról, valamint azok beszerzési döntésekbe történő beépítéséről. A tervezett képzés kiemelt témái közé tartoznak a beszállítói fenntarthatósági elvárások, a környezeti és munkaügyi kockázatok azonosítása, a beszállítók előzetes értékelése és kockázati besorolása, a szerződéses fenntarthatósági követelmények alkalmazása, valamint a nem megfelelések esetén elvárt javító intézkedések nyomon követése. A vállalat a képzési program részeként oktatási anyagokat, jelenléti íveket, teljesítési igazolásokat és éves képzési nyilvántartást kíván vezetni.

A vállalat célja, hogy 2026-ban a beszerzésben és beszállítói kapcsolattartásban érintett munkatársak részt vegyenek az alapozó képzésen, majd ezt követően a képzés rendszeres időközönként, illetve új belépők vagy releváns munkakör-változások esetén ismételten megtörténjen. A képzés eredményességét a vállalat a résztvevők számával, a lefedett munkakörök arányával, valamint a beszállítói értékelési és javító intézkedési folyamatokban való alkalmazás nyomon követésével tervezi mérni.

Képzések formája

A Kecskeméti Konzerv Kft. képzései jelenléti, külső szakértői, belső oktatási, illetve online tudásmegosztási formában is megvalósulhatnak.

Tehetséggondozó, mentorprogram

A Kecskeméti Konzerv Kft. jelenleg nem működtet formalizált tehetséggondozó vagy mentorprogramot. A vállalat ugyanakkor közép- és hosszú távú fejlesztési célként tervezi egy olyan rendszer kialakítását, amely támogatja a kiemelkedő teljesítményt nyújtó, fejlődési potenciállal rendelkező munkatársak azonosítását, szakmai előrehaladását és hosszabb távú megtartását.

A tervezett program keretében tapasztalt munkatársak és vezetők mentori szerepben segíthetik a résztvevők szakmai fejlődését, a vállalati tudás átadását, az utánpótlás-nevelést és a vezetői kompetenciák fejlesztését. A rendszer részletes működési kereteinek, kiválasztási szempontjainak és nyomonkövetési módjának kidolgozása a későbbi fejlesztési időszak feladata.

A Kecskeméti Konzerv nyitott az állami képzési támogatások, például a GINOP Plusz program keretében elérhető szakmai és digitális továbbképzési lehetőségek igénybevételére.

Belső mobilitás és a szakmaváltás támogatása

A belső mobilitás és a szakmaváltás támogatásával a vállalat hozzájárul ahhoz, hogy a munkavállalók más vállalati területeken is hasznosítható tudást szerezzenek, és hosszabb távon is megőrizték foglalkoztathatóságukat. Ilyen például a termelési területről minőségbiztosítási vagy más támogató területre történő átmenet támogatása.

Képzési órák száma, 2022-2025

A vállalat a képzések megvalósulását a képzési órák, a résztvevői kör, az érintett munkavállalói kategóriák és az éves képzési terv teljesülése alapján követi nyomon.

Képzés és oktatás (GRI 404-1)					
Kategória	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Alkalmazottak					
Az alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma összesen	óra	688	396	316	369
A (teljes) alkalmazottak száma	fő	253	251	261	278
Női alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	664	388	196	131
Az összes női alkalmazott száma	fő	136	130	134	149
Férfi alkalmazottnak nyújtott képzési órák száma	óra	24	8	120	238
Az összes férfi alkalmazott száma	fő	117	121	127	129
Felsővezetők					
A felsővezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	156	308	132	82
A felsővezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	6	6	6	6
Középvezetők					
A középvezetőknek nyújtott képzési órák teljes száma	óra	332	16	24	16
A középvezetői szinten lévő munkavállalók teljes száma	fő	9	9	9	9
Beosztottak					
A beosztottnak nyújtott képzési órák teljes száma	óra	200	72	160	271
A beosztottak teljes száma	fő	238	236	246	263

Átlagos képzési órák

A vállalat a képzési adatok nyilvántartása során figyelemmel kíséri az alkalmazottnak nyújtott képzési órák számát, valamint az érintett munkavállalói létszámokat. Az adatok nemek és munkavállalói kategóriák szerinti bontásban kerülnek bemutatásra.

Az egy főre jutó átlagos képzési órák mutatója lehetővé teszi, hogy a vállalat ne kizárólag az összes képzési óraszámot, hanem a munkavállalói csoportokra vetített képzési intenzitást is nyomon kövesse. Ez támogatja a képzési aktivitás átláthatóbb értékelését, valamint segíti annak vizsgálatát, hogy a különböző munkavállalói csoportok milyen mértékben részesülnek képzési és fejlesztési lehetőségekben.

A nemek szerinti bontás hozzájárul a képzési lehetőségek kiegyensúlyozottabb nyomon követéséhez, míg a munkavállalói kategóriák szerinti bontás bemutatja, hogy a felsővezetői, középvezetői és beosztotti állomány milyen mértékben vett részt képzésekben. A vállalat a képzési adatok további pontosításával és rendszeres nyomon követésével törekszik arra, hogy a képzési rendszer a munkaköri igényekhez, a szervezeti célokhoz és a fenntarthatósági szempontokhoz igazodjon.

Átlagos képzési órák száma munkavállalónként, 2022-2025

Mutató	Mértékegység	2022	2023	2024	2025
Átlagos képzési órák száma alkalmazottanként	óra/fő	2,72	1,58	1,21	1,33
Átlagos képzési órák száma női alkalmazottanként	óra/fő	4,88	2,98	1,46	2,82
Átlagos képzési órák száma férfi alkalmazottanként	óra/fő	0,21	0,07	0,94	2,86
Átlagos képzési órák száma felsővezetőnként	óra/fő	26,00	51,33	22,00	13,67
Átlagos képzési órák száma középvezetőnként	óra/fő	36,89	1,78	2,67	1,78
Átlagos képzési órák száma beosztottanként	óra/fő	0,84	0,31	0,65	1,03

Módszertan: Az átlagos képzési órák számítása az adott munkavállalói csoport számára biztosított teljes képzési óraszám és az adott csoport létszámának hányadosaként történt.

GRI szótár

A szótár a jelentésben alkalmazott legfontosabb fenntarthatósági, szakmai és módszertani rövidítések és kifejezések magyarázatát tartalmazza.

Kifejezés / rövidítés	Jelentés
AR6	Az IPCC hatodik értékelő jelentése (Sixth Assessment Report), amely többek között az üvegházhatású gázok globális felmelegedési potenciáljára vonatkozó értékeket is tartalmazza.
BPA	Biszfenol-A; egyes műanyagok és bevonatok gyártásában alkalmazott vegyület. A jelentés BPA-NI (azaz a BPA nem szándékos felhasználása) csomagolás alkalmazására utal.
BRC / BRCGS	Nemzetközi élelmiszerbiztonsági és minőségirányítási követelményrendszer. A BRC szabványokat ma a BRCGS márkanév alatt gondozzák.
CFO	Chief Financial Officer; gazdasági vagy pénzügyi igazgató.
CO₂e	Szén-dioxid-egyenérték; a különböző üvegházhatású gázok klímahatását egységes mértékegységben kifejező mutató.
EcoVadis	Nemzetközi vállalati fenntarthatósági értékelési platform, amely a környezetvédelem, a munkaügyi és emberi jogi gyakorlat, az üzleti etika és a felelős beszerzés területeit vizsgálja.
EFRA	European Financial Reporting Advisory Group; az európai fenntarthatósági és pénzügyi jelentéstétel szakmai szervezete.
EHIR	Egységes Hulladékgazdálkodási Információs Rendszer; a hulladékgazdálkodási adatszolgáltatásokhoz kapcsolódó hazai információs rendszer.
EHS	Environment, Health and Safety; környezetvédelem, munkahelyi egészségvédelem és biztonság.
EMS	Environmental Management System; környezetirányítási rendszer. A jelentésben belső dokumentumazonosító részeként is előfordul.
ESG	Environmental, Social and Governance; környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok összefoglaló megnevezése.
GDPR	General Data Protection Regulation; az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete.
GHG Protocol	Nemzetközileg alkalmazott módszertani keretrendszer az üvegházhatásúgáz-kibocsátások számszerűsítésére és jelentésére.
GINOP Plusz	Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz; vállalati fejlesztéseket és képzéseket is támogató hazai program.
GJ	Gigajoule; energia-mértékegység. 1 GJ = 1 000 megajoule.
GMO	Genetikailag módosított szervezet (genetically modified organism).
GRI	Global Reporting Initiative; a gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatások nyilvános jelentésére szolgáló nemzetközi fenntarthatósági jelentéstételi szabványrendszer.

Kifejezés / rövidítés	Jelentés
GWP	Global Warming Potential; globális felmelegedési potenciál, amely az egyes üvegházhatású gázok klímahatását a szén-dioxidhoz viszonyítja.
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points; veszélyelemzésen és kritikus szabályozási pontokon alapuló élelmiszerbiztonsági rendszer.
HoReCa	Hotels, Restaurants and Catering; a szálloda-, vendéglátó- és közétkeztetési szektor összefoglaló elnevezése.
HUF / Ft	Magyar forint, Magyarország hivatalos pénzneme.
IFS	International Featured Standards; többek között élelmiszerbiztonsági és minőségirányítási követelményeket meghatározó nemzetközi szabványrendszer.
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change; Éghajlatváltozási Kormányközi Testület.
ISO 14001	A környezetközpontú irányítási rendszerek követelményeit meghatározó nemzetközi szabvány.
JRC	Joint Research Centre; az Európai Bizottság Közös Kutatóközpontja.
KPI	Key Performance Indicator; kulcsfontosságú teljesítménymutató.
LOTO	Lockout/Tagout; a veszélyes energiaforrások leválasztására, kizárására és jelölésére szolgáló munkabiztonsági eljárás.
LPG	Liquefied Petroleum Gas; cseppfolyósított szénhidrogéngáz, például targoncák üzemanyagaként.
LTIF	Lost Time Injury Frequency; kieső munkaidővel járó sérülések gyakorisági mutatója.
MEKH	Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal.
NACE	Az Európai Unió gazdasági tevékenységeket osztályozó rendszere.
n.a.	Not available / not applicable; nem áll rendelkezésre, illetve nem alkalmazható.
OKIR	Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer.
OSAP	Országos Statisztikai Adatfelvételi Program.
SBTi	Science Based Targets initiative; a vállalati üvegházhatásúgáz-kibocsátáscsökkentési célok tudományos megalapozását támogató nemzetközi kezdeményezés.

Kifejezés / rövidítés	Jelentés
Scope 1	A szervezet tulajdonában vagy ellenőrzése alatt álló forrásokból származó közvetlen üvegházhatásúgáz-kibocsátás.
Scope 2	A vásárolt villamos energiához, hőhöz, gőzhöz vagy hűtéshez kapcsolódó közvetett üvegházhatásúgáz-kibocsátás.
Scope 3	A szervezet értékláncában keletkező egyéb közvetett üvegházhatásúgáz-kibocsátások.
SDG	Sustainable Development Goals; az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai.
SMART cél	Konkrét, mérhető, elérhető, releváns és időhöz kötött célkitűzés.
SZTFH	Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága.
TEÁOR	Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszere; a gazdasági tevékenységek magyar osztályozása.
TTF	Tisztítási, takarítási és fertőtlenítési utasítás.
ÜHG	Üvegházhatású gáz; olyan légköri gáz, amely hozzájárul az üvegházhatáshoz és a globális felmelegedéshez.

GRI tartalmi mutató

Alkalmazási nyilatkozat: A Kecskeméti Konzerv Kft. a 2025. január 1. és 2025. december 31. közötti időszakra vonatkozóan a jelen GRI tartalmi mutatóban hivatkozott információkat a GRI Standards-re hivatkozással („with reference to the GRI Standards”) jelentette.

Alkalmazott GRI 1: GRI 1: Alapok 2021.

Alkalmazott GRI szektorszabvány(ok): A fenntarthatósági jelentés elkészítésének időszakban a vállalat tevékenységére vonatkozó releváns GRI szektorszabvány nem állt rendelkezésre.

GRI szabvány és közzététel	Fejezet címe, oldalszám	Megjegyzés
GRI 2: Általános közzétételek 2021		
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-1 Szervezeti adatok	A jelentésről, 5. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-2 A fenntarthatósági jelentésben szereplő szervezetek	A jelentésről, 5. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-3 Jelentéstételi időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	A jelentésről, 5–6. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-4 Információk újramegállapítása	A jelentésről, 6. oldal	Első jelentés; korábbi újramegállapítás nem releváns.
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-5 Külső hitelesítés	A jelentésről, 6. oldal	Külső hitelesítés nem történt.
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Értéklánc, 14. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-7 Alkalmazottak	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 58. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-8 Nem alkalmazotti jogviszonyban dolgozók	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 58-59. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Felelős vállalatirányítás, 31–32. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-10 A legfőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	Felelős vállalatirányítás, 32. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-11 A legfőbb irányító testület elnöke	Felelős vállalatirányítás, 31. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Felelős vállalatirányítás, 32. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-13 A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség delegálása	Felelős vállalatirányítás, 33–33. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	A jelentésről, 6. oldal; Felelős vállalatirányítás, 32. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-15 Összeférhetetlenség	Etikus működés, 34. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-16 Kritikus aggályok kommunikációja	Etikus működés, 35–36. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-17 A legfőbb irányító testület kollektív tudása	Felelős vállalatirányítás, 34. oldal; Képzés, oktatás, 89. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Felelős vállalatirányítás, 34. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-19 Javadalmazási politikák	Felelős vállalatirányítás, 34. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-20 A javadalmazás meghatározásának folyamata	Felelős vállalatirányítás, 34. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-21 Éves teljes javadalmazási arány	Felelős vállalatirányítás, 34. oldal	A részletes összehasonlító arányok nem kerülnek közzétételre.

GRI szabvány és közzététel	Fejezet címe, oldalszám	Megjegyzés
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-22 Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	Köszöntő, 3–4. oldal; Fenntarthatósági stratégia, 17–21. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-23 Politikai elköteleződések	Felelős vállalatirányítás, 33. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-24 A politikai elköteleződések beágyazása	Felelős vállalatirányítás, 32–33. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-25 A negatív hatások helyreállításának folyamatai	Etikus működés, 35–36. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-26 Tanácskérésre és aggályok bejelentésére szolgáló mechanizmusok	Etikus működés, 35–36. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-27 Jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés	Etikus működés, 35–36. oldal	2025-ben jelentős nemmegfelelés nem történt.
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-28 Tagság szakmai szervezetekben	Kiemelt szakmai szerepvállalások, 15–16. oldal	–
GRI 2: Általános közzétételek 2021 – 2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt felek, 22–29. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021		
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témák, 29. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-2 A lényeges témák listája	Lényeges témák, 29-30. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Felelős vállalatirányítás	Felelős vállalatirányítás, 31–34. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Etikus működés	Etikus működés, 34–36. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Felelős beszerzési gyakorlat	Felelős beszerzési gyakorlat, 36–38. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Energiafogyasztás és energiahatékonyság	Energiafogyasztás és energiahatékonyság, 41–41. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – ÜHG-kibocsátások	ÜHG-kibocsátások, 45-47. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Hulladékgazdálkodás	Hulladékgazdálkodás, 48-51. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Vízgazdálkodás	Vízgazdálkodás, 51-55. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Foglalkoztatás és munkavállalói jogok	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 56-67. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés	Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés, 67-72. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Munkavédelem és egészségvédelem	Munkavédelem és egészségvédelem, 73-87. oldal	–
GRI 3: Lényeges témák 2021 – 3-3 A lényeges témák kezelése – Képzés és oktatás	Képzés, oktatás, 87–93. oldal	–
Gazdasági és vállalatirányítási témaszabványok		
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016 – 204-1 A helyi beszállítókra fordított kiadások aránya	Felelős beszerzési gyakorlat, 37–40. oldal	–
GRI 205: Korrupcióellenesség 2016 – 205-3 Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések	Etikus működés, 35–36. oldal	2025-ben 0 megerősített eset.
Környezeti témaszabványok		
GRI 302: Energia 2016 – 302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás és energiahatékonyság, 43–46. oldal	–

GRI szabvány és közzététel	Fejezet címe, oldalszám	Megjegyzés
GRI 302: Energia 2016 – 302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás és energiahatékonyság, 44. oldal	Nem számszerűsített; teljes körű adat nem állt rendelkezésre.
GRI 302: Energia 2016 – 302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás és energiahatékonyság, 43-44. oldal	–
GRI 302: Energia 2016 – 302-4 Az energiafogyasztás csökkentése	Energiafogyasztás és energiahatékonyság, 45–46. oldal	–
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018 – 303-3 Vízkinyerés	Vízgazdálkodás, 53. oldal	–
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018 – 303-4 Víz visszavezetés	Vízgazdálkodás, 53-54. oldal	–
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018 – 303-5 Vízfogyasztás	Vízgazdálkodás, 54. oldal	–
GRI 305: Kibocsátások 2016 – 305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	ÜHG-kibocsátások, 46. oldal	–
GRI 305: Kibocsátások 2016 – 305-2 Közvetett (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	ÜHG-kibocsátások, 46. oldal	–
GRI 305: Kibocsátások 2016 – 305-4 ÜHG-kibocsátási intenzitás	ÜHG-kibocsátások, 46-47. oldal	–
GRI 306: Hulladék 2020 – 306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékgazdálkodás, 50. oldal	–
GRI 306: Hulladék 2020 – 306-4 Ártalmatlanítástól eltérített hulladék	Hulladékgazdálkodás, 50. oldal	–
GRI 306: Hulladék 2020 – 306-5 Ártalmatlanításra irányított hulladék	Hulladékgazdálkodás, 50. oldal	–
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016 – 308-1 Környezeti kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzési gyakorlat, 37–40. oldal	–
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016 – 308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Felelős beszerzési gyakorlat, 37–40. oldal	Jelentős negatív hatású beszállító nem került azonosításra.
Társadalmi témaszabványok		
GRI 401: Foglalkoztatás 2016 – 401-1 Új munkavállalók felvétele és munkavállalói fluktuáció	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 59–65. oldal	–
GRI 401: Foglalkoztatás 2016 – 401-2 A teljes munkaidős alkalmazottaknak nyújtott, ideiglenes vagy részmunkaidős alkalmazottaknak nem biztosított juttatások	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 59–70. oldal	–
GRI 401: Foglalkoztatás 2016 – 401-3 Szülői szabadság	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 62. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	Munkavédelem és egészségvédelem, 73. oldal	Nem tanúsított, jogszabályi alapú működési rendszer.
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-2 Veszélyazonosítás, kockázatelemzés és incidensek kivizsgálása	Munkavédelem és egészségvédelem, 74-75. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkavédelem és egészségvédelem, 75-76. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció	Munkavédelem és egészségvédelem, 76-77. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-5 Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról	Munkavédelem és egészségvédelem, 77-78. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-6 A munkavállalók egészségének támogatása	Munkavédelem és egészségvédelem, 78. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-7 Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkavédelmi hatások megelőzése és mérséklése	Munkavédelem és egészségvédelem, 79. oldal	–

GRI szabvány és közzététel	Fejezet címe, oldalszám	Megjegyzés
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer által lefedett dolgozók	Munkavédelem és egészségvédelem, 79-80, 87. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-9 Munkával kapcsolatos sérülések	Munkavédelem és egészségvédelem, 80-83, 87. oldal	–
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 – 403-10 Munkával összefüggő megbetegedések	Munkavédelem és egészségvédelem, 84-87. oldal	–
GRI 404: Képzés és oktatás 2016 – 404-1 Egy alkalmazottra jutó átlagos éves képzési óraszám	Képzés, oktatás, 92-93. oldal	–
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016 – 405-1 Az irányító testületek és az alkalmazottak sokszínűsége	Felelős vállalatirányítás, 32. oldal; Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 64-65. oldal	–
GRI 406: Diszkriminációmentesség 2016 – 406-1 Diszkriminációs esetek és megtett korrekciós intézkedések	Foglalkoztatás és munkavállalói jogok, 67. oldal	2025-ben 0 eset.
GRI 414: Beszállítók társadalmi értékelése 2016 – 414-1 Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók	Felelős beszerzési gyakorlat, 37–40. oldal	–
GRI 414: Beszállítók társadalmi értékelése 2016 – 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Felelős beszerzési gyakorlat, 37–40. oldal	Jelentős negatív hatású beszállító nem került azonosításra.
GRI 416: Ügyfelek egészsége és biztonsága 2016 – 416-1 A termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése	Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés, 7. oldal	–
GRI 416: Ügyfelek egészsége és biztonsága 2016 – 416-2 A termékek és szolgáltatások egészségügyi és biztonsági hatásaival kapcsolatos nemmegfelelési esetek	Termékminőség, élelmiszerbiztonság és vevői megfelelés, 70–76. oldal	–
GRI 418: Ügyféladatok védelme 2016 – 418-1 Megalapozott panaszok az ügyfelek adatvédelmének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatban	Etikus működés, 35–37. oldal	2025-ben 0 megalapozott panasz és 0 adatvédelmi incidens.

Impresszum

Kiadta:

Kecskeméti Konzervgyártó és Kereskedelmi Kft. (rövidített elnevezés: Kecskeméti Konzerv Kft.)

Székhely: Magyarország, 6000 Kecskemét, Szolnoki út 35.

Adószám: 13481221-2-03

Cégjegyzékszám: 03-09-112442

Panaszvonal: +36-76/546-084

Weboldal: <https://www.kkonzerv.hu>

Fotók forrása: Kecskeméti Konzerv Kft. saját fotói, valamint a weboldalán megjelenő online közzétételek

Fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések esetén kérjük, írjon az alábbi e-mail címre: esg@kkkft.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: RSM Hungary ESG Solution Kft.